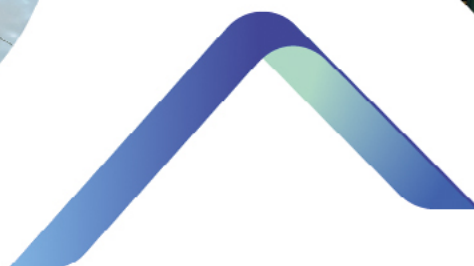
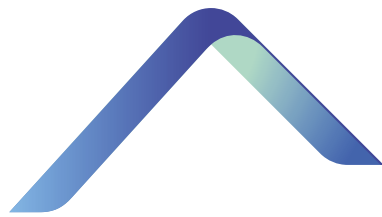


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023



**ACONCAGUA
ENERGÍA**



**ACONCAGUA
ENERGÍA**



MENSAJES A LOS GRUPOS DE INTERÉS | 6

1



QUIÉNES SOMOS | 12

Historia de los primeros 8 años de operación
Nuestro modelo de negocio
Localización de nuestras operaciones
Participación institucional

2



NUESTRO PRIMER REPORTE | 24

Grupos de interés
Proceso para la definición de los contenidos
Temas materiales y contribución a la Agenda 2030

3



GOBERNANZA Y ÉTICA CORPORATIVA | 30

La gobernanza en Aconcagua Energía
La ética en nuestros negocios

4



DESEMPEÑO ECONÓMICO Y ABASTECIMIENTO | 40

Nuestro enfoque de negocios
Principales actividades y proyectos
Nuestra cadena de suministro

ÍNDICE



5



NUESTRO EQUIPO | 54

Enfoque centrado en las personas
Quiénes hacemos Aconcagua Energía
Beneficios y compensaciones
Formación y desarrollo
Representación sindical
Salud y Seguridad

6



GESTIÓN AMBIENTAL | 70

Política ambiental
Mejora continua y eficiencia
Emisiones de GEI
Energía
Aguas y efluentes
Residuos
Biodiversidad

7



VÍNCULO CON LAS COMUNIDADES | 80

Nuestros pilares
Gestión de riesgos e impactos

8



DESAFÍOS 2024 | 88



ANEXO | 90

Tabla de contenidos



MENSAJES A LOS GRUPOS DE INTERÉS



Diego Sebastián Trabucco

Presidente & CEO Grupo Aconcagua Energía



Nuestro primer Reporte de Sostenibilidad es una expresión del esfuerzo y trabajo de un grupo de personas que buscan, incansablemente, dejar una huella positiva. Este recorrido que comenzó hace 9 años, en 2015, representa para mí un gran orgullo y el recuerdo de los primeros pasos de una empresa que hoy está en pleno crecimiento y consolidación, dentro de un contexto desafiante.

Quiero destacar nuestro compromiso en la creación de valor compartido con nuestros grupos de interés, en la contribución -hoy como grupo empresario- al Desarrollo Sostenible, y la convicción de continuar apoyando los diez principios de Pacto Global de Naciones Unidas.

Este reporte tiene por objetivo dar cuenta de nuestro desempeño e impacto en materia económica, social, ambiental y nuestras prácticas de gobernanza durante el año 2023. Cada una de estas dimensiones implica importantes retos para el Grupo Aconcagua Energía, pero también, oportunidades que nos permiten consolidarnos y crecer de manera sostenida; a la vez que cuidamos y respetamos a las personas, la gestión de impactos sobre los ecosistemas y ponemos en evidencia la transparencia en la gestión de nuestro negocio.

Hacia fines de 2023 continuamos nuestra expansión con la adquisición de nuevos negocios de generación de energía térmica, hidroeléctrica y proyectos renovables. Esto nos representó como desafío, convertirnos en un grupo energético argentino integrado y, a su vez, repensar nuestra integración cultural de impacto tanto a nivel interno en nuestras operaciones, como en lo externo con nuestros diferentes públicos.

Uno de los principales desafíos fue que duplicamos nuestro plantel de colaboradores, implicando una adaptación e integración cultural compleja que requirió significativos esfuerzos de todas las partes. Estos esfuerzos, que continuarán aún en los próximos años, requerirán que pongamos toda nuestra energía para lograr espacios de trabajo saludables y respetuosos para las personas, y así lograr una cultura organizacional renovada y adaptada a las exigencias actuales, con nuestro propio ADN.

Por otra parte, este crecimiento también repercutió en una mayor presencia en las comunidades locales, generando nuevos impactos positivos en nuestra

cadena de suministro, llegando a más proveedores y generando nuevas oportunidades de desarrollo económico local. Nuestras actividades alcanzan a distintos puntos del país, más allá de las provincias donde tenemos actividades o desarrollamos nuestras operaciones, generando beneficios económicos y sociales, trabajo genuino, mejoras productivas o desarrollo local.

Mirando hacia el próximo decenio, y a medida que empezamos a tener fortaleza económica, nos sentimos con la capacidad de continuar desarrollando oportunidades de negocio en Argentina, tanto para energías convencionales y no convencionales, como de generación proveniente de fuentes renovables y también para nuestro negocio de servicios integrados para la industria. También buscamos la autosuficiencia y la neutralidad en carbono de nuestros productos y servicios. Porque estamos convencidos y comprometidos que ese debe ser nuestro camino para alcanzar la sustentabilidad y sostenibilidad de nuestro negocio.

En los próximos años, además, nuestras prioridades estratégicas estarán centradas en profundizar la integración de los negocios de manera que podamos crecer, atendiendo mercados diversos, ofreciendo a nuestros clientes soluciones innovadoras y proyectándonos a largo plazo.

Por último, agradezco muy especialmente a cada uno de nuestros colaboradores por el intenso trabajo que demandó desarrollar estos contenidos, que hoy se consolidan en nuestra rendición de cuentas y que serán año tras año superada y darán respuesta a las expectativas de cada uno de nuestros grupos de interés.

Espero que la lectura de este informe resulte de interés para nuestros lectores, socios y aliados. Los invito a conocer los resultados de nuestro desempeño y también a continuar juntos en el camino de la sostenibilidad, porque sigo convencido que hacer las cosas bien es siempre un buen negocio.





Javier Agustín Basso

Vicepresidente & CFO Grupo Aconcagua Energía

Estoy muy orgulloso de haber sido parte de la elaboración de este Primer Reporte de Sostenibilidad del Grupo Aconcagua Energía, y de poder presentarlo en esta oportunidad a todos nuestros grupos de interés.

Para nosotros sostenibilidad y negocio conllevan una relación intrínseca y eso está reflejado en el propósito de nuestra compañía de ser reconocida por su alto nivel de profesionalismo, innovación y compromiso social, a la vez que pretendemos destacarnos por nuestra excelencia operativa en yacimientos convencionales, en la prestación de servicios para el sector energético y en la generación de energía.

El Grupo Aconcagua Energía hoy significa para todos nosotros la consolidación de decisiones estratégicas que condujeron a desarrollar la integración de los negocios de petróleo (PAESA), renovables (AERSA) y servicios para la industria (AENSSA). Este modelo integrado nos permitió tener rentabilidad y conseguir gran solidez. Nuestro plan estratégico de inversiones demuestra que este modelo operacional nos fortalece y asegura el cumplimiento de metas a corto, mediano y largo plazo; del mismo modo que una estructura corporativa transversal, facilita estandarizar procesos de trabajo en las tres compañías.

El año 2023 fue particularmente especial porque iniciamos un crecimiento en escala y un proceso de profesionalización de todo nuestro equipo. En este sentido, dos hitos de gran importancia fueron la adquisición de los activos convencionales de VISTA Energy en Río Negro y Neuquén, y de Orazul Energy en Argentina.

Estas decisiones fueron acompañadas de un buen desempeño de todas las compañías. En referencia a PAESA, el mercado doméstico creció un 128%, mientras que las exportaciones de petróleo se incrementaron un 733%. Los ingresos por ventas también tuvieron un aumento significativo del 561%, principalmente por el impacto de las nuevas adquisiciones y el efecto del incremento del tipo de cambio.

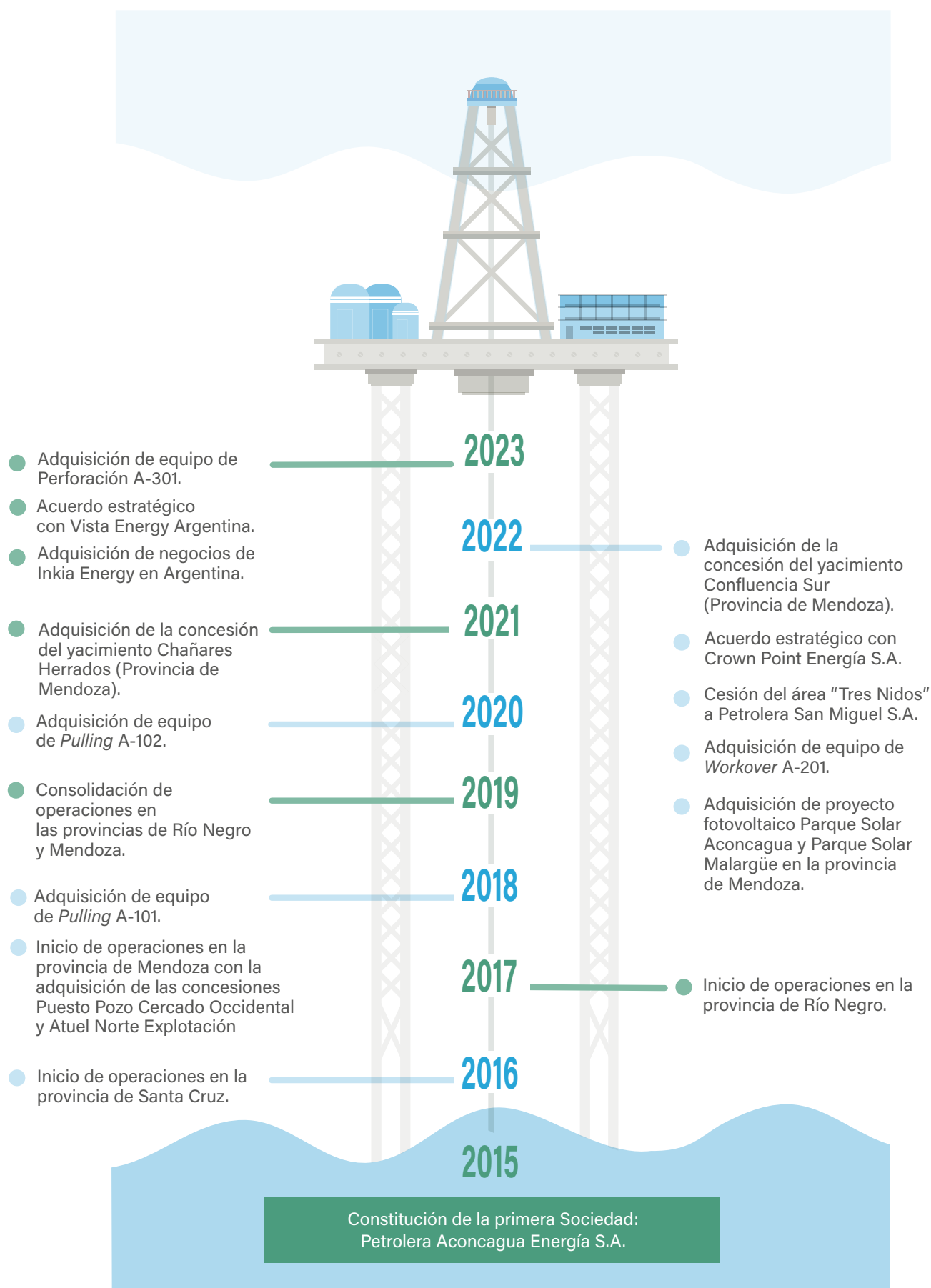
En materia de calificación crediticia, se obtuvieron mejoras en las agencias Fix SCR y Moody's Argentina como consecuencia del crecimiento sostenido y profesional de la compañía. En este mismo sentido, hemos demostrado gran capacidad de acceso al financiamiento y acceso al mercado de capitales, debido a una sólida posición financiera, manteniendo un apalancamiento del orden de 2,5 veces el EBITDA.

Ampliar el negocio de energías renovables a través de AERSA fue cumplir con una meta concreta. Ya consolidamos un portafolio de 832 MW de potencia en Hidráulica (479 MW), Térmica (178 MW), Solar (115 MW) y Eólica (60 MW). Esto nos posicionó como un nuevo actor relevante en el segmento eléctrico, con el objetivo de incrementar la producción baja en carbono y alcanzar 1 GW (1.000 MW) de potencia en los próximos años.

Por su parte, en AENSSA contamos con la experiencia necesaria para afrontar y aprovechar grandes oportunidades del mercado de servicios petroleros. En 2024 se requerirán soluciones eficaces que respondan a nuevas necesidades para yacimientos convencionales, y el ingreso de nuevos operadores nos posiciona estratégicamente para desarrollar y ofrecer servicios de alta calidad.

Nuestro recorrido fue intenso y nuestro desempeño altamente satisfactorio, ahora el desafío es continuar por la senda del crecimiento protegiendo la seguridad de nuestra gente y de nuestro entorno. Nuestra fortaleza está dada por el espíritu emprendedor que nos caracteriza, por lo cual los invitamos a acompañarnos y ser parte de nuestras metas y logros.

HITOS DEL GRUPO ACONCAGUA ENERGÍA



Mariana P. Schoua

CEO de Aconcagua Energía Renovables S.A.

Nos complace presentar a nuestros grupos de interés el primer Reporte de Sostenibilidad de Aconcagua Energía. Este documento refleja nuestro firme compromiso con un futuro más sostenible, y destaca el impacto positivo a través de la integración de nuestros negocios.

Aconcagua Energía Renovables S.A. (AERSA) fue creada para equilibrar la huella de carbono de nuestras actividades petroleras. El objetivo que definimos para 2030 es alcanzar una capacidad instalada de 1000 MW, principalmente en energías renovables convencionales y no convencionales. Esto no solo permitirá abastecer a la industria, sino también incrementar la proporción de energía renovable en la matriz energética argentina. Este ambicioso desafío cuenta con el respaldo de nuestros accionistas, quienes están comprometidos con el país a largo plazo y poseen el conocimiento necesario para crecer y hacer crecer a toda la cadena de valor.

La transición energética es una realidad global y Argentina es parte de ese cambio. Creemos que la forma más eficiente y económica de iniciar esta transformación es mediante la incorporación de fuentes renovables y la promoción de la eficiencia energética. Nuestra perspectiva para los próximos años es que habrá un crecimiento productivo importante que demandará energía eléctrica, y estamos en una posición privilegiada para satisfacer esas necesidades, como generadores y como actores estratégicos en el sector de energías renovables.

Quiero resaltar también que tenemos un fuerte interés en continuar trabajando, estrechamente, con nuestros clientes, prospectos y proveedores. Buscamos incentivar la incorporación de nuevas capacidades, modernizando tecnologías y asesorándolos



en la reducción de costos, mitigación del impacto ambiental, y autogeneración con energías limpias. En ese sentido, nuestro aporte y colaboración están orientados a facilitar procesos de diálogo con las autoridades regulatorias, promoviendo un marco competitivo y abierto que incentive inversiones y fomente la renovación tecnológica.

Los vínculos que establecemos con los diversos grupos de interés demuestran, una vez más, que estamos comprometidos, a través de nuestras prácticas de negocio, con el desarrollo de todos los actores presentes en las tres provincias donde actualmente operamos. Tenemos una visión de impacto positivo en las comunidades: brindamos energías limpias, incrementamos el empleo directo e indirecto y generamos alianzas con universidades para capacitar a los jóvenes en las potencialidades de la industria eléctrica. Todo esto contribuye al progreso de nuestras industrias y a los objetivos del país.

Agradezco profundamente a todos nuestros colaboradores, proveedores, socios y accionistas por su apoyo y dedicación. Entre todos estamos construyendo un futuro más sostenible para las futuras generaciones.

Leonardo J. Deccechis

*COO Petrolera Aconcagua
Energía S.A.*

*CEO Aconcagua Energía
Servicios S.A.*

La energía es nuestro impulso para el crecimiento, y desde AENSSA logramos generar valor al Grupo Aconcagua Energía ya que somos un pilar fundamental del modelo de negocio. Nuestra experiencia y trayectoria nos hizo fuertes, porque nos permitió capitalizar el conocimiento de las verdaderas necesidades de las operadoras.

En este recorrido, la sostenibilidad estuvo siempre presente. Nuestros objetivos comienzan respetando y cuidando la salud y seguridad de las personas y comunidades, y minimizando los impactos ambientales. Las respuestas a las necesidades internas de la compañía, como también las soluciones brindadas a los clientes externos, estuvieron enmarcadas en la responsabilidad e integridad.

En el año 2023, AENSSA experimentó un crecimiento exponencial en su negocio, lo que repercutió no sólo en ingresos y control de costos operativos, sino también en la contratación de nuevos colaboradores, creciendo casi tres veces su dotación. Este magnífico resultado se alcanzó sin ninguna contingencia social, laboral o ambiental. Podemos decir que tuvimos un impacto positivo, significativo y armonioso en las comunidades locales, elevando el nivel de empleo de personas con formación técnica, y generando también contención para las familias, puesto que fue un momento en que venía cayendo la actividad económica.

En términos de gestión, este desarrollo del negocio se vio acompañado por la certificación "trinorma", que favoreció la consolidación de una cultura propia en una empresa joven, haciendo transversales



procesos imprescindibles para continuar creciendo y adoptando un enfoque de mejora continua.

El importante impacto económico y social que hemos tenido, nos condujo a planificar para los próximos años una apertura ambiciosa hacia la captación de clientes externos -operadoras de todo el país-, proponiendo nuevas y mejores líneas de negocio. Este plan tiene una doble finalidad, lograr ahorro interno ya que no quedaría capacidad ociosa, y a la vez generar ingresos genuinos por ventas.

En cuanto a metas ambientales pondremos todo nuestro empeño para lograr la neutralidad en carbono en el corto plazo. Estamos trabajando en la medición de emisiones y en un plan concreto para minimizarlas y compensar lo que no se pueda eliminar.

Este Reporte de Sostenibilidad, que nos enorgullece presentar, no es sólo nuestra rendición de cuentas, sino una manera transparente de compartir logros y desafíos que estamos transitando junto a nuestros grupos de interés.





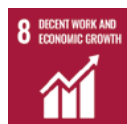
QUIÉNES SOMOS

El Grupo Aconcagua Energía está conformado por cuatro compañías independientes, creadas entre los años 2015 y 2018 y orientadas mayormente a los negocios energéticos. Estas empresas, inscriptas como sociedades anónimas se denominan: **Petrolera Aconcagua Energía S.A. (PAESA), dedicada principalmente a la industria hidrocarburífera; Aconcagua Energía Servicios S.A. (AENSSA) abocada a la prestación de servicios integrados; Aconcagua Energía Renovables S.A. (AER-SA), que tiene como objetivo desarrollar energías renovables y; Aconcagua Energía S.A. (AESA), que busca posicionarse como empresa *holding* del Grupo.** Todas ellas pertenecen a capitales 100% argentinos y *management* local.

A fines de 2023, el Grupo adquiere los negocios de generación eléctrica de Inkia Energy en Argentina. Es decir, la totalidad del paquete accionario de Orazul Argentina que incluye a Orazul Energy Generating S.A. (OEG) y Orazul Energy International Southern Cone S.R.L. (OESC), siendo AERSA accionista mayoritaria con un 95% de las acciones de ambas sociedades, y AESA el accionista minoritario con el 5% de las acciones, consolidando Aconcagua Energía el 100% del paquete accionario de Orazul.

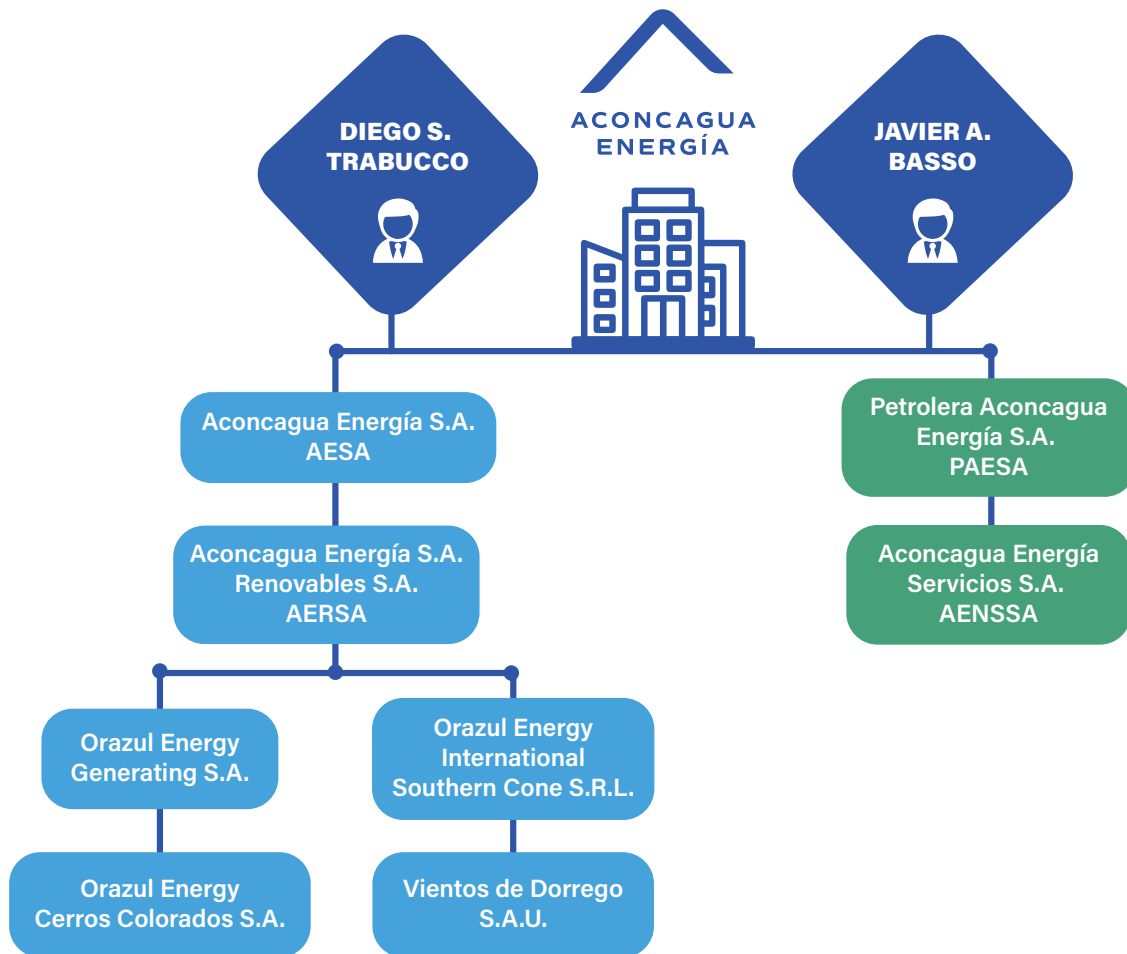
A su vez, OEG y OESC tienen respectivamente, un 90,87% de participación accionaria sobre Orazul Energy Cerros Colorados S.A. (OECC) y un 100% sobre Vientos de Dorrego S.A.U.

Con esta adquisición estratégica, Aconcagua Energía incorporó a su cartera los negocios de Generación de Energía Hidroeléctrica, Energía Térmica y proyectos de Generación de Energía Eólica y la comercialización de Gas y Energías Renovables; afianzando así su objetivo de convertirse en un grupo energético carbono neutral.



GRI: 2-1, 2-2, 2-6, 2-28

COMPOSICIÓN ACCIONARIA DEL GRUPO



HISTORIA DE LOS PRIMEROS 8 AÑOS DE OPERACIÓN

Bajo la premisa de ser una compañía transparente y profesional, en Aconcagua Energía atravesamos grandes momentos. Su conformación se inició en 2015 con el nacimiento de la primera empresa del Grupo, Petrolera Aconcagua Energía, y al año siguiente comenzó su primera actividad, a través de un acuerdo y operación del yacimiento “El Mosquito” en Río Gallegos, provincia de Santa Cruz, con 4 pozos.

En noviembre de ese mismo año, nuestro compromiso empresarial y social y la convicción sobre la protección del ambiente, nos condujo a **firmar la adhesión a los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas**, la iniciativa por la sostenibilidad corporativa más grande del mundo.

En 2018, el ingreso al mercado de capitales como fuente de financiamiento genuino y con ello el ini-

cio de nuestras primeras emisiones de deuda fue un hito que marcó el inicio de un nuevo ciclo. En ese proceso comercial, buscamos socios como otra forma de financiarnos para continuar creciendo.

La prueba definitiva del modelo Aconcagua Energía se produjo durante la pandemia, en el año 2020. Con un modelo integrado, logramos tener rentabilidad y demostrar solidez siendo una compañía pequeña en un contexto tan desfavorable.

Podemos afirmar que en 2023 comenzamos un crecimiento en escala y un proceso de profesionalización de todo nuestro equipo. Además de dos hechos relevantes que ocurrieron ese año: el acuerdo estratégico con Vista Energy en Río Negro y Neuquén, y la adquisición de Orazul Energy en Argentina.





NUESTRO PROPÓSITO

CONTRIBUIR con el abastecimiento energético de nuestro país, produciendo en forma sustentable y con un impacto positivo para la comunidad.

SER un grupo de empresas reconocidas por su alto nivel de profesionalismo, innovación y compromiso social. Destacadas por su excelencia operativa en yacimientos convencionales; en la prestación de servicios para el sector energético y en la generación de energía.



VALORES QUE NOS IDENTIFICAN

SUSTENTABILIDAD

Aseguramos el cuidado del medio ambiente en todas nuestras operaciones. Asumimos el compromiso de ser parte en la generación de energías limpias y renovables.

RENTABILIDAD Y TRANSPARENCIA

Ofrecemos a nuestros inversores sólidos resultados y una trayectoria avalada por calificadoras que nos evalúan regularmente.

PROFESIONALISMO E INNOVACIÓN

Nuestro mayor capital se expresa en un equipo profesional, experto y en constante crecimiento. Enfocamos nuestro trabajo con perspectivas innovadoras, que aportan valor y eficiencia, maximizando la rentabilidad en las operaciones.

EXCELENCIA

Nuestra experiencia en la industria nos permite consolidar un modelo de gestión que valida constantemente todas las operaciones de las empresas, mediante la utilización de tecnologías desarrolladas específicamente.



NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Las unidades de negocio de Aconcagua Energía trabajan de forma integrada, alineadas en cada una de las zonas donde hay operaciones. Contamos con un plan estratégico de inversión que fortalece este modelo operacional y nos posibilita seguir creciendo día a día.

Conformar un equipo experto y profesional de la industria energética fue la clave que nos permitió crecer en forma sostenida desde el inicio de las operaciones. Los sólidos resultados de gestión logrados cada año ratifican la confianza de nuestros inversores, posibilitando así nuestro desarrollo futuro.

Nuestro modelo de negocios es integral, basado en la sostenibilidad, la diversificación de activos y en el agregado de valor entre nuestras operaciones.

En 2023, Petrolera Aconcagua Energía S.A. se convierte en el 6° productor de crudo convencional de la Argentina y adquiere los derechos para explotar las concesiones convencionales de Vista Energy en las provincias de Río Negro y Neuquén.

Nos involucramos en la transición energética por convicción y compromiso con la sustentabilidad. Buscamos generar nuestra propia energía y estamos avanzando en proyectos para la generación de energías provenientes de fuentes renovables. En esta línea, en el futuro aspiramos a lograr una reducción en la totalidad de nuestros impactos negativos sobre el ambiente en relación con nuestra huella de carbono y optimizar los costos energéticos de las operaciones.



UNIDADES DE NEGOCIO ACONCAGUA ENERGÍA

| EMPRESA | PAESA | AENSSA | AERSA |
|-------------------|--|---|--|
| UNIDAD DE NEGOCIO | Empresa dedicada a la exploración, producción y desarrollo de hidrocarburos líquidos y gaseosos. | Empresa dedicada a la operación, mantenimiento y otros servicios para el sector energético. | Empresa dedicada al desarrollo de energías a partir de fuentes renovables. |
| ACTIVIDADES | <ul style="list-style-type: none"> ● <i>Upstream</i>: exploración y explotación de hidrocarburos convencionales en campos maduros. ● <i>Midstream</i>: servicios para el tratamiento y transporte de hidrocarburos. ● Autogeneración distribuida. | <ul style="list-style-type: none"> ● Operaciones integrales en yacimientos convencionales y no convencionales, pozos petroleros, plantas y baterías. ● Mantenimiento de caminos, locaciones y equipos electromecánicos. ● Servicios de torre en todas las etapas: <i>Flush by</i>, <i>pulling</i> y <i>work over</i>. ● Mantenimiento en las áreas de gas y soluciones de calidad en plantas de generación y/o plantas de gas. ● Mantenimiento de líneas de baja, media y alta tensión en el sector eléctrico. ● Servicios de transporte y logística. ● Servicios de remediaciones o mejoras ambientales. ● Obras civiles en yacimientos y plantas. | <ul style="list-style-type: none"> ● Actividades vinculadas con la construcción, financiación, puesta en marcha, operación y mantenimiento de centrales de generación de energías renovables, ya sean en forma fotovoltaica, solar, eólica, geotérmica, biomasa, biocombustibles y/o cualquier otro tipo de energía sustentable y amigable con el medio ambiente que pueda desarrollarse en el futuro. Inicialmente, AERSA centró su objetivo de diseño y búsqueda de proyectos de generación fotovoltaica. |
| OPERACIONES | Ofrece una cartera diversificada de proyectos y desarrollo de reservas de petróleo y gas; y generación de energía eléctrica en todas las concesiones; contando con una potencia térmica instalada de más de 30 MW. | Cuenta con equipos propios y la capacidad de brindar servicios a otras empresas y operadoras de cualquier parte del país. | Cuenta con más de 64.74 MW de potencia térmica instalada y para fines de 2028 se proyecta duplicar el parque de generación térmica. |

INNOVACIÓN: EN BUSCA DE LA DIVERSIFICACIÓN

Uno de los temas en materia de sustentabilidad más relevantes para Aconcagua Energía es la **Innovación y Tecnología**, a partir del cual trabajamos con un enfoque proactivo que nos permite desarrollar y aplicar soluciones creativas, eficientes y sostenibles, para alcanzar la excelencia y superarnos día a día. En medio de los desafíos económicos y políticos que enfrenta nuestro sector productivo, hemos abrazado una estrategia audaz de **diversificación e innovación**. Aprovechando nuestra vasta experiencia, identificamos una valiosa oportunidad de negocio en la revitalización de activos marginales (convencionales), enfocándonos en un nicho de mercado previamente desatendido.

Este rumbo nos llevó a concebir un grupo de empresas versátiles abarcando el *upstream*, el *midstream*, los servicios y generación de energía, incluyendo la participación en el mercado de capitales. De esta manera, afrontamos con la resiliencia necesaria, los ciclos económicos, al tiempo que nos posicionamos para un crecimiento sostenible y una contribución significativa al desarrollo de la industria y la economía en su conjunto.

El Directorio y las distintas gerencias designadas por el mismo, monitorean en forma permanente la evolución de las variables que afectan el negocio, definiendo cursos de acción e identificando los potenciales impactos sobre su situación patrimonial y financiera, así como también los potenciales impactos sobre la sociedad y el ambiente.

En cuanto a AENSSA, la empresa continúa en búsqueda de ampliar los negocios dentro de las pro-

vincias de Río Negro, Neuquén y Mendoza, principalmente brindando servicios intercompañía y para terceros. Desde su constitución como empresa del Grupo en el año 2018, AENSSA logró brindar diferentes servicios tanto a PAESA como a otras compañías.

La adquisición completa del paquete accionario de Orazul Argentina fortaleció el portafolio de AERSA, con una capacidad total de generación de 622 MW. Este logro consolidó nuestra posición como líderes en el sector energético, con una diversificada combinación de fuentes que incluye 479 MW de energía hidráulica, 143 MW de energía térmica, y proyectos por 115 MW de energía solar y 60 MW de energía eólica.

Entre los activos que se suman a nuestra cartera en 2023, se destacan:

- Central Térmica Alto Valle (97 MW).
- Central Hidroeléctrica Cerros Colorados – Planicie Banderita (479 MW).
- Participaciones en la Central Térmica Manuel Belgrano, en la Central Térmica San Martín y en la Central Térmica Vuelta de Obligado (46 MW).
- Proyecto Eólico Coronel Dorrego (60 MW).

Estos nuevos activos no solo diversifican y fortalecen nuestra capacidad de generación, sino que también nos posicionan para seguir liderando el camino hacia un futuro energético más sostenible y resiliente.

Somos pioneros. Nos atrevemos. Somos una empresa de vanguardia. Marcamos tendencia.



13

áreas
hidrocarburíferas

- 13 áreas hidrocarburíferas operadas, siendo además concesionario en 6 de ellas¹.

11.404

barriles de petróleo y gas

- Los hidrocarburos totales producidos en las áreas concesionadas y no concesionadas ascendieron a 11.404 barriles de petróleo equivalentes por día, siendo el 72% barriles diarios de petróleo y el 28% de gas.

17.7

millones de barriles
de reservas

- Las reservas probadas de petróleo y gas ascienden a 17,7 millones de barriles equivalentes de petróleo.

9.185 m³

producción bruta diaria

- 9.185 m³ diarios de producción bruta procesada en las plantas de tratamiento.

LOCALIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES



Somos una compañía con presencia nacional. La sede, donde funcionan las oficinas comerciales, se ubica en Pasaje Dr. Ricardo Rojas, 401, Piso 7º, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires². Además, tenemos concesiones y operaciones en las provincias de Mendoza, Río Negro y Neuquén y contamos con oficinas en Cipolletti y en Luján de Cuyo.

1. Las siete concesiones restantes que hoy pertenecen a Vista Energy SAU, serán transferidas a Aconcagua Energía, previa obtención de las aprobaciones provinciales correspondientes, a más tardar en el año 2027. De esta manera, Aconcagua Energía totalizará próximamente 13 concesiones hidrocarburíferas.

2. Para mediados de 2024, la empresa tiene confirmado su traslado a una nueva ubicación: Tucumán 1 (esquina Bouchard) piso 15, Edificio República, CABA.

NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS



PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Uno de nuestros temas materiales es la **Relación con el gobierno y otras instituciones**, puesto que promover una colaboración estratégica y un diálogo respetuoso, abierto y continuo, fomenta nuestro éxito a largo plazo. Por lo tanto, nos esforzamos por establecer, estrechar y fortalecer alianzas con diferentes organizaciones, con el énfasis puesto en complementarnos y generar valor compartido.

Permanentemente participamos en espacios de diálogo con nuestras partes interesadas, tanto a nivel local en cada región donde operamos, como a nivel nacional. Estas iniciativas nos permiten robustecer nuestras relaciones y propiciar la transparencia.

En sintonía con ello, desde Aconcagua Energía formamos parte de diversos espacios institucionales.



ALIANZAS

INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y EDUCATIVAS



INSTITUCIONES PÚBLICAS



INSTITUCIONES DEPORTIVAS



SECTOR PRIVADO





NUESTRO PRIMER REPORTE

UN CAMINO DE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En este primer reporte de sostenibilidad del Grupo Aconcagua Energía nos proponemos dar cuenta de nuestro desempeño en asuntos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza corporativa en el período entre enero y diciembre de 2023. A partir de aquí, compartiremos anualmente, con nuestros diferentes grupos de interés, nuestros principios, compromisos, logros y desafíos.

Desde el año 2016, presentamos la Comunicación de Progreso ante Pacto Global de Naciones Unidas y en 2023, decidimos realizar **nuestro primer reporte de sostenibilidad con referencia al Estándar del *Global Reporting Initiative* (GRI)** y tomando aspectos relevantes del suplemento sectorial GRI para las empresas de Petróleo y Gas. Esto es, sin duda, uno de los hitos más importantes porque implica la decisión de ampliar nuestro proceso de rendición de cuentas y transparencia. Asimismo, **se consideran los estándares de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)** para los temas específicos de la industria Petróleo y Gas: Exploración y Producción, y Petróleo y Gas: *Midstream*.

Hemos recorrido y atravesado un camino de trabajo interno en el Grupo, involucrando a las diferentes áreas en una dinámica participativa y constructiva. Entendiendo que esta herramienta nos permitirá no solo comunicarle a todos nuestros grupos de interés los resultados de nuestra gestión, sino también contar con un instrumento valioso para la gestión y toma de decisiones en función de objetivos estratégicos, ambientales, sociales y de gobernanza que generen valor.



Recibimos comentarios y consultas sobre este Reporte:

comunicaciones@aconcaguaenergia.com

Gerencia Corporativa de Relaciones Institucionales, Comunicaciones y Sostenibilidad.

PROCESO PARA LA DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS

Para determinar los temas a ser incluidos en este reporte realizamos un ejercicio de materialidad entre los responsables de todas las áreas, tanto las corporativas como operativas de las empresas que integran Aconcagua Energía.

Este proceso se basó en un análisis de “doble materialidad”. Por un lado, se analizaron los **riesgos y oportunidades** a partir de los criterios de probabilidad de ocurrencia, gravedad y relevancia para el éxito del negocio. Por otro lado, se estudiaron los **impactos -reales y potenciales-** sobre los grupos de interés, en razón de la gravedad y la probabilidad de ocurrencia.

De esta práctica, identificamos los **temas** sociales, ambientales y económicos de mayor relevancia para el negocio y para los grupos de interés, los cuales fueron con posterioridad, **priorizados por los directivos** de más alto rango de la empresa, incluso el presidente.

Para llegar a esta instancia, realizamos previamente una evaluación tomando en cuenta:

- Los temas materiales identificados por empresas de nuestro sector.
- Tendencias del mercado orientadas al sector del gas y petróleo.
- Los estándares GRI.
- El estándar sectorial de gas y petróleo de GRI.
- Los estándares SASB.

- Los principios de Pacto Global de Naciones Unidas.
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información y los datos presentados en este Reporte fueron definidos teniendo en cuenta los principios de calidad propuestos por GRI: precisión, exhaustividad, fiabilidad, comparabilidad, equilibrio, contexto de sostenibilidad, puntualidad. Este Reporte no cuenta con verificación externa.

Nuestro desafío en el corto plazo: concluir la validación de este proceso de análisis de doble materialidad con el relevamiento directo de las preocupaciones de nuestras partes interesadas, a partir de la realización de una encuesta *on line*.



Pacto Global
Red Argentina



| Grupo de interés (GI) | Compromiso de AE |
|---|--|
| Academia | Establecer alianzas que permitan el intercambio de conocimientos y generen mayor valor a las personas y a las empresas del grupo. |
| Accionistas, inversionistas y socios | Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido. |
| Asociaciones sectoriales y afines | Participar activamente en la discusión de temáticas empresariales, compartir buenas prácticas y promover acciones colectivas. |
| Asociaciones sindicales | Respetar los acuerdos y las condiciones laborales en un marco de diálogo fluido y respetuoso. Asegurar el cumplimiento de los convenios colectivos de trabajo. |
| Clientes | Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente. Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes, cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo. |
| Colaboradores | Promover la diversidad cultural y la igualdad de género. Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial. Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable y seguro. Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales. Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar. |
| Competidores | Preservar las relaciones de transparencia y respeto por la libre competencia, manteniendo prácticas comerciales u otras honestas. |
| Comunidad | Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional y local. |
| Gobierno | Asegurar y promover el cumplimiento de las obligaciones con las instituciones gubernamentales (Municipales, Provinciales y Nacionales). Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones. Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental. |
| Instituciones no gubernamentales | Participar en actividades relacionadas al desarrollo socio-educativo y promover el intercambio con el mundo laboral. Establecer relaciones fructíferas de beneficio para la sostenibilidad de los entornos. |
| Medios de comunicación | Responder con transparencia consultas e inquietudes vinculadas a las preocupaciones surgidas dentro de las comunidades donde operamos. Ofrecer información de calidad y convertirnos en aliados en la promoción de buenas prácticas en la industria. |
| Proveedores y contratistas | Asegurar la transparencia en cada etapa. Consolidar estándares internacionales de Medio Ambiente, Seguridad y Salud y Calidad en la operación conjunta, afianzando prácticas responsables de nuestros contratistas. Desarrollar nuevos proveedores de servicios y fortalecer las relaciones con una visión de largo plazo. |
| Superficialarios | Establecer una relación respetuosa, responsable y sostenible. Mitigar posibles repercusiones negativas en el entorno y garantizar la seguridad y el bienestar de las comunidades. |

Canales de comunicación

Alcance del GI

Visitas, reuniones, actividades conjuntas.

Local, provincial y nacional.

Presentación trimestral a la Comisión Nacional de Valores, llamadas con accionistas, auditorías trimestrales, revisiones trimestrales de calidad crediticia.

Municipal, provincial, regional, nacional e internacional.

Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales, comisiones, grupos de trabajo.

Local, provincial, regional y nacional.

Reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales.

Local, provincial, regional y nacional.

Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales.

Local, provincial y nacional.

Correo electrónico, visitas a las operaciones, encuentros formales e informales.

Interno.

Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales, comisiones, grupos de trabajo

Provincial y nacional.

Espacios individuales, encuentros grupales, actividades, diálogos con terceros, notas, correos electrónicos, redes sociales.

Local.

Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales.

Local, provincial y nacional.

Visitas, reuniones, actividades.

Local, provincial, regional y nacional.

Gacetillas, pautas comerciales, reuniones informales, entrevistas, contacto telefónico.

Local, provincial y nacional.

Correo electrónico y comunicaciones generales mediante el Portal de Proveedores.

Local, provincial regional y nacional.

Correo electrónico y vía telefónica.

Local.





GRUPOS DE INTERÉS

En 2023, realizamos una actualización de nuestro mapeo y análisis de partes interesadas estudiando sus preocupaciones y expectativas, considerando los criterios de interés, poder e influencia. En el análisis de materialidad, se evaluaron los impactos que nuestras decisiones y acciones pudieron haber causado en ellos, ampliando el reconocimiento de nuevos grupos.

Creemos firmemente en la necesidad de establecer relaciones sólidas con nuestros grupos de interés, preservando nuestros altos estándares en materia de ética empresarial en cada una de nuestras prácticas operacionales. Para ello, promovemos canales de diálogo fluidos y específicos para cada grupo, garantizando una respuesta y un intercambio acorde a las diferentes necesidades e inquietudes con el fin de asegurar el buen funcionamiento y sostenibilidad del negocio.

TEMAS MATERIALES Y CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA 2030

El siguiente cuadro presenta los **21 temas materiales que fueron priorizados** y su correspondencia con los ODS, a los cuales contribuimos y tomamos como estratégicos para generar valor al Grupo Aconcagua Energía y a los grupos de interés. Nues-

tro compromiso con el desarrollo sostenible se irá profundizando en nuestras prácticas y en nuestra rendición de cuentas cada año, a partir de la mejora continua de nuestros procesos y la innovación en la gestión.

TEMAS MATERIALES y ODS

Salud y seguridad en el trabajo.



Conflictos y seguridad.



Desarrollo de nuevos negocios.

Resiliencia del modelo de negocio.



Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos.



Desempeño económico y presencia en el mercado.



Comunidades locales.



Emisiones de GEI.



Anticorrupción y ética empresarial.

Gestión del entorno jurídico.



Relación con el gobierno y alianzas institucionales.



Energía.



Residuos y materiales peligrosos.



Agua y efluentes.



Biodiversidad.



Derechos sobre la tierra y los recursos.



Innovación y tecnología.



Impuestos y regalías.



Prácticas de adquisición



No discriminación, igualdad de oportunidades y diversidad.



Adaptación al clima, resiliencia y transición.



Prácticas de empleo y formación.



Libertad de asociación y negociación colectiva.





GOBERNANZA Y ÉTICA CORPORATIVA

TEMAS MATERIALES

Anticorrupción y Ética empresarial ▪ Gestión del entorno jurídico y reglamentario

Nuestra Política de Gobierno corporativo determina que el buen gobierno y la transparencia constituyen los pilares para cumplir con el propósito, misión, visión y valores establecidos como compromisos de Aconcagua Energía, y construir así, un modelo energético integrado y sostenible.

Este compromiso guía la actuación del Directorio en sus relaciones con los accionistas, el mercado, los inversores y con los demás grupos de interés, así como el desarrollo de su estrategia de gobierno, que se basa en las siguientes directrices y principios:



PRINCIPIOS



LA GOBERNANZA EN ACONCAGUA ENERGÍA

El máximo órgano de gobierno de la Sociedad es la Asamblea de Accionistas, quien delega la totalidad de las funciones operativas en el Directorio, siendo este el órgano de administración. A su vez, el Directorio delega funciones operativas diarias en los gerentes corporativos que forman parte de la Sociedad. Particularmente, los asuntos corporativos que no están contemplados por la Ley General de Sociedades Comerciales N° 19.550/84 y que requieran la aprobación de los accionistas, son tratados mediante la reunión de socios. La frecuencia de la revisión del órgano asambleario depende exclusivamente del tema, puesto que se tratan cuestiones puntuales.

El Directorio es el Órgano Administrador y le compete la función de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el sistema de gobierno corporativo y específicamente, de aprobar las políticas corporativas. Durante el año 2023, el Directorio delegó los procesos para identificar y abordar los impactos de la compañía sobre la economía, el medio ambiente y las personas en los gerentes, supervisando su gestión mediante el contacto diario y reuniones periódicas de evaluación de resultados.

El Directorio se reúne, como mínimo, una vez cada tres meses, conforme lo dispone el Estatuto de la Sociedad. Las revisiones del desempeño de los gerentes en relación con sus áreas de competencia son de carácter mensual.



DESIGNACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EJECUTIVOS

Los miembros del Directorio se designan conforme el Estatuto y de acuerdo con lo expuesto por la Asamblea de Accionistas que resuelve los nombramientos cada 3 años y pueden ser reelectos. Asimismo, se toman en cuenta criterios como honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, experiencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con su función de los miembros de la alta dirección.

Respecto a la estructura, el Directorio se encuentra en un equilibrio en su composición y su renovación periódica y escalonada de sus integrantes, así como integrar la diversidad de nacionalidades, género y experiencias en su composición y de los demás órganos de la Sociedad. De los cuatro miembros que componen el Directorio, el 50% son mujeres.

El presidente de la compañía es nombrado por el Directorio, de acuerdo con políticas internas y perfiles de contratación. El Directorio cuenta con un sistema de evaluación por objetivos de los ejecutivos que se realiza anualmente, cuya información general y consolidada es puesta en conocimiento de los accionistas en la Asamblea.

Los Directorios de las sociedades que forman parte del Grupo encomiendan a alguno o algunos de sus miembros tareas especiales relacionadas directamente con la dirección y administración de la Sociedad. Asimismo, delegan la parte ejecutiva de las operaciones sociales a los gerentes, cuya designación generalmente recae en los miembros del Directorio. El presidente es el representante legal de la compañía.

POLÍTICA DE REMUNERACIONES

La Sociedad fija su Política de Remuneraciones de integrantes y su Política de Remuneraciones de la alta dirección sobre principios que combinan la motivación, la fidelización y la valoración objetiva de la gestión y el desempeño, con la dedicación y el cumplimiento de los objetivos y resultados de la Sociedad.

La remuneración de los miembros del Directorio se fija de acuerdo con los resultados anuales de cada sociedad. En ocasiones, los directores de las sociedades que forman parte de Aconcagua Energía renuncian a dichas remuneraciones.





ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Presentamos la estructura de gobernanza de cada una de las empresas que integran Grupo Aconcagua Energía. Ninguna de ellas cuenta, en el año 2023 con Comités.

Los miembros de cada uno de los Directorios no revisten el carácter de independientes, en tanto forman parte de la operación diaria de la organización; mientras que los síndicos y los miembros de las comisiones fiscalizadoras revisten el carácter de

independientes. Los directores revisten en sus cargos una antigüedad de entre 4 y 9 años de gestión, dependiendo de quien se trate.

La Sindicatura y/o Comisión fiscalizadora de cada empresa, según se trate, se ajustan a las funciones y al alcance definidos por la Ley de Sociedades Comerciales N° 19.550/84, las normas contables y las normas de la Comisión Nacional de Valores.

MANEJO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Tanto nuestra Política de Gobierno corporativo como nuestro Código de Ética y Conducta, incorporan los mecanismos y procedimientos necesarios para prevenir, identificar y resolver las situaciones de conflicto de competencia y de interés.

Todos los miembros del Directorio, ejecutivos y funcionarios que se encuentren frente a un conflicto de interés, o consideren que pueden encontrarse frente a uno, deben ponerlo en conocimiento del Directorio. Ante toda situación que presente duda en relación con la posible existencia de un conflicto de interés, el miembro del Directorio ejecutivo o funcionario estará obligado a proceder como si éste existiera.

Nuestro Código de Ética y Conducta establece que los directores y el personal podrán participar en actividades financieras y empresariales distintas a las que desarrollan para Aconcagua Energía, siempre que no contraríen ninguna disposición legal y no entren en colisión con sus responsabilidades como empleados y/o funcionarios de Aconcagua Energía. Además, deberán abstenerse de competir y/o incurrir en situaciones que pudieran dar lugar a un conflicto entre los intereses personales y los de Aconcagua Energía.



PETROLERA ACONCAGUA ENERGÍA S.A. (PAESA)

El presidente Diego S. Trabucco a su vez ejerce el rol de CEO. La decisión obedece a necesidades operativas y no existen conflictos de interés. Si los hubiera los mismos serían sometidos a consideración del Directorio en su conjunto, excluyendo al involucrado.

| Nombre | Cargo | Ejecutivo/ No ejecutivo | Independencia | Antigüedad | Edad | Género |
|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------|------------|------|--------|
| Diego Trabucco (*) | Presidente. Director titular | Ejecutivo | No | 9 | 48 | M |
| Javier Basso (**) | Vicepresidente. Director titular | Ejecutivo | No | 9 | 47 | M |
| Adriana del Valle Martín | Directora titular | No ejecutivo | No | 3 | 49 | F |
| Juliana Peralta | Directora titular | No ejecutivo | No | 3 | 47 | F |
| Román A. Sequeira | Director suplente | Ejecutivo | No | 3 | 38 | M |

(*) También ocupa el rol de CEO.

(**) También es CFO.

COMISIÓN FISCALIZADORA PAESA

| Nombre | Cargo | Período del mandato |
|--------------------------------|------------------|---------------------|
| Ignacio Marcó | Síndico titular | 2022-2023 |
| Carla Andrea Monti | Síndico titular | 2022-2023 |
| Daniela Celeste Cintolo | Síndico titular | 2023 |
| María Agustina Bisio | Síndico suplente | 2022-2023 |
| Cecilia Beatriz Monti | Síndico suplente | 2022-2023 |
| Mauro Alfredo Jacobs | Síndico suplente | 2022-2023 |



ACONCAGUA ENERGÍA SERVICIOS S.A. (AENSSA)

El presidente Javier A. Basso a su vez ejerce el rol de CFO. La decisión obedece a necesidades operativas y no existen conflictos de interés. En caso que los hubiera, serían sometidos a consideración del Directorio en su conjunto, excluyendo al involucrado.

| Nombre | Cargo | Ejecutivo/ No ejecutivo | Independencia | Antigüedad en el cargo | Edad | Género |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------------|------|--------|
| Javier Basso (*) | Presidente. Director titular | Ejecutivo | No | 5 | 47 | M |
| Diego Trabucco | Vicepresidente. Director titular | Ejecutivo | No | 5 | 48 | M |
| Leonardo Jorge Deccechis (**) | Director titular | Ejecutivo | No | 5 | 49 | M |
| Juliana Peralta | Directora suplente | No ejecutivo | No | 5 | 47 | F |
| Adriana del Valle Martín | Directora suplente | No ejecutivo | No | 5 | 49 | F |

(*) También es CFO.

(**) A su vez COO de PAESA y CEO de AENSSA.

SINDICATURA AENSSA

| Nombre | Cargo | Período del mandato |
|---------------|------------------|---------------------|
| Ignacio Marcó | Síndico titular | 2018 - 2023 |
| Carla Monti | Síndico suplente | 2018 - 2023 |



ACONCAGUA ENERGÍA RENOVABLES S.A. (AERSA)¹

El presidente Javier Basso a su vez ejerce el rol de CFO. La decisión obedece a necesidades operativas y no existen conflictos de interés. Si los hubiera los mismos serían sometidos a consideración del Directorio en su conjunto, excluyendo al involucrado.

| Nombre | Cargo | Ejecutivo/ No ejecutivo | Independencia | Antigüedad | Edad | Género |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------|------------|------|--------|
| Javier A. Basso (*) | Presidente. Director titular | Ejecutivo | No | 5 | 47 | M |
| Diego Trabucco (**) | Vicepresidente. Director titular | Ejecutivo | No | 5 | 48 | M |
| Adriana del Valle Martín | Directora titular | No ejecutivo | No | 5 | 49 | F |
| Juliana Peralta | Directora titular | No ejecutivo | No | 5 | 47 | F |
| Román A. Sequeira | Director suplente | Ejecutivo | No | 1 | 38 | M |

(*) También es CFO.

(**) También es CEO.

COMISIÓN FISCALIZADORA AERSA

| Nombre | Cargo | Período del mandato |
|-------------------------|------------------|---------------------|
| Ignacio Marcó | Síndico Titular | 2022-2023 |
| Carla Andrea Monti | Síndico Titular | 2022-2023 |
| Daniela Celeste Cintolo | Síndico Titular | 2022-2023 |
| María Agustina Bisio | Síndico Suplente | 2022-2023 |
| Cecilia Beatriz Monti | Síndico Suplente | 2022-2023 |
| Mauro Alfredo Jacobs | Síndico Suplente | 2022-2023 |

1. Al momento de cerrar el balance en diciembre 2023, AERSA no poseía ingresos propios. Contaba con la concesión de parques pero todavía sin proyecto construido, buscando en mercado la financiación necesaria para lograr construir parques fotovoltaicos.

ACONCAGUA ENERGÍA S.A. (AES A)

| Nombre | Cargo | Ejecutivo/ No ejecutivo | Independencia | Antigüedad en el cargo | Edad | Género |
|---------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------------|------|--------|
| Diego Trabucco | Presidente. Director titular | Ejecutivo | No | 6 | 48 | M |
| Javier Basso | Vicepresidente. Director titular | Ejecutivo | No | 6 | 47 | M |
| Adriana del Valle Martín | Directora suplente | No ejecutivo | No | 6 | 49 | F |

Según se indica en el Estatuto, AESA prescinde de la sindicatura.

LA ÉTICA EN NUESTROS NEGOCIOS

En nuestra compañía consideramos que la ética genera transparencia y eso nos hace confiables. La honestidad refleja nuestro compromiso con los grupos de interés, con quienes forjamos el crecimiento como Grupo.

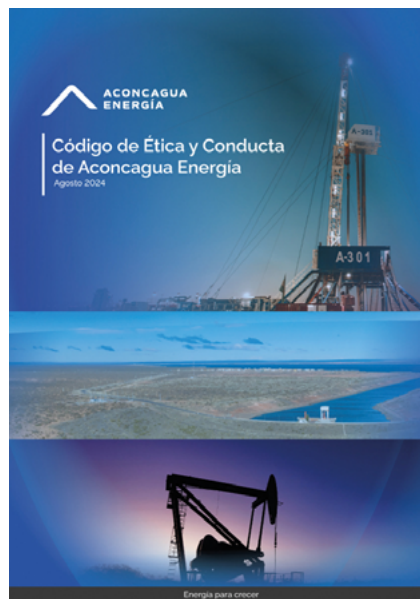
Esta consideración se traduce en el respeto y el compromiso con los valores corporativos: Derechos Humanos, Responsabilidad, Seguridad, Sustentabilidad, Integridad, Transparencia y Antifraude. Estos valores se integran a los 10 Principios de Pacto Global de Naciones Unidas, a los que hemos adherido en 2016, así como también a los Derechos de los niños, niñas y adolescentes y a los Principios empresariales.



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

En Aconcagua Energía buscamos ser reconocidos por nuestros altos estándares de calidad respecto no solo a los servicios que ofrecemos, sino también a los valores y principios que promovemos. La ética es una parte integral y transversal de las actividades, ya que no sólo son importantes los resultados que se obtengan, sino cómo los obtenemos. Por ello, nuestro Código de Ética y Conducta representa los valores, principios y normas que nos guían en el desarrollo y en los procesos de toma de decisiones de nuestros negocios. Este Código de Ética y Conducta es de aplicación a todas las personas que conforman el Grupo y alcanza a nuestras principales partes interesadas: accionistas, directivos, empleados directos e indirectos, proveedores y clientes. El Código debe ser firmado por cada nuevo colaborador que ingresa a la compañía.

Es nuestra responsabilidad conocer y poner en práctica los principios y valores de este Código. La supervisión de estas obligaciones establecidas es competencia, según el caso, del Departamento de Responsabilidad Social y/o el Directorio de Aconcagua Energía.



El Código de Ética y Conducta es de acceso público y se puede consultar a través de nuestra página Web: <https://www.aconcaguaenergia.com/gobierno-corporativo/codigo-de-etica-y-conducta/>



Parámetros del Código de Ética y Conducta

- **Compromiso con los estándares de conducta ética del negocio.**
- **Igualdad de oportunidades y no discriminación.**
- **Uso y protección de los activos.**
- **Conflicto de Intereses.**
- **Regalos, obsequios y atenciones.**
- **Transparencia en la información.**
- **Uso de información privilegiada.**
- **Competencia leal y defensa de la competencia.**
- **Cese de la relación con Aconcagua y sus sociedades controladas.**
- **Medidas contra el soborno y la corrupción.**
- **Fraude - Procedimiento.**

CANALES DE DENUNCIA Y CONSULTA

Contamos con una “Línea Ética” para reportar, entre otras cuestiones, situaciones y/o comportamientos que pudieran constituir una violación real o potencial al Código de Ética y Conducta; y garantizamos la no aplicación de represalias a quienes utilicen esta línea de buena fe.

En Aconcagua Energía ponemos a disposición cinco canales mediante los cuales cualquier persona que tenga una vinculación directa (colaboradores, directores, síndico o accionistas) o indirecta (proveedores de servicios, contratistas, consultores, asesores, o cualquier otro tercero) con cualquiera de las em-

presas del Grupo, pueda realizar una denuncia de sospecha de violación al Código de Ética y Conducta de Aconcagua Energía.

La línea ética es anónima y administrada por el gerente Corporativo de Auditoría y el gerente Corporativo de Seguridad Patrimonial.

En 2023 hubo una única denuncia en la línea ética por abuso de posición de un colaborador, proveniente de un contratista. Para el mes de diciembre 2023, el caso continuaba bajo investigación, y su resolución será tomada en 2024.



Cómo puedo acceder a la Línea Ética

KPMG pone a disposición de Aconcagua Energía 6 canales para que los empleados, clientes, proveedores y terceros relacionados, puedan enviar sus denuncias.

Línea telefónica gratuita
0800-122-0396 (Argentina)

Página Web
<https://aconcaguaenergia.lineaseticas.com>

Correo electrónico
aconcaguaenergia@kpmg.com.ar

WhatsApp Business
+549 11 4409-5782 dirigido a: Línea Ética Aconcagua Energía.

Correo postal
Boulevard 710, 6° piso CP (1001), Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina. Dirigida a: KPMG Línea Ética Aconcagua Energía.

Entrevistas personales
Se concreta la cita a través de la línea telefónica.





DESEMPEÑO ECONÓMICO Y ABASTECIMIENTO

TEMAS MATERIALES

Desempeño económico y Presencia en el mercado ▪ Pagos a los gobiernos ▪ Impuestos y Regalías ▪ Prácticas de adquisición ▪ Abastecimiento

NUESTRO ENFOQUE DE NEGOCIOS

En Grupo Aconcagua Energía buscamos generar energía a partir de diversas fuentes. Desde nuestra fundación hasta la fecha, nos hemos consolidado y desarrollado exponencialmente dentro de la industria.

Nuestros **negocios son desempeñados de forma diversificada y estratégica**, con cartera de clientes en el mercado local e internacional. Estamos convencidos de nuestro potencial para impulsar el mercado energético, valiéndonos de nuestra experiencia y conocimientos, y generando valor agregado a lo largo de toda la cadena productiva.



La dirección de nuestra compañía monitorea permanentemente la evolución de todas las variables críticas del negocio, entorno, distribuciones de mercado y contexto mundial, con el objetivo de anticiparse a potenciales desvíos sustanciales que puedan generar impactos negativos en la sociedad y/o en el sector.

Las operaciones se dividen en **unidades de negocios ubicadas en las provincias de Río Negro, Neuquén y Mendoza**. Cada una de ellas cuenta con núcleos operativos únicos, permitiendo sinergias en cada provincia y logrando de esta manera un uso racional y eficiente de los servicios compartidos.

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO

Período del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023

| | PAESA | AENSSA | AERSA |
|---|----------------------|---------------------|--------------------|
| VALOR ECONÓMICO GENERADO VEGD (En USD)¹ | 134.231.984 | 24.408.552 | 1.461.911 |
| Ingresos (proveniente de las ventas de materias primas) | 124.732.287 | 0 | 0 |
| Otros Ingresos | 9.499.697 | 24.408.552 | 1.461.911 |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO SUBTOTAL | (87.709.680) | (23.344.174) | (1.869.717) |
| Gastos Operacionales, Capital y Otros desembolsos | (31.118.977) | (6.258.927) | (1.251.796) |
| Salarios y beneficios de empleados | (29.875.901) | (15.960.656) | (541.130) |
| Pagos al Gobierno | (26.714.802) | (1.124.591) | (76.791) |
| EBITDA ajustado | 46.522.304 | 1.064.378 | (407.806) |
| Otros Ingresos/Gastos | 8.480.658 | 0 | 52.001.708 |
| Depreciaciones | (47.584.588) | (543.609) | (15.954) |
| Ingresos Financieros | 6.529.060 | 9.781 | 7.818.567 |
| Gastos Financieros | (34.008.664) | 1.962.090 | (5.377.502) |
| Impuesto a las ganancias | (14.661.758) | (903.120) | (1.593.665) |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO TOTAL | (168.954.972) | (22.819.032) | 50.963.437 |
| VALOR ECONÓMICO RETENIDO TOTAL | (34.722.988) | 1.589.520 | 52.425.348 |

1. Se informa el VEGD acumulado.





RESULTADOS 2023



VENTAS¹

132 musd

+2,9x y-o-y

+68% Mercado local

+32% Exportaciones

PRODUCCIÓN²

12.727 boe/d

+4,3x y-o-y

71% Petróleo

29% Gas

PRECIO³

64,2 usd/bbl

+7,1% y-o-y

Gas: 1,09 usd/mmbtu⁴

LIFTING COST⁵

22,2 usd/boe

-3,2% y-o-y

EDITBA ajus.⁶

46,5 musd

+3,7x y-o-y

35% Margen EDITBA

APALANCAMIENTO NETO⁷

2,3x

INVERSIONES⁸

119 musd

+7,8x y-o-y

GEI EMISIONES

40 kg CO₂e/boe

1. Ventas acumuladas durante el período enero 2023 a diciembre 2023 expresados en dólares al tipo de cambio oficial A-3500.

2. Producción en barriles equivalentes de petróleo operada al Q4 2023. La producción correspondiente a la participación de Petrolera Aconcagua Energía S.A. durante el período fue de 7,899 boe/d - + 4,3x vs Q4 22.

3. Precio promedio de venta de petróleo enero 2023 a diciembre 2023. Contempla precios de mercado interno y exportaciones.

4. Precio promedio de venta de gas enero 2023 a diciembre 2023. Valor acordado con Vista Energy en transacción celebrada en febrero 2023.

5. Lifting Cost contempla los gastos operativos destinados a la extracción de hidrocarburos y excluye impuestos directos, regalías, costos de comercialización, variaciones de stock y amortizaciones.

6. EBITDA Ajustado: Ingresos por contratos con clientes - costos operativos + amortizaciones y depreciaciones - gastos de comercialización y administración + otros resultados operativos netos.

7. Apalancamiento normalizado 12 meses al fin del ejercicio contable diciembre 2023.

8. Estados financieros de Petrolera Aconcagua Energía S.A. al 31 de diciembre de 2023. Ver <https://www.aconcaguaenergia.com/inversores/estados-contables/>



PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS

198 %

petróleo

1.513 %

gas

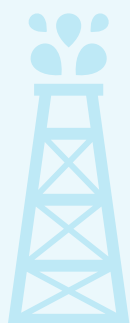
VENTAS TOTALES

128 %

mercado doméstico

733 %

exportaciones de petróleo



Datos comparativos con respecto al ejercicio 2022.

El resultado operativo de Petrolera Aconcagua Energía S.A. fue significativamente superior con respecto al año anterior.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023 y en materia de producción de hidrocarburos, se incrementó un 198% en petróleo y un 1.513% en gas. En cuanto a las ventas totales, en el mercado doméstico creció un 128%, mientras que las exportaciones de petróleo se incrementaron un 733%.

Los ingresos por ventas se incrementaron en un 561%, principalmente por el impacto de la adquisición a VISTA Energy y el efecto de incremento del tipo de cambio; y mediante la estrategia integrada del negocio, logró alcanzar un EBITDA ajustado de USD 46,5 millones y un incremento del 272% con respecto al mismo periodo del ejercicio 2022.

En materia de inversiones, PAESA realizó la perforación de 9 pozos nuevos. A saber: los pozos RCO.x-3001, TA-4001, TA-4002, MMo.e-1001, CV.a-2001 con objetivo petróleo y los pozos CB-2003 y CB.x-2008, CB-0191 y CB-156 con objetivo gas, lo que explica el fuerte crecimiento interanual.

Es importante resaltar que las métricas obtenidas en el período de 12 meses finalizado el 31 de diciembre de 2023, solamente contemplan 10 meses de operaciones regulares de las operaciones nuevas resultantes del acuerdo estratégico celebrado con VISTA Energy en las provincias de Río Negro y Neuquén.

Desde el punto de vista del Equipo de Gestión, Petrolera Aconcagua Energía S.A. alcanzó, al 31 de diciembre de 2023, un *headcount* integrado de 650 personas, incorporando más de 300 colaboradores clave al Grupo económico.

En materia de calificación crediticia, Petrolera Aconcagua Energía S.A. obtuvo mejoras de calificación en ambas agencias Fix SCR y Moody's Argentina como consecuencia de su crecimiento sostenido y profesional.



Producción de hidrocarburos

La producción de hidrocarburos ascendió a 1.900.417 barriles de petróleo, un 198% superior a los 637.935 barriles de petróleo respecto del mismo período en 2022. En relación con la producción de gas, la misma ascendió a 111 millones de m³, un 1.513% superior a los 6,8 millones de m³ del año 2022.

El incremento de la producción de petróleo y gas se dio principalmente por la incorporación de la producción de las nuevas concesiones operadas a partir del 1 de marzo de 2023, luego del acuerdo celebrado con VISTA Energy, como así también por el buen resultado obtenido en los proyectos de perforación, reparación y reactivación de pozos.

Como puntos relevantes a destacar, en los 10 primeros meses de operación de las concesiones Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Jarrilla Quemada, Charco del Palenque, 25 de Mayo-Medano y Jagüel de los Machos, Petrolera Aconcagua Energía S.A. frenó el declino natural de los activos, e incrementó su niveles de producción de petróleo en un 5,5% respecto de la toma de operaciones.

En cuanto a la producción de gas, el crecimiento fue sustancialmente mayor, dado que se alcanzaron niveles de producción de 700 Km³/día, un +53% más versus los 460 Km³/día respecto a la toma de operaciones. Estos hitos se consiguieron mediante la perforación y puesta en marcha de 3 pozos de petróleo,

4 pozos gasíferos, reparaciones y reactivaciones de más de 130 pozos productores de petróleo, sumado a la puesta en producción de la concesión Jarilla Quemada, que se encontraba inactiva. Cabe destacar que los dos últimos pozos gasíferos perforados y terminados en el ejercicio 2023 no aportaron producción al presente ejercicio, dado que los mismos entrarán en producción para enero de 2024.

Se debe mencionar que este crecimiento inmediato fue capturado mediante la incorporación de 1 equipo de torre adicional al parque de equipos que se encontraban operando. La empresa consolidó una flota de Equipos de Torre activos de 6 equipos *Pulling/Workover* y 1 equipo de Perforación en la provincia de Río Negro y Neuquén y 2 equipos de *Pulling/Workover* en la provincia de Mendoza.

Respecto a la actividad de perforación, PAESA alcanzó con éxito la perforación y terminación del pozo RCO.x-3001 en el área Catriel Oeste, cumpliendo levemente por debajo de la productividad prevista. Adicionalmente, en el mes de marzo y a 20 días de haber tomado la operación de las áreas nuevas, se finalizó la perforación y terminación del pozo CB-2003, ubicado en el yacimiento Charco Bayo, el cual supera por dos la productividad prevista, alcanzando una producción de 170.000 m³/día de gas y 6 m³/día de condensado. Adicionalmente, se perforó el pozo CB.x-2008 en abril y finalizó su terminación a mediados de agosto, mostrando buenos resultados. También, en agosto de 2023, se puso en funcionamiento el equipo de perforación A-301, primer perforador propiedad de la empresa.

La campaña de perforación con equipo propio comenzó con la perforación de los pozos TA-4001 y TA-4002 en yacimiento Tapera Avendaño, los pozos MMo.e-1001 y CV.a-2001 con objetivo petróleo en la concesión Catriel Viejo, y se perforó, en noviembre y diciembre de 2023, los pozos CB-156, CB-191 con objetivo gas en la concesión de Entre Lomas en la provincia de Río Negro, que no aportaron producción dado que ingresarán en producción efectiva en enero de 2024.

Durante este período, la empresa realizó inversiones por USD 119 millones en actividad de Infraestructura, *Workovers* y Perforación de pozos. Estas inversiones son un 678% superior a las inversiones realizadas en el mismo período del año 2022.



Mercados y clientes

Petrolera Aconcagua Energía S.A. mantuvo su estrategia de incrementar volúmenes comercializables en el mercado doméstico y externo, conservando una cartera diversificada en clientes para ambos mercados.

En el mercado interno, aumentó un 128% el volumen de venta de petróleo versus el mismo período de 2022, distribuido entre las principales compañías refinadoras de la Argentina, YPF, Trafigura (PUMA), RAIZEN (Ex Shell) y otras. En alusión al mercado externo, la compañía también incrementó sus volúmenes exportados en un 733% versus el mismo período durante el 2022.

Este reordenamiento estratégico, permitió alcanzar en 2023 volúmenes comercializados sosteniendo una relación 68/32 entre el mercado interno y externo.

Ingresos por ventas

Los ingresos por ventas netos del ejercicio durante 2023 ascendieron a USD 132 millones, un 193% superior a las ventas del mismo período el año anterior, los cuales fueron de USD 45 millones. Dicho crecimiento es producto del incremento de producción de petróleo y gas, una leve recuperación del precio de petróleo comercializado, el cual fue de USD 64,2 por barril vis a vis USD 63,9 por barril de petróleo.

Costos operativos

En cuanto al costo de extracción por boe o *lifting cost*, PAESA alcanzó un *lifting* de USD/boe 22,2, manteniendo la misma eficiencia respecto del período enero a diciembre de 2022, que fue de USD/boe 22,9. Esto se explica por la gestión directa de costos que el “modelo de negocio” aporta.


EBITDA

Como resultado de lo mencionado recientemente, la empresa alcanzó durante este ejercicio, un EBITDA ajustado de USD 46,5 millones, representando un 272% superior al EBITDA conseguido en el año anterior.

Financiamiento

Respecto de la capacidad de la sociedad de acceso al financiamiento, Petrolera Aconcagua Energía S.A. demostró una sólida posición financiera y capacidad comprobada de acceso al mercado de capitales a tasas competitivas (Obligaciones Negociables Pyme CNV Clase I, Clase III, Clase IV y Clase V; Obligaciones Negociables Clase I, Clase II, Clase IV, Clase V, Clase VI y Clase VII del Régimen General) para financiar la ejecución de proyectos de crecimiento, manteniendo un apalancamiento del orden de 2,5x veces EBITDA definido por la dirección.

En sintonía con esto, PAESA sostiene su estrategia global de financiar el crecimiento orgánico (proyecto de desarrollos) e inorgánico (adquisiciones de nuevas áreas) de la compañía a través de flujos propios del negocio y del mercado de capitales.



Finalmente, la empresa, a través de la reciente transacción se ha convertido en el 6° productor convencional de crudo, y 9° productor de petróleo total a nivel país.

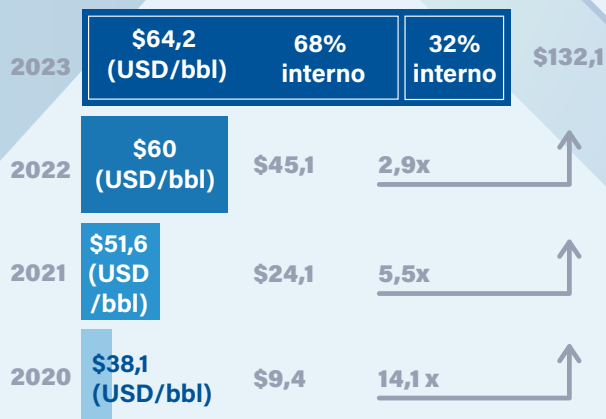
VENTAS

Millones de dólares

132 musd

+68% Mercado local

+32 Exportaciones



Causas relacionadas al crecimiento

Mayores volúmenes de producción de petróleo - + 4,3x vs Acum. Dic 2022

Mayores precios de venta de petróleo - 7,1% vs Acum. Dic 2022

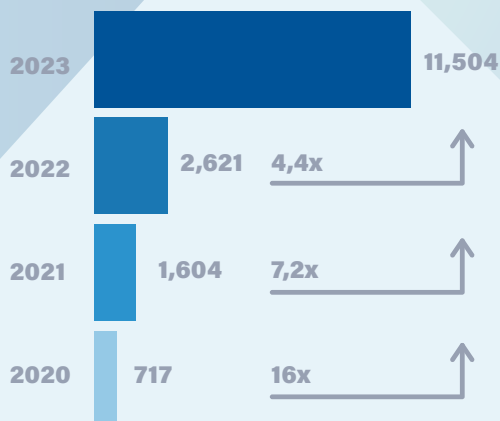
PRODUCCIÓN 4Q

Barriles de petróleo equivalentes diarios

12,7 mil boe/d

+71% Petróleo

+29% Gas



Causas relacionadas al crecimiento

Incorporación de nuevas operaciones como consecuencia del acuerdo con Vista Energy durante febrero de 2023.

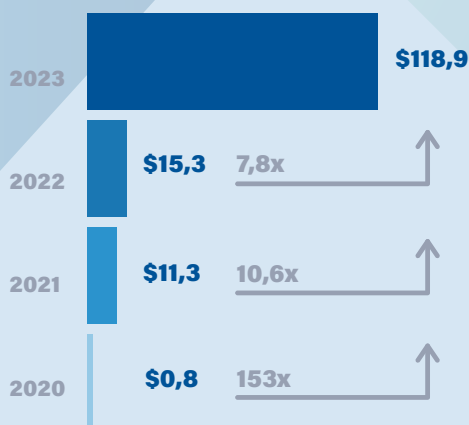
Resultados de campaña de reactivación y *work over* de pozos.

8 semestres consecutivos de crecimiento de producción.

INVERSIONES

Millones de dólares

119 musd



Causas relacionadas al crecimiento

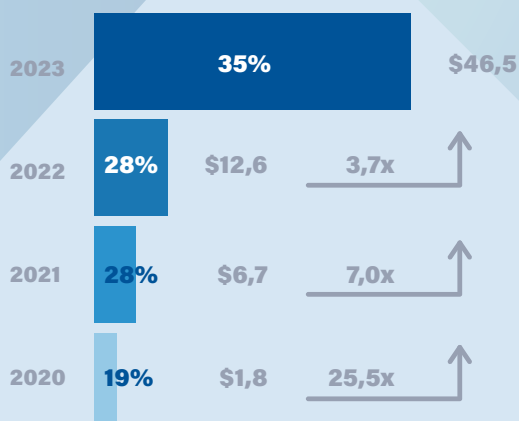
Destinados a la adquisición de las áreas y al acuerdo Vista Energy.
Campaña de perforación, reactivación y *work over* de pozos.

EBITDA ajustado

Millones de dólares

46,5 musd

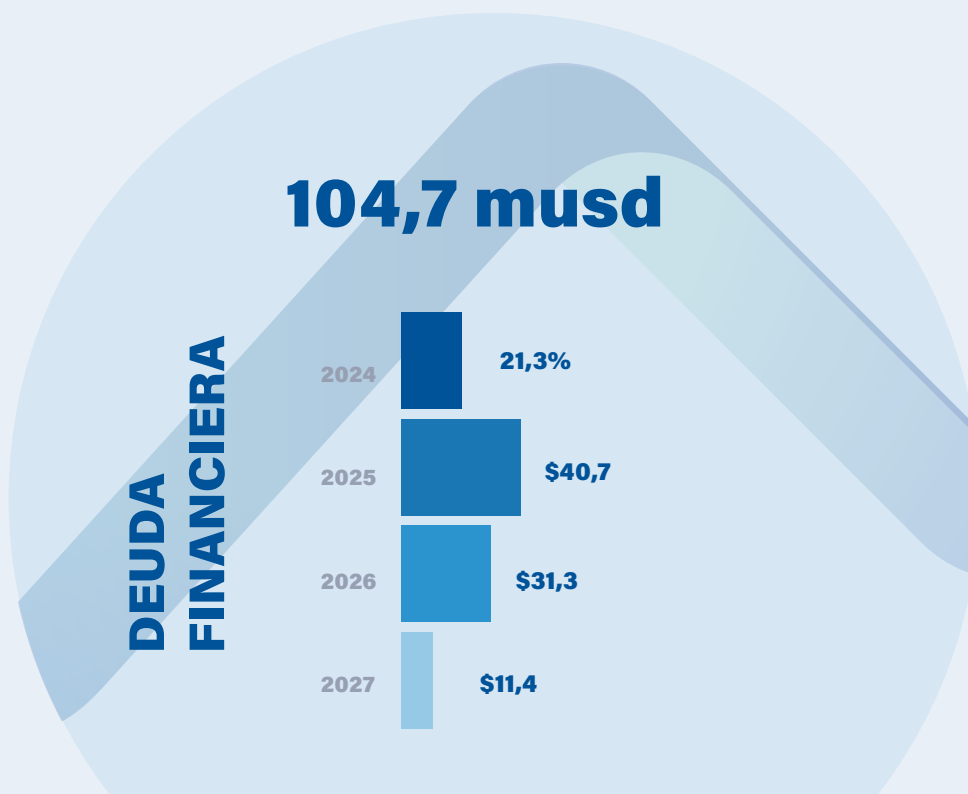
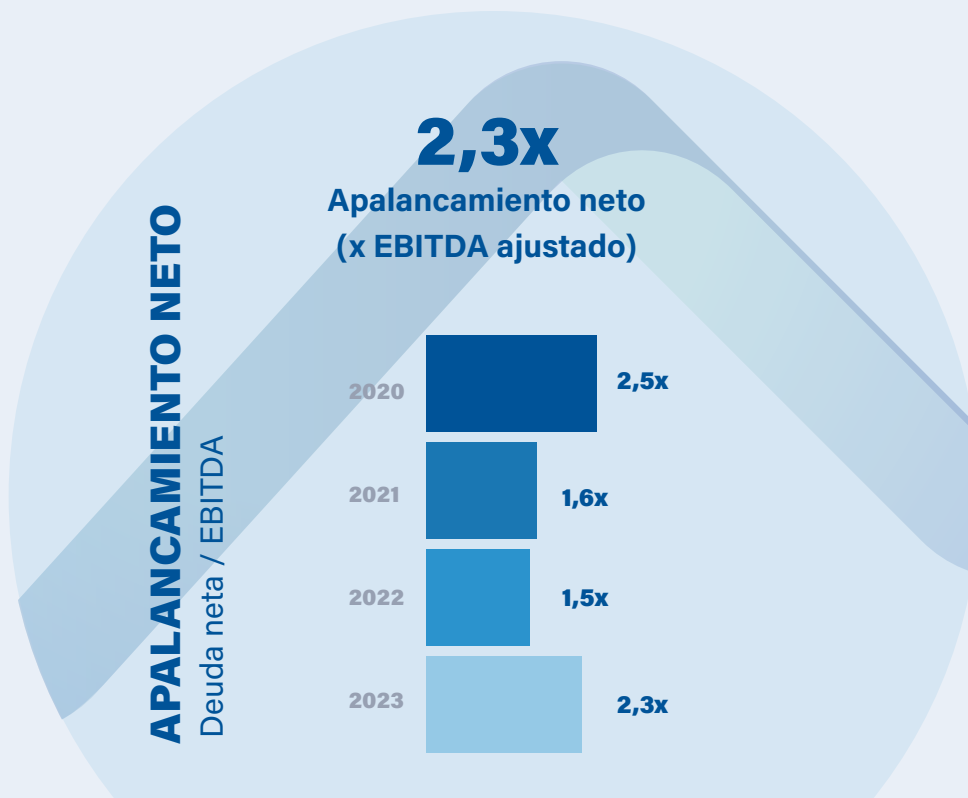
35% Margen EBITDA



Causas relacionadas al crecimiento

Mejora en los ingresos manteniendo los costos operativos en el modelo integrado.





Fitch Ratings >A + (estable)
MOODY >A (estable)

PRINCIPALES ACTIVIDADES Y PROYECTOS

PAESA

Ejecución de todas las actividades relativas a la exploración, desarrollo y explotación de petróleo y gas natural. Y desarrollo de actividades relativas a:

- procesamiento y tratamiento del petróleo y producción de gas;
- comercialización de productos de estos procesos;
- logística relativa al transporte de petróleo y gas hacia los puntos de entrega fiscales y refinerías y al transporte y distribución de los productos refinados para ser comercializados en los diferentes canales de ventas.

Al 31 de diciembre de 2023, las reservas probadas de petróleo y gas operadas ascendieron a 17,7 millones de barriles equivalentes de petróleo. Durante 2023, los hidrocarburos totales extraídos en las áreas concesionadas y no concesionadas fueron de 11.404 barriles de petróleo equivalentes por día, siendo el 72% barriles diarios de petróleo y el 28% de gas.

La producción total de petróleo se comercializó en el mercado doméstico y de exportación; en el mercado local se firmaron contratos de venta de petróleo con YPF S.A., Trafigura Argentina y Raizen; mientras que las exportaciones ascendieron a 596.477 barriles de petróleo que fueron comercializados por Trafigura Limited y Shell Trading. La producción de gas fue vendida en gran parte a VISTA Energy y adicionalmente fue

utilizada para la generación de energía eléctrica para el consumo resultante de los procesos operativos.

El mayor ingreso se ve reflejado en la venta de petróleo. Dentro de Petrolera Aconcagua Energía S.A. tenemos como objetivo en relación con la producción de petróleo sostener que el 70% de la producción debe ser para el abastecimiento local y el 30% para el mercado de exportación.

AERSA

Actividades vinculadas con la construcción, financiación, puesta en marcha, operación y mantenimiento de centrales de generación de energías renovables, con el objetivo de reducir la huella de carbono de las empresas del Grupo Aconcagua Energía.

En 2023, la empresa resultó adjudicataria de dos proyectos para la construcción de parques solares fotovoltaicos en los Departamentos de Luján de Cuyo y Malargüe, en la provincia de Mendoza. En este sentido, ampliamos nuestros horizontes al negocio consolidado de generación de energía eléctrica a partir de fuentes térmica, eólica e hidroeléctrica, y al de la comercialización de gas y energías renovables.





En Aconcagua Energía consolidamos un portafolio de 622 MW de potencia desglosado en Hidráulica (479 MW), Térmica (178 MW), Solar (115 MW) y Eólica (60 MW), posicionándonos como un nuevo actor relevante en el segmento eléctrico, con la meta de incrementar nuestros negocios “bajo en carbono” para alcanzar 1 GW (1.000 MW) de potencia en los próximos años.

La potencia que tenemos por nuestras participaciones minoritarias en las termoeléctricas suman: 64.74 MW.

- Central Térmica Manuel Belgrano 873 MW. Participación 2.2613% (22.81 MW).
- Central Térmica San Martín 865.14 MW. Participación 2% (17.3 MW).
- Central Térmica Vuelta de Obligado 846.56 MW. Participación 2.91% (24.63 MW).

PROYECTO PARQUE SOLAR ACONCAGUA



El Proyecto Parque Solar Aconcagua (“PS Aconcagua”) será el primer proyecto ejecutado por AERSA y consiste en la construcción de un parque solar fotovoltaico de una potencia nominal total de 90MWAC (Mega watt corriente alterna).

PROYECTO PARQUE SOLAR MALARGÜE

El Proyecto Parque Solar Malargüe consiste en la construcción de un parque de energía solar fotovoltaica de una potencia nominal de 25MWAC a ser ejecutado en una única fase de construcción en el departamento de Malargüe, provincia de Mendoza.

Por otra parte, a partir de la incorporación de las empresas del Grupo Orazul a fines de 2023, AERSA sumó los siguientes negocios:

- Complejo Hidroeléctrico Cerros Colorados.
- Central Térmica Alto Valle.
- Comercialización Gas Natural, energía de fuentes renovables, certificados de energía renovable (I-REC).

AENSSA

Prestación de servicios petroleros, de operación y mantenimiento de yacimientos y/o áreas hidrocarbúricas.

Los ingresos por contratos con clientes del ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2023 representaron un incremento del 423% con respecto al ejercicio anterior. Este incremento se debió a que en AENSSA logramos brindar servicios de torre y de operación de yacimiento para las concesiones de explotación que posee la controlante Petrolera Aconcagua Energía S.A. Sumando a esto, cabe precisar la importante actividad de equipo de torre realizada en la provincia de Río Negro a partir de la adquisición del primer equipo de perforación. Estos servicios brindados mantuvieron intacta la totalidad de la plantilla de

personal e incluso ampliándola, mediante los procesos de internalización de servicios.

Para los próximos años, en AENSSA **contamos con una gran oportunidad, ya que estamos posicionados como un actor relevante por nuestra exitosa experiencia en el mercado de servicios petroleros**, el cual se encuentra en constante movimiento y requerirá respuestas eficientes y nuevos modelos de gestión. La intención de YPF S.A. de desprenderse de la mayoría de sus yacimientos convencionales en 2024 provocará el ingreso de nuevos operadores, que necesitarán modelos ajustados para poner en valor dichos yacimientos, y en AENSSA estamos preparados para afrontar estos desafíos.



Continuaremos activamente con la evaluación de nuevos negocios energéticos que aceleren el crecimiento orgánico e inorgánico en todos los segmentos de valor de la compañía. En Petrolera Aconcagua Energía seguimos implementando proyectos de eficiencia energética en todos nuestros activos, acompañando el proceso de transición energética que hemos definido.

Llevamos adelante acciones que permitirán a futuro convertir al grupo energético y en particular a PAESA en una compañía carbono neutral.



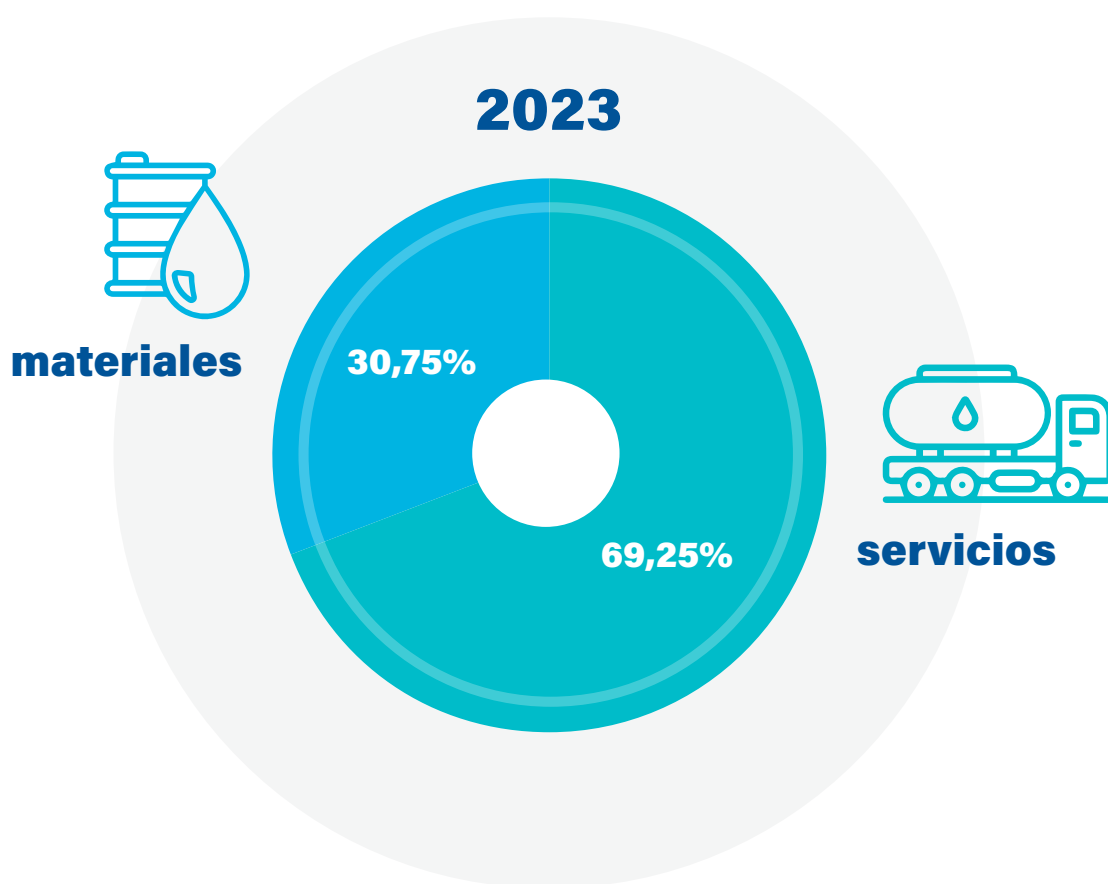
NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

En el Grupo Aconcagua Energía privilegiamos las relaciones estables, de largo plazo y ancladas en las cercanías de nuestras operaciones. Esto nos permite asegurar la oportuna adquisición de bienes y servicios, utilizando los mecanismos transaccionales más eficientes disponibles. Nuestro Procedimiento de Gestión de Compras y Abastecimiento establece que **las contrataciones se deben llevar a cabo con imparcialidad, eficiencia, transparencia y economía**, teniendo en cuenta la validez tecnológica, libre competencia y un trato justo y equitativo.

Una cadena de suministro responsable y competitiva nos permite cumplir con nuestros propios proyectos y objetivos. Asimismo, apostamos a la

generación de impactos económicos positivos en las comunidades donde operamos, por ello, la contratación local y el desarrollo de pymes en nuestras zonas de influencia forman parte de nuestra visión como compañía.

En 2023, la totalidad de las solicitudes de compra fueron procesadas con proveedores nacionales, en su mayoría en las tres provincias donde tenemos actividades. El solicitante genera solicitudes de compra tanto para materiales como para servicios que luego son recibidas por el departamento de compras para procesarlas con el objetivo de satisfacer la demanda.



GESTIÓN DE PROVEEDORES

Para todas las empresas del Grupo Aconcagua Energía contamos con un Portal de Control Documental administrado por una consultora independiente, que registra y analiza a cada uno de los proveedores que ingresan a cualquiera de nuestras instalaciones. Entre otros requisitos, aseguran que las personas cuenten con la mayoría de edad. A 2023, se contabilizaron 150 contratos activos.

Para el correcto seguimiento de la provisión y entrega de los bienes, la compañía emplea "Inspectores o Representantes de la Empresa", a quienes los proveedores deben ofrecer el libre acceso a los talleres

en todo momento, ya sea para proveer información o documentación como para dar asistencia. Estos inspectores reciben capacitaciones acordes para el efectivo ejercicio de sus actividades.

Por otra parte, los proveedores se comprometen a adoptar las medidas necesarias para minimizar los impactos ambientales en la prestación del servicio, debiendo dar cumplimiento a todas las normas y regulaciones en el orden nacional, provincial y municipal.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Una vez que ingresa la documentación a la base de proveedores, el departamento de compras inicia el proceso de evaluación, donde analiza la capacidad de cumplir con los requerimientos de la organización.

Dependiendo de los bienes o servicios que los proveedores pueden suministrar o prestar se evalúan distintos aspectos, tales como: Impositivos, Seguridad e Higiene, Control documentario, Cuidado del medio ambiente, Sistema de Gestión (Certificado o no), Precios, Plazo de entrega, Antecedentes, Capacidad operativa, Ubicación, Condiciones comerciales, Confidencialidad, Exclusividad, Trazabilidad.

Los aspectos que no permiten la aptitud de un proveedor en ningún caso son: incumplimiento de procedimientos de seguridad e higiene, cuidado del medio ambiente y/o irregularidades impositivas.

Luego de haber sido proveedor, se efectúa una reevaluación de dos maneras:

a) Evaluación de Desempeño de Proveedor Anual Ordinaria, en la cual se analiza el desempeño del proveedor en el último año y se incluye a todos los proveedores activos.

b) Evaluación de Desempeño de Proveedor Extraordinaria, se realiza a pedido expreso de cualquier integrante del Grupo Aconcagua Energía que desee evaluar específicamente a un proveedor determinado (sobre el producto, el servicio o su forma de proceder). Esta modalidad se utiliza para registrar las observaciones sobre las acciones que deben destacarse del proveedor, sean positivas o negativas.

Es nuestro desafío a partir del próximo año lograr profundizar la evaluación tomando en consideración los impactos ambientales y sociales -reales o potenciales- de nuestros proveedores, con el fin de generar mayor valor y trazabilidad a nuestros negocios.





NUESTRO EQUIPO

TEMAS MATERIALES

No discriminación, igualdad de oportunidades y diversidad ▪ Prácticas de empleo y formación ▪ Libertad de asociación y negociación colectiva ▪ Salud y seguridad en el trabajo.

ENFOQUE CENTRADO EN LAS PERSONAS

En el Grupo Aconcagua Energía estamos comprometidos a crear un entorno laboral en el que se destaquen la confianza, el respeto y la valoración de la diversidad. Para lograrlo, estamos en un camino de construcción e implementación de políticas y acciones que fomenten el desarrollo personal y profesional de cada integrante de nuestra compañía, porque son la piedra angular que permite que vayamos alcanzando nuestros objetivos y superarnos día a día. Por ello, queremos poner todo nuestro esfuerzo para priorizar su bienestar y potenciar su talento



GRI: 2-7, 3-3, 401-1, 401-3, 402-1, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1
O&G: 11.7.2, 11.7.3, 11.10.2, 11.10.3, 11.10.4, 11.10.5, 11.10.6, 11.11.3, 11.11.4, 11.11.5, 11.11.6, 11.11.7

QUIÉNES HACEMOS ACONCAGUA ENERGÍA

El año 2023 marcó un **período de notable crecimiento para Aconcagua Energía, reflejado especialmente en la expansión de nuestro equipo humano**. Este crecimiento no solo evidencia la solidez de nuestra empresa y la excelencia en nuestras

operaciones, sino también nuestro compromiso hacia adentro y fuera de la compañía. La ampliación de nuestro equipo nos ha permitido fortalecernos para encarar los desafíos que se nos presentan.



Contamos con un **Protocolo de Convivencia Laboral** alineado a lo establecido por el Código de Ética y Conducta que tiene por objetivos:

- Prevenir posibles riesgos psicosociales en el ámbito laboral.
- Implementar medidas garanticen una organización saludable.
- Definir aquellos actos y/o conductas que son consideradas indebidas para poder evitarlas, brindando los canales de denuncias para aquellos casos que sean sospechados.
- Establecer un plan de acción, que contemple a los colaboradores de todos los niveles, para el caso en que se manifieste un conflicto basado en situaciones socioambientales o de fraude en el ámbito laboral.

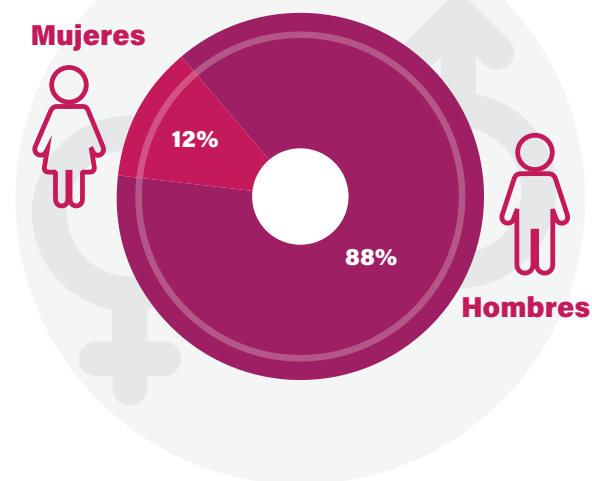


En 2022 éramos un equipo de 223 personas y para el 31 de diciembre de 2023 casi triplicamos nuestro equipo, llegando a ser 650.












Empleados del Grupo por género




Uno de nuestros temas materiales es **Prácticas de empleo** que abarca todos los aspectos de la gestión del capital humano, desde la contratación hasta el retiro, incluyendo la igualdad de oportunidades, la diversidad, la remuneración justa, los beneficios, la seguridad y la salud ocupacional. También considera las prácticas de formación y desarrollo diseñadas

para mejorar las habilidades y competencias de los colaboradores, así como su bienestar. En Aconagua Energía enfocamos la gestión en acciones y herramientas que tenemos a disposición de nuestros colaboradores y cómo trabajar para garantizar un entorno laboral de respeto, inclusivo y equitativo.

CANTIDAD DE COLABORADORES POR EDAD Y GÉNERO

| ETIQUETAS DE FILA | MENOR A 30 | | ENTRE 30 Y 50 | | MAYOR DE 50 | | TOTAL GENERAL |
|----------------------|---|---|---|---|--|---|---|
| |  |  |  |  |  |  |  |
| PAESA | 8 | 11 | 31 | 117 | 2 | 41 | 210 |
| AENSSA | 2 | 48 | 8 | 217 | 3 | 70 | 348 |
| AERSA | 5 | 5 | 12 | 57 | 4 | 9 | 92 |
| TOTAL GENERAL | 15 | 64 | 51 | 391 | 9 | 120 | 650 |

CONTRATACIONES DE NUEVOS COLABORADORES Y ROTACIÓN DE PERSONAL

|  | % ROTACIÓN |
|---|------------|
| PAESA | 3,95% |
| AENSSA | 4,10% |
| AERSA | 0% |



CANTIDAD DE COLABORADORES POR PUESTO QUE OCUPAN*

| PUESTO | PAESA | AENSSA | AERSA | TOTAL |
|---------------------------|-------|--------|-------|------------|
| ANALISTA / ADMINISTRATIVO | 46 | 10 | 19 | 75 |
| GEÓLOGO | 3 | 1 | | 4 |
| GERENTE | 16** | 1 | 13 | 30 |
| INGENIERO | 18 | 5 | 2 | 25 |
| JEFE/ LÍDER / COORDINADOR | 42 | 10 | 24 | 76 |
| PASANTE | 2 | | 3 | 5 |
| SUPERVISOR | 36 | 29 | 2 | 67 |
| TÉCNICO / OPERATIVO | 42 | 292 | 28 | 362 |
| TOTAL | | | | 644 |

* Exceptuando a los 4 CEOs y a 2 personas del Directorio.

** Uno de los gerentes es director suplente (ver capítulo de Gobernanza).





AENSSA

Total
348



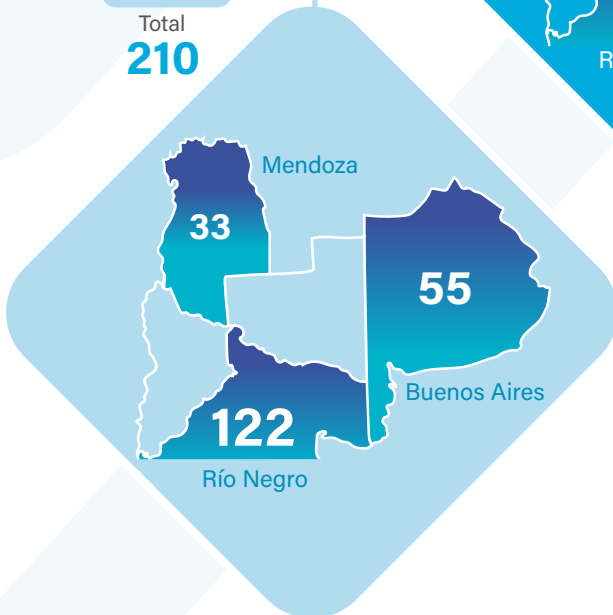
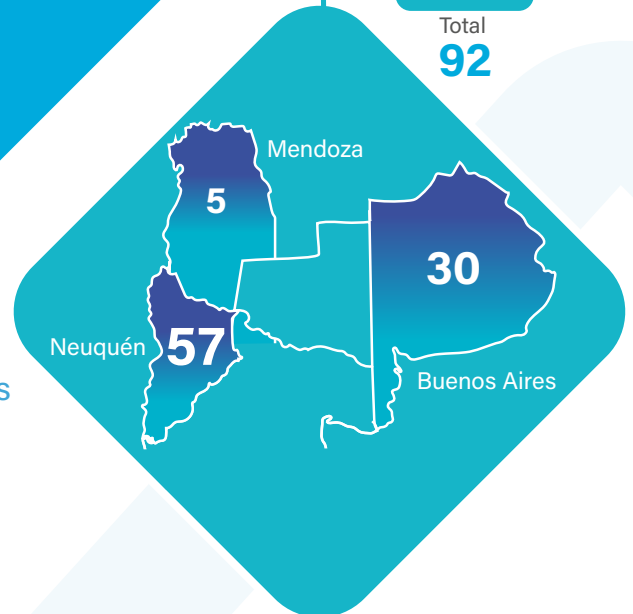
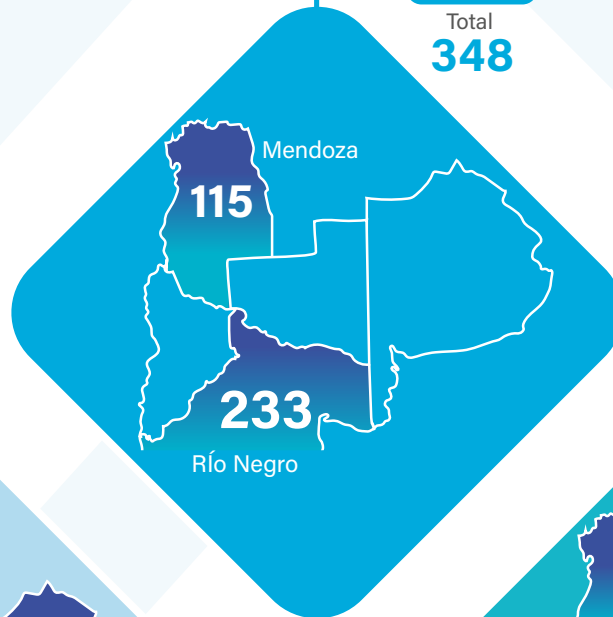
AERSA

Total
92



PAESA

Total
210



Buenos Aires
85

Mendoza
153

Río Negro
355

Neuquén
57

Total
650



ALTAS

| 2022 | COLABORADORES | 2023 | COLABORADORES |
|----------------------|---------------|----------------------|---------------|
| PAESA | 13 | PAESA | 156 |
| AENSSA | 92 | AENSSA | 200 |
| | | AERSA | 92 |
| TOTAL GENERAL | 105 | TOTAL GENERAL | 448 |

EGRESOS POR AÑO Y EMPRESA

| 2022 | TOTAL | 2023 | TOTAL |
|----------------------|-----------|----------------------|-----------|
| PAESA | 5 | PAESA | 7 |
| AENSSA | 7 | AENSSA | 12 |
| TOTAL GENERAL | 12 | TOTAL GENERAL | 19 |

Bajas 2022: 3 femenino 9 masculinos – Bajas 2023: 2 femenino 17 masculinos





CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS

En 2023 no se registró ningún caso de discriminación en ninguna de las empresas del grupo. Tenemos el canal de denuncias a través de la línea ética telefónico o mail donde se pueden presentar cualquier tipo de denuncias anónimas.



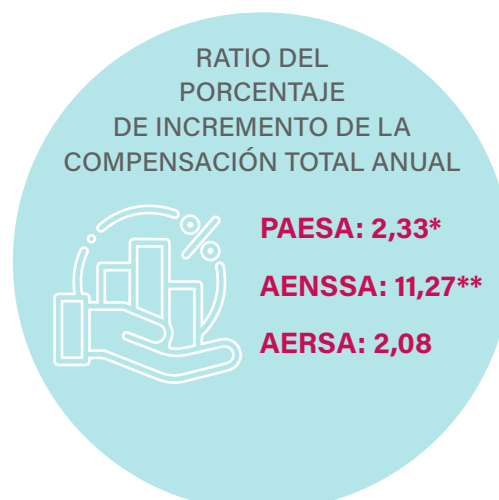
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES

Con relación a las **Políticas de remuneración**, el personal dentro de Convenio tiene sus ajustes salariales, según lo establecido en las paritarias correspondientes. Para el personal fuera de convenio nuestra política de compensaciones se basa en ajustes trimestrales según el Índice de Precios al Consumidor (IPC), además de ajustes selectivos realizados dos veces al año. Para evaluar nuestra posición en la industria de Oil & Gas, nos medimos a través de encuestas realizadas por Mercer. A su vez, implementamos un Bono a Corto Plazo, cuya metodología de aplicación estaremos actualizando para 2024.

Para el **Proceso para determinar la remuneración** el equipo de Recursos Humanos se encarga de recopilar la información necesaria para las revisiones de ajustes salariales. Teniendo en cuenta los parámetros establecidos, cada gerente o jefe evalúa las propuestas para sus equipos, que luego son autorizadas por el directorio.

Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores en el grupo empresarial es de **4,77**.

Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los colaboradores es de **5,19**.



* Es una compañía en pleno crecimiento motivo por el cual está en pleno proceso de ordenamiento.

** AENSSA es una compañía con un alto porcentaje de personal convencionado, con lo cual la disparidad de perfiles hace que se vea reflejado en lo salarial.

Beneficios para toda la compañía

La escucha es central para construir un compromiso sostenido, por eso buscamos conocer las necesidades de nuestro equipo y convertirlas en acciones y beneficios concretos que impulsen el crecimiento personal y profesional de cada individuo dentro de la compañía. Es un esfuerzo que queremos profundizar día a día.

Vehículo / Transporte de personal: Brindamos el servicio de transporte en combis o micros para llegar a los espacios de trabajo. Se ofrece el traslado a todos los colaboradores que viajan a yacimientos con distancias promedio de más de 60 km.

Regalo fin de año y caja navideña: Todos los años se entrega a todos los colaboradores un obsequio de fin de año y una caja navideña.

Beneficios para personal fuera de convenio

Gimnasio: Todos los colaboradores fuera de convenio tienen el beneficio de cobertura reconocido por la empresa del 100% del costo del gimnasio.

Home office: Para el bienestar personal, contamos con el beneficio 3x2, que los colaboradores fuera de convenio pueden optar por trabajar 3 días de manera presencial y 2 días en su casa. Aplica para todas las regiones y todas las empresas del Grupo.

Bono Corto Plazo: Todos los colaboradores fuera de convenio de todas las empresas del Grupo tienen bono que está asociado a los objetivos de la compañía que se fijan a principio de año teniendo en cuenta los conceptos de EBITDA, CAPEX, CASHFLOW, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE. Se calcula en enero el porcentaje de cumplimiento y se abona en el mes de abril.

Reubicación de forma permanente (mayor a 150 km. de su lugar de origen). Contamos con una política de reconocimiento que incluye el pago de alquiler durante un plazo máximo de 5 años para el personal fuera de convenio que la empresa decida trasladar, reconociendo los gastos de comisión inmobiliaria y mudanza. Al inicio de este proceso, se cubren los gastos de un mes de hotel y viáticos hasta tanto se instalan de manera definitiva.

Próximos beneficios. Estamos trabajando para lograr en 2024 una mayor cartera de descuentos para colaboradores en empresa del rubro supermercados, artículos de limpieza, librerías entre otros, con acuerdos con empresas como Samsung y Unilever.



Permiso parental

| | |
|--|------|
| Total de empleados que tuvieron derecho a permiso parental | 2 |
| Total de empleados que se acogieron al permiso parental | 2 |
| Total de empleados que regresaron al trabajo luego de concluir el permiso parental | 2 |
| Total de empleados que tuvieron derecho a permiso parental | 2 |
| Tasa de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso | 100% |





PLAZOS DE AVISO

Dentro de nuestra empresa, el personal opera bajo esquemas de trabajo específicos, lo que requiere que los cambios se planifiquen con antelación. Esto se hace para salvaguardar al personal y garantizar que tengan el descanso necesario. A nivel corporativo, siempre procuramos realizar notificaciones con la mayor anticipación posible, considerando siempre la viabilidad de la operación.



FORMACIÓN Y DESARROLLO

ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN

Como parte de un programa continuo de capacitación *in-company*, se dictaron formaciones técnicas y otras de conocimiento general, destinadas a los equipos de trabajo, tanto para el personal en las operaciones como para aquellas áreas soporte. El objetivo es contar con toda la información y herramientas necesarias para trabajar, conforme a las normas y estándares establecidos, de manera segura y profesional.

Formación técnica *Well Control*, destinada al personal de equipos de Torre, requisito para poder operar tanto en Equipos de Perforación, *Work Over* y *Pulling*, para los puestos de maquinistas, enganchadores, encargados de turno, supervisores de *Pulling*, jefes de Equipo. Tuvo una duración de 4 días y se otorgó certificación internacional habilitante por 2 años.

5.670

horas de
capacitación

Capacitaciones destinadas al personal de las operaciones:

- Seguridad en operaciones con equipos y elementos de izaje.
- Certificación de soldadura.
- Riesgos en operaciones con químicos.

Mediciones ecodinamométricas, de la cual participó una persona de Catriel de manera presencial en la sede central del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG).

EL FOCO EN LOS JÓVENES | Una inversión en el futuro

Estamos convencidos de que, al proporcionar oportunidades de formación y crecimiento profesional a los jóvenes, desde Grupo Aconcagua Energía contribuimos no solo al éxito de nuestra empresa, sino también al desarrollo de las comunidades y el sector en su conjunto. Por ello, creamos

2 líneas de abordaje: Pasantías y Prácticas Profesionalizantes. Queremos brindar oportunidades de aprendizaje para los participantes, basadas en experiencias prácticas que fomenten el desarrollo de habilidades técnicas y profesionales relevantes para el sector y el talento local.



Programa de PASANTÍAS

Durante el último bimestre del año iniciamos vínculos institucionales con la Universidad Nacional de Río Negro (UNRN), la Universidad Nacional de Cuyo (UNCuyo), con las Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del Comahue (UNComa) y la Universidad Abierta Interamericana (UAI), a fin de concretar convenios de pasantías y, a partir de 2024, poder incorporar al plantel estudiantes de diferentes carreras.

El objetivo es que los jóvenes puedan realizar prácticas complementarias a su formación académica, que enriquezcan la propuesta curricular de los estudios que cursan, incorporando saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo. De esta manera, se espera que puedan adquirir conocimientos que contribuyan a mejorar sus posibilidades de inserción en el ámbito laboral, afianzando su propia personalidad.



31 estudiantes de carreras con orientación a hidrocarburos, geología, administración de empresas y diseño visual, transitaron el proceso de entrevistas y fueron seleccionados 14 para iniciar sus pasantías a comienzos de 2024.

Programa de PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

Por segundo año consecutivo, recibimos las visitas del Centro de Educación Técnica (CET) N° 21, de la localidad de Catriel, a las operaciones de Aconagua Energía, en Río Negro, con el objetivo de los estudiantes pudieran realizar trabajos sobre eficiencia energética en instalaciones industriales. Participaron 53 estudiantes y 2 docentes.

Para llevar adelante esta actividad articulamos esfuerzos con la Municipalidad de Catriel, a través de la subsecretaría de Eficiencia Energética; de la Secretaría de Energía, el Ministerio de Educación y Derechos Humanos, y la compañía Empresa de Desarrollo Hidrocarburífero Provincial (EDHIPSA), de la provincia de Río Negro.



REPRESENTACIÓN SINDICAL

Para Aconcagua Energía la **libertad de asociación y negociación colectiva** es central ya que aborda el respeto y la promoción de los derechos de los colaboradores a la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva dentro de la organización. Por ello, todos nuestros trabajadores se encuentran enmarcados en la legislación laboral vigente y los convenios colectivos correspondientes.

Los sindicatos tienen una alta relevancia en la industria y conforman un grupo de interés central. Para Aconcagua Energía, mantener un diálogo constante y fluido con los representantes de los trabajadores y su cuerpo de delegados, es esencial. Trabajamos de forma conjunta para asegurar la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores, así como la eficiencia en nuestras operaciones diarias.



145

FUERA DE CONVENIO

PAESA: 95 45%
AENSSA: 2 0,6%
AERSA: 48 52%

FUERA DE CONVENIO

142 + 3 pasantes



505

BAJO CONVENIO

PAESA: 115 55%
AERSA: 44 48%
AENSSA: 346 99,4%

BAJO CONVENIO

APJAE | APUAYE | Camioneros | Luz y Fuerza |
Personal jerárquico Mendoza | Personal jerárquico
Neuquén | Petroleros privados Mendoza |
Petroleros privados Neuquén

| AFILIACIONES | AERSA | AENSSA | PAESA | TOTAL GENERAL |
|-----------------------------|-----------|------------|------------|---------------|
| Fuera de convenio | 45 | 2 | 95 | 142 |
| Pasantía | 3 | | | 3 |
| APJAE | 16 | | | 16 |
| APUAYE | 5 | | | 5 |
| Camioneros | | 11 | | 11 |
| Jerárquicos Mendoza | | 37 | 20 | 57 |
| Jerárquicos Neuquén | | 32 | 52 | 84 |
| Luz y Fuerza | 23 | | | 23 |
| Petroleros Privados Mendoza | | 57 | | 57 |
| Petroleros Privados Neuquén | | 209 | 43 | 252 |
| TOTAL GENERAL | 92 | 348 | 210 | 650 |

SALUD Y SEGURIDAD

Sistema de gestión de salud y seguridad

En Aconcagua Energía trabajamos para generar entornos saludables y seguros, bajo estrictas normas y procedimientos. **Salud y seguridad en el trabajo** es uno de los principales asuntos estratégicos para nuestra compañía, porque aborda las políticas, prácticas y resultados en relación con la protección y promoción de la salud y la seguridad de sus colaboradores en el lugar de trabajo. Se centra en garantizar un entorno laboral seguro y saludable, y cumpliendo con los procedimientos y normativas técnicas aplicables, buscando mitigar los posibles riesgos laborales, promoviendo una cultura de seguridad y minimizando los impactos negativos en este sentido.

En Aconcagua Energía, nos destacamos por contar con un **Comité de Crisis** altamente efectivo,

un mecanismo especializado para manejar un **Rol de llamadas** ante emergencia de manera rápida y segura y una **Brigada de ataque** ante potenciales incendios e incidentes ambientales en áreas sensibles como borde de ríos o zonas urbanas. Además, nuestro **Sistema de Asistencia Médica integral** cubre todas las necesidades de nuestras operaciones, garantizando la atención y el bienestar de nuestro personal y vecinos.

Este tema material lo enfocamos a partir de un sistema de gestión que desarrollamos basado en las ISO 45.001 que nos permite trabajar con eficiencia y criterios comunes en las distintas empresas del grupo. El 100% de los colaboradores en todas las empresas de la compañía están cubiertos por dicho sistema.





PROCESOS DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA SOBRE SALUD Y SEGURIDAD

Para fortalecer nuestro compromiso con la salud y la seguridad en el trabajo, implementamos diversos procesos de comunicación y participación activa de los colaboradores en el desarrollo, aplicación y evaluación de nuestro sistema de gestión.

Contamos con herramientas clave como las **Tarjetas de Observación (TOP)**, que permiten a nuestros colaboradores reportar riesgos, desviaciones y aspectos positivos en tiempo real. Esta herramienta no solo facilita la identificación temprana de potenciales riesgos, sino que también promueve una cultura proactiva de seguridad en todos los niveles de la organización.

Además, utilizamos el **Análisis de Trabajo Seguro (ATS)**, un documento integral que se completa al inicio de cada tarea para identificar y abordar específicamente los riesgos asociados. Esta práctica complementa nuestro Permiso de Trabajo y asegura que todas las actividades se realicen de manera segura y conforme a los estándares establecidos.

Nuestro compromiso con la mejora continua se refleja en la labor de nuestro **Comité de Seguridad**,



que se reúne mensualmente para revisar los indicadores relacionados con la salud y seguridad ocupacional. Estas reuniones involucran a colaboradores de diferentes niveles jerárquicos, asegurando una perspectiva integral y la adopción de decisiones informadas para la prevención de riesgos.

En caso de incidentes de seguridad, mantenemos un enfoque de aprendizaje continuo mediante reuniones de investigación, donde los involucrados participan activamente para identificar causas raíz y proponer acciones correctivas y preventivas efectivas. Este proceso no solo busca evitar la repetición de incidentes, sino que también promueve una cultura de responsabilidad y mejora constante en todas nuestras operaciones.

Mirando hacia el futuro, estamos comprometidos a desarrollar y fortalecer nuestro **Procedimiento de Comunicaciones** para el año 2024. Esta iniciativa asegurará que nuestros canales de comunicación interna sean eficaces y estén alineados con las mejores prácticas, facilitando una gestión más integrada y colaborativa de la salud y la seguridad en el trabajo.



CAPACITACIONES Y GESTIÓN DE ESTRATEGIAS EN TORNO A LA TEMÁTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

Contamos con propuestas de capacitación sobre la temática, basados en la Resolución N° 905/2015, que requiere la implementación de un Servicio de Medicina del Trabajo y otro de Higiene y Seguridad en el Trabajo, asegurando así que nuestras operaciones cumplan con los más altos estándares de seguridad laboral.

Nuestro enfoque en la formación y capacitación se fundamenta en una **matriz de competencias** por puesto, que detalla los requisitos específicos para cada rol dentro de la organización. Desde la etapa de inducción, ofrecemos capacitaciones obligatorias que abarcan tanto aspectos legales como riesgos específicos asociados a cada tarea.

Durante 2023 brindamos capacitación en diversas áreas clave de salud y seguridad:

- Elementos de Protección Personal (EPP).
- Riesgo cardiovascular y hábitos de vida saludable.
- Enfermedades de transmisión sexual.
- Resucitación cardiopulmonar (RCP), Primeros Auxilios y uso del Desfibrilador EDEA.
- Riesgo de incendio y uso de extintores.
- Seguridad en manos.
- Alcohol y drogas.
- Combate de incendios.
- Seguridad con químicos.
- Respuesta ante emergencia.
- Investigación de accidentes.

Estas capacitaciones no solo cumplen con las normativas vigentes, sino que también están diseñadas para equipar a nuestros colaboradores con las habilidades y conocimientos necesarios para prevenir riesgos, responder eficazmente ante emergencias y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.



Otras acciones desarrolladas para la prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores



Aconcagua Libre de humo

Desde 2017, implementamos un programa para promover un ambiente de trabajo libre de humo, en consonancia con nuestro compromiso de asegurar que todos nuestros colaboradores puedan desempeñar sus funciones en un entorno saludable y seguro.

Nuestro objetivo principal es mejorar la calidad del aire en nuestros espacios cerrados, protegiendo así a nuestro personal de los efectos nocivos del humo derivado del tabaco.

A través de campañas de comunicación interna, buscamos crear conciencia sobre los impactos ne-

gativos del tabaco en la salud y las consecuencias asociadas. Estas campañas incluyen el acompañamiento y seguimiento por parte de nuestro equipo médico, proporcionando información valiosa que educa y sensibiliza a nuestros colaboradores.

Además de estas iniciativas, fomentamos la práctica de actividades físicas y la adopción de hábitos saludables entre nuestro personal. Creemos que estas acciones no solo contribuyen al bienestar general, sino que también fortalecen nuestra cultura organizacional basada en el cuidado integral de la salud y el bienestar.

NO a las sustancias nocivas

Desde 2019, en Aconcagua garantizamos y certificamos, mediante declaración jurada, que todos los aparatos eléctricos utilizados por la empresa se encuentran libres de PCB y de igual manera no poseemos almacenamiento de dicha sustancia en nuestras instalaciones (en el marco de la Ley N° 25.670/2002).

Esto es central para la salud y seguridad de nuestros colaboradores, teniendo en cuenta que el PCB es un compuesto químico que se utiliza en transformadores y es considerado uno de los doce contaminantes más peligrosos del Planeta, pudiendo provocar enfermedades muy nocivas para la salud de las personas.



Lesiones por accidente laboral

| | COLABORADORES | | CONTRATISTAS |
|---|---------------|--------|--------------|
| | TASA | NÚMERO | NÚMERO |
| Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (número y tasa) | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (número y tasa) | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral registrables (número y tasa) | 0,017 | 11 * | 10 |

* Dato para AENSSA y PAESA

En cuanto a la seguridad laboral en nuestra empresa, hemos identificado y gestionado activamente los principales tipos de lesiones por accidentes, que han sido lesiones en manos por golpes o aprisionamientos, y en miembros inferiores por torceduras.

Los peligros laborales que conllevan un riesgo significativo de accidentes con consecuencias severas incluyen diversas actividades como la manipulación manual de herramientas y materiales, el trabajo en altura y en espacios confinados, el uso de maquinaria y equipos, así como el riesgo eléctrico directo o indirecto, y la posibilidad de incendios y explosiones de gases o líquidos, o accidentes vehiculares.

Cada una de estas tareas está asociada con medidas específicas de control diseñadas para minimizar riesgos. Por ejemplo, para el trabajo en altura y

en espacios confinados, implementamos planes de emergencia detallados, utilizamos elementos de seguridad adecuados, proporcionamos capacitación especializada y realizamos análisis médicos regulares para garantizar condiciones seguras de trabajo.

Para prevenir estos riesgos de manera integral, aplicamos la jerarquía de controles según nuestra **Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos**. Este enfoque nos permite determinar un índice de riesgo para cada actividad y tomar medidas de control apropiadas para minimizarlo eficazmente. Nuestro compromiso continuo es eliminar peligros siempre que sea posible y, cuando no lo sea, implementar controles que garanticen un entorno de trabajo seguro y protegido para todos nuestros colaboradores.



Es importante destacar que no se han registrado incidentes graves durante el período reportado.





GESTIÓN AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES

Emisiones de GEI ▪ Adaptación al clima ▪ Resiliencia y transición ▪ Energía ▪ Residuos y materiales peligrosos ▪ Agua y efluentes ▪ Biodiversidad

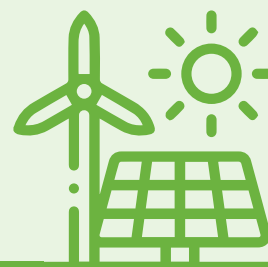


GRI: GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-2, 303-5, 306-2, 306-3, 306-5, 304-1, 305-1, 305-2

O&G: 11.1.5 - 11.1.2 - 11.1.4 - 11.6.2 - 11.6.4 - 11.6.5 - 11.6.3 - 11.6.5 - 11.6.6 - 11.5.3 - 11.5.4 - 11.8.2 - 11.5.4 - 11.8.2 - 11.5.6

SASB: EM-EP-140a.2, EM-EP-160a.1, EM-MD-160a.1

POLÍTICA AMBIENTAL



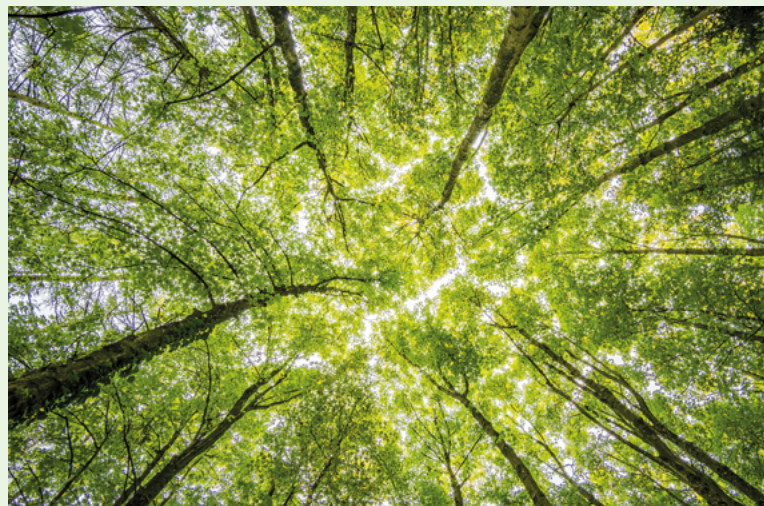
La protección del medio ambiente es prioridad en el Grupo Aconcagua Energía. Cada una de las **decisiones y acciones llevadas a cabo tienen en cuenta los impactos y la gestión responsable de los recursos naturales.**

Nuestra política de Medio Ambiente, Seguridad, Salud ocupacional y Calidad (MASSyC)- aprobada por el Directorio y de acceso a toda la dotación-, atraviesa todas las operaciones de la compañía, estableciendo los mecanismos para la prevención de la contaminación, la minimización de los impactos negativos y el fomento de los impactos positivos en el ambiente, conforme a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por Naciones Unidas.

Desde el Grupo, movilizamos e incentivamos a los equipos para trabajar proactivamente en todos los procesos de mejora continua como cultura de gestión. Procuramos generar conciencia social y crear un ámbito de confianza y transparencia que estimule a todos los colaboradores y contratistas, a informar, comunicar, denunciar e investigar todos los eventos adversos y/o incidentes ambientales y laborales, con el objetivo de detectar las acciones de mejora de implementación inmediata, así como también, de mediano y largo plazo que nos permitirán eliminar riesgos potenciales.

MEJORA CONTÍNUA Y EFICIENCIA

Nuestro Sistema de Gestión Integrado (SIG) nos permite tener una visión integral del negocio y de las normas necesarias para evaluar y monitorear cada uno de nuestros indicadores. Este sistema de mejora continua abarca las oportunidades de los procesos actuales, la innovación, la gestión de los desvíos ocurridos en la ejecución de las tareas y operación de procesos, contribuyendo en su remediación. Estos desvíos son registrados y controlados para evitar su recurrencia y lograr la eficiencia a partir de la mejora continua y la consulta a los colaboradores.



CERTIFICACIONES

Acorde a las políticas y los lineamientos que posee la Dirección de AENSSA durante 2023 se llevó a cabo el proceso de auditoría para la certificación del Sistema de Gestión Integrado Trinorma de IRAM: Gestión de Calidad (IRAM-ISO 9001-2015), Gestión Ambiental (IRAM-ISO 14001:2015, Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRAM-ISO 45001:2018)*.

Para 2024, ya se ha iniciado este mismo proceso de certificación de normas ISO para las demás empresas del Grupo, PAESA y AERSA.

*Cabe destacar que al momento de emisión de este informe, ya se cuenta con la Certificación desde Enero 2024.





REPORTE TARJETA DE OBSERVACIÓN PREVENTIVA (TOPS)

El sistema de Reporte TOPS se utiliza para sucesos inseguros que se presenten en la operación, sin que llegue a ocurrir un daño. En esta línea, todos los integrantes de Aconcagua Energía tienen el derecho y la obligación de reportar cualquier tipo de resultado, potencial o real, que no sea el esperado en cualquiera de los procesos que opera, ya sea una no conformidad de un producto o servicio, un incidente o una ocurrencia ambiental.

Para lograr una actitud proactiva y comprometida de las personas involucradas, realizamos capacitaciones a nuestros empleados y contratistas con el fin de que adquieran las competencias y habilidades necesarias para lograr los resultados esperados. Asimismo,

las políticas y los procedimientos de trabajo son entregados a cada empleado al momento de iniciar la relación laboral, pudiendo acceder desde el sistema de gestión. A su vez, esta información se encuentra disponible desde el sistema de gestión y en carteleros instalados en oficinas y yacimientos.

Nuestro SIG también establece lineamientos y directrices para asegurar el desarrollo de una correcta comunicación con las partes interesadas, con el fin de promover diálogo, bienestar laboral, sentido de pertenencia, apropiación y difusión de la cultura institucional y, el fortalecimiento de la imagen corporativa del Grupo.



EMISIONES GEI

La medición del consumo energético y su uso eficiente es una gran responsabilidad social y ética, un compromiso que asumimos en los territorios, con las personas y el ambiente.

El enfoque de consolidación para las emisiones fue: participación accionarial.

La herramienta de cálculo utilizada fue la Calculadora Carbono Neutral +.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI DURANTE 2023

| EMISIONES | UNIDAD DE MEDIDA | PAESA (*) | AENSSA (**) |
|-----------|--------------------|-----------|-------------|
| Alcance 1 | tCO ₂ e | 56.328,92 | 642,73 |

(*) Año base 2022 (40 kg CO₂e/BOE).

(**) Año base 2023 (642,73 tCO₂e).

| EMISIONES | UNIDAD DE MEDIDA | PAESA (*) | AENSSA (**) |
|-----------|------------------|-----------|-------------|
| Alcance 2 | tCO2e | 12.858,72 | 8,97 |

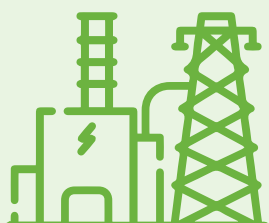
(*) Año base 2022 (6.395,16 kg CO2e/BOE).

(*) Año base 2023 (8,97 tCO2e).

ENERGÍA

Nuestro enfoque de gestión es preservar el medio ambiente en cada una de nuestras operaciones, usando la energía en forma racional. Para ello, con el fin de medir la energía consumida mensualmente y planificar su reducción, desarrollamos planes de trabajo en equipos y oficinas, y campañas de concientización a todos los colaboradores.

Desafío: Nuestra empresa AERSA inició en 2023 la medición de viento para el desarrollo de un Parque Eólico en la Provincia de Mendoza.



CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN DURANTE 2023

| FUENTE NO RENOVABLE | | |
|--|--------|--|
| Tipo de combustible | Unidad | Consumo 2023 |
| Gas | M³ | 33.059.239 m³/año (PAESA/AENSSA) |
| Gas Oil | M³ | 206 m³/año (PAESA y AENSSA: Solo Chañares Herrados y Confluencia Sur en Mendoza) |
| ELECTRICIDAD | | |
| Comprada y consumida dentro de la organización | MWh | 125.994 MWh (sin Atuel Norte) |

Nota: AE no vende electricidad, calefacción, refrigeración ni vapor.



INTENSIDAD ENERGÉTICA

| TIPO DE CONSUMO | UNIDAD DE MEDIDA | CONSUMO |
|---|------------------|---------------------------|
| Energía eléctrica dentro de la organización | MWh | 125.994 (sin Atuel Norte) |

Fuente: Informe Mensual Energético de Yacimientos.



AGUA Y EFLUENTES

En Aconcagua Energía operamos en lugares cerca de cursos de agua, por lo cual no sólo es primordial la no contaminación sino también el hacer un uso racional, minimizando su consumo. En 2023, las empresas del Grupo no operaron en regiones con estrés hídrico.

En PAESA utilizamos el agua en todo el proceso de producción, desde la captación de agua dulce subterránea por medio de pozos surtidores con bombas electro sumergidas, y tratada para la mitigación de bacterias aeróbicas en todo su almacenamiento y transporte. Un 60% del agua dulce es inyectada a formación de manera selectiva y en pozos inyector

es para estimular pozos productivos de petróleo y gas. El 40% restante del volumen captado es para consumo en operaciones con equipos de reparación y/o perforación de pozos productores de petróleo y gas, uso doméstico no potable en bases y centros operativos, provisión a residentes en la zona con producción ganadera a bebederos de animales, como así también para riego de caminos.

El agua producida de las operaciones de explotación de petróleo y gas retornan para disposición final a una formación sumidero no productiva por medio de planta y pozos inyectoros de agua y efluentes de producción (salada).

PAESA se rige según las directivas establecidas por la Secretaría de Energía de la Nación en la Resolución 24/04 que define la clasificación de los incidentes ambientales (Anexo I) y las normas para la presentación de informes de los mismos (Anexo II).

Los impactos generados en el uso del agua, así como en toda la operación de PAESA se abordan según lo establecido en el Plan de Contingencias General de la Unidad de Negocios Río Negro y Neuquén.

Nuestra gestión responsable sobre el uso del agua, nos condujo a integrar el grupo de respuesta inter empresario, cuyo principal objetivo se centra en la activación de un protocolo especial ante impactos ambientales que afecten cuerpos de agua superficial y, consecuentemente, a las comunidades cercanas.

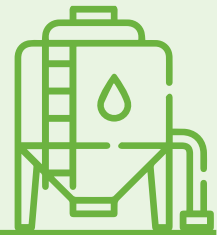


En Río Negro, cedemos nuestras instalaciones para disponer de equipos para las contingencias en la cuenca del Río Colorado, donde periódicamente se realizan actividades como capacitaciones y simulacros. Por su parte, en Mendoza, conformamos un comité de ayuda mutua con operadoras de la zona. Allí también participamos de capacitaciones, simulacros y préstamos de servicios o recursos determinados para grandes contingencias en la zona.



EXTRACCIÓN DE AGUA

Los datos de agua producida son extraídos del sistema de gestión de Aconcagua Energía, así como también, los datos de caudal extraído de los pozos de captación de agua subterránea.



| FUENTE | UNIDAD DE MEDIDA | PAESA Y AENSSA (RÍO NEGRO Y MENDOZA) |
|---|------------------|---|
| Aguas subterráneas | MI / año | 2.122,98 |
| Aguas de terceros (Agua mineral para consumo humano) | MI / año | 192,12 |

PAESA no opera en zonas definidas como de estrés hídrico.

VERTIDOS DE AGUA

Mantener los impactos ambientales controlados y minimizar sus efectos forma parte de nuestro enfoque de gestión. Partimos de conocer los efluentes que generamos, mantener una debida administración en cuanto a su captación, conducción, acopio, tratamiento y disposición final. Es por ello que, de manera interna, se realizan controles por medio de toma de muestras diarias.

La calidad y límites de efluentes vertidos en cuerpos receptores son definidos según parámetros esta-

blecidos en la Resolución 886/15 del Departamento Provincial de Agua de la Provincia de Río Negro, y se informan en la DD.JJ. anual de situación. Utilizamos la metodología de toma de muestras y su análisis en laboratorio en los puntos estratégicos definidos por este organismo.

Los límites máximos admisibles de parámetros de calidad para efluentes de actividad tipo I, bajo la cual está comprendido el sector, se encuentran establecidos en el Anexo III de la Resolución 886/15.

| TIPO | UNIDAD | TOTAL |
|---|----------|----------|
| Agua producida por el proceso | MI / año | 3.884,50 |
| Agua residual vertida (inyectada y devuelta a terceros) | MI / año | 3.884,50 |



El proceso actúa como un circuito cerrado, en el cual el agua -asociada al hidrocarburo extraída de los pozos productivos- se separa y se vuelve a inyectar a pozos sumidero.



CONSUMO DE AGUA

Para la correcta gestión de la operación y los volúmenes asociados a ella, PAESA cuenta con la medición y la transmisión remota del dato en tiempo real, a través de sistemas de telemetría y el centro operativo de tele supervisión, como también la supervisión directa en campo con operadores *in situ* cuando la situación lo requiere.



| TIPO | UNIDAD | TOTAL |
|------|--------|---------|
| Agua | MI | 1.933,7 |

| GESTIÓN DEL AGUA | UNIDAD | TOTAL |
|--|--------|----------|
| El volumen de agua extraída y líquido de retorno generado. Inyectado | MI | 3.884,50 |

RESIDUOS

Nuestras prácticas operacionales y nuestro sistema de gestión integrado nos exigen mantener un control total desde el inicio hasta la disposición final de los residuos y los materiales peligrosos. Es nuestra responsabilidad asegurar la adecuada disposición final de acuerdo a las reglas normativas vigentes y a las prácticas de la industria. No obstante, nos esforzamos por reciclar y/o reutilizar todo aquello que sea posible.

Una parte del tratamiento y disposición final de residuos condicionados se realiza a través de un tercero certificado conforme a la legislación vigente: Ley nacional N° 24.051/1991; ley provincial de Río Negro N° 3.250/1998 y la ley provincial de Mendoza N° 5.917/1992. Dicho tratamiento se realiza en Soluciones Ambientales Patagonia (SAP), Holcim y Ecochem. La otra parte de los residuos (suelos empetrolados) son tratados internamente a través de biorremediación en los repositorios CO y CHx1.

Los procesos utilizados para recopilar y controlar datos sobre residuos se encuentran establecidos en nuestra planilla interna de control generación de residuos y en la Memoria Anual de Residuos Especiales de la Secretaría de Ambiente. La planilla de control categoriza el residuo y su estado, identifica el sitio donde se generó, la cantidad y el sitio de disposición transitoria o final para poder obtener su trazabilidad.

En nuestras oficinas y comedores también se generan residuos con un impacto ambiental significativo. Algunas de las medidas y proyectos que se implementaron en 2023 para gestionar efectos negativos en el ambiente, tuvieron alcance tanto para los propios colaboradores como para los proveedores. Estas iniciativas estuvieron enmarcadas en el procedimiento mencionado.



RESIDUOS GENERADOS

| TIPO DE RESIDUOS GENERADOS | UNIDAD DE MEDIDA | TOTAL |
|----------------------------|------------------|-----------------------|
| Peligrosos | Tn | 694,63 (PAESA/AENSSA) |



SEPARACIÓN DE RESIDUOS

Se compraron recipientes de almacenamiento de colores conforme a los detallados en el procedimiento interno. Se realizaron capacitaciones.



RECICLADO DE BANDEJAS PLÁSTICAS

En alianza con la empresa proveedora de alimentos desarrollamos un mecanismo para la limpieza de las bandejas plásticas que permitió su posterior reciclado. La iniciativa se realizó en Chañares Herrados y el objetivo fue devolver a la empresa proveedora las bandejas y botellas plásticas para su reciclado, siendo la encargada la empresa Gastrosud.



CAPACITACIONES

Las temáticas que abordan las capacitaciones abarcan el compromiso de la compañía con Pacto Global de las Naciones Unidas, así como también la concientización de la temática ambiental, describiendo las diferentes corrientes de residuos generados en los yacimientos, su correcta segregación y sus diferentes disposiciones.



La cuantificación de los residuos procede del pesaje de la balanza de ingreso a la Planta de Tratamiento y Disposición final de los RE, registrados en el libro de actas, que corresponden a los declarados en la Memoria Anual de RE en la provincia al momento de la renovación de inscripción como Generadores.

En 2024, se espera consolidar los datos de la cantidad de residuos no peligrosos generados y tratados por terceros. En Río Negro se lleva al vertedero municipal y en Mendoza al Consorcio Intermunicipal para la Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos de Argentina (COINCE).



PAESA

| TIPO DE RESIDUOS DE PERFORACIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | TOTAL |
|---------------------------------|------------------|-------|
| Lodos y recortes base aceite | Tn | 900 |
| Lodos y recortes base agua | Tn | 3.500 |
| Total residuos de perforación | Tn | 4.400 |

En PAESA asumimos una responsabilidad inmediata sobre los incidentes de derrames de petróleo, asumiendo que son uno de los principales riesgos ambientales que podrían suceder en nuestras operaciones. En caso de que ocurra, contamos con un plan de contingencias y respuestas que permite actuar de forma rápida y eficaz, minimizando las posibles consecuencias. En definitiva, nuestro principal objetivo en este tipo de eventos es reducir el impacto, remediar y restaurar de la manera más eficiente, en cumplimiento con la legislación existente y las mejores prácticas de la industria.

Para 2023, se registraron 6 incidentes ambientales mayores donde las causas principales fueron error de operación e integridad. Estos eventos se comunicaron a las diferentes autoridades dentro de las primeras las 12 horas. En todos los casos, se conformó un plan de saneamiento y se cumplió antes de los 30 días subsiguientes, posteriormente se volvió a comunicar el saneamiento realizado a las autoridades interesadas.

DESAFÍO 2024: Revisión de la Gestión de Residuos Integrada para todas las Unidades de Negocio del Grupo Aconcagua Energía.

| DERRAMES MAYORES | UNIDAD DE MEDIDA | TOTAL |
|------------------|------------------|-------|
| Incidentes | Número | 6 |
| Volumen | m ³ | 126 |
| Área afectada | m ² | 5.055 |

PAESA Y AENSSA

| RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | TOTAL |
|---|------------------|--------|
| Incineración Holcim (horno) | Tn | 183,1 |
| Traslado a vertedero (disposición en celdas de seguridad. Fuera de las instalaciones) | Tn | 511,53 |
| Total (Y44/Y48) | Tn | 694,63 |



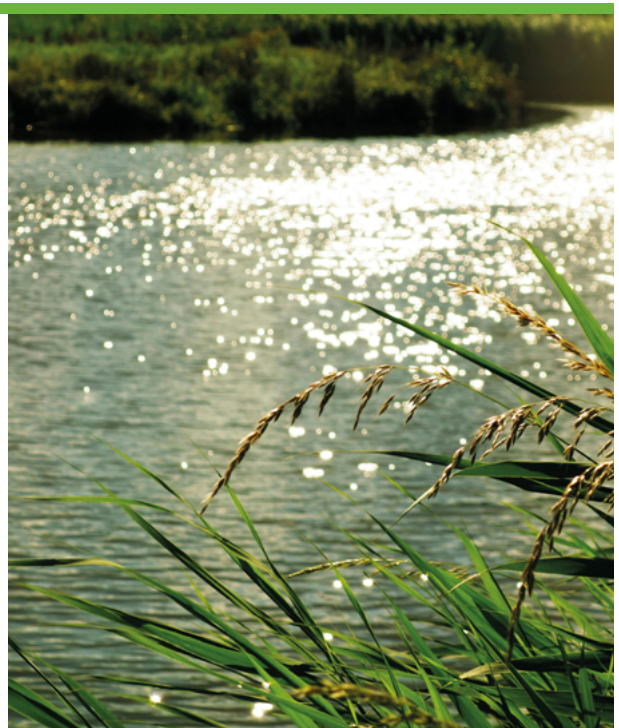
BIODIVERSIDAD

En Petrolera Aconcagua Energía realizamos estudios de impacto ambiental en todas las ubicaciones donde está presente, de acuerdo a lo establecido por las entidades ambientales regulatorias de la actividad.

En 2023, ninguna empresa del Grupo Aconcagua Energía tuvo operaciones (en propiedad, arrendadas o gestionadas) ubicadas dentro o junto a áreas protegidas y/o zonas de gran valor para la biodiversidad.

DESAFÍO: En 2024 se implementará un plan global para la revegetación natural de zonas afectadas.

El Grupo Aconcagua Energía no cuenta con sitios operacionales con planes de cierre y rehabilitación, ni tampoco con sitios que hayan cerrado o estén en proceso de hacerlo.





VÍNCULO CON LAS COMUNIDADES

TEMAS MATERIALES

Comunidades locales ▪ Conflictos y seguridad ▪ Derechos sobre la tierra y los recursos

Con el compromiso genuino y la convicción de ser un actor clave del entorno, las acciones y programas que llevamos adelante con la comunidad forman parte de un plan integral de nuestra estrategia de sostenibilidad. Desde el Grupo Aconcagua Energía planificamos y desarrollamos acciones en función de las necesidades manifestadas por las propias comunidades. Esperamos, año a año, poder sumar gradualmente nuevas iniciativas de involucramiento que permitan el aprendizaje mutuo.



Como se puede observar en el análisis de materialidad realizado (ver Capítulo 2), contamos con tres ejes centrales de vinculación con la comunidad: "Comunidades locales"; "Derechos sobre la tierra y los recursos"; y "Conflictos y seguridad", que iremos presentando a lo largo del capítulo.

Para Aconcagua Energía el desarrollo de vínculos con las comunidades locales representa un aspecto fundamental para la sostenibilidad del negocio del Grupo. Reconocemos en nuestras comunidades vecinas la importancia de construir relaciones sólidas y colaborativas en los lugares donde operamos, entendiendo que sus necesidades, expectativas y preocupaciones deben ser escuchadas y abordadas de manera responsable y con una participación activa. Por eso, nos comprometemos a mantener un diálogo abierto y continuo, buscando entender y responder de manera efectiva a sus inquietudes.

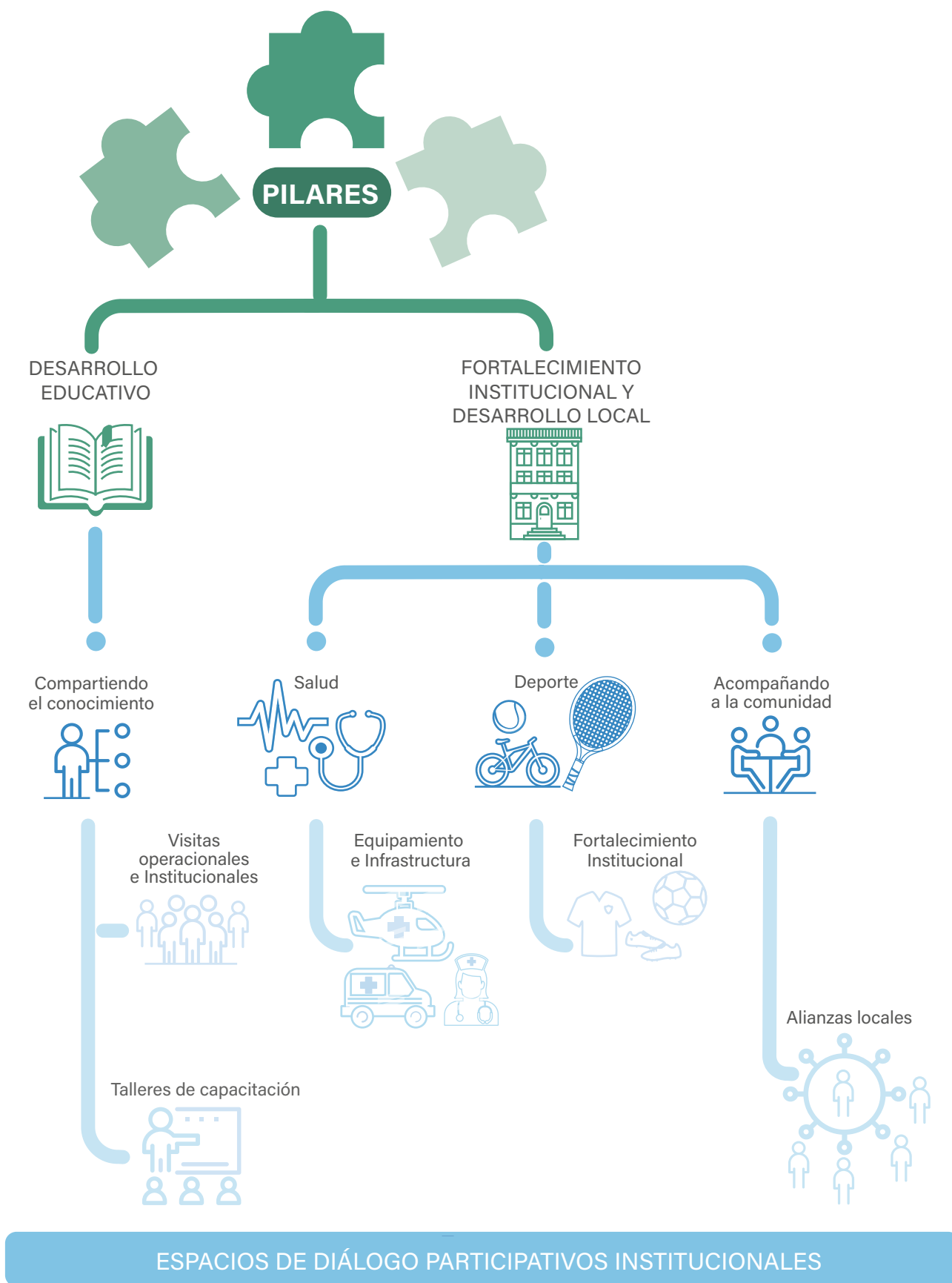
Asimismo, implementamos programas que contribuyen al desarrollo sostenible de estas comunidades, promoviendo el bienestar social, económico y ambiental.



Objetivos estratégicos de nuestra gestión de compromiso social



- Fortalecer las relaciones con la comunidad en un marco de diálogo y participación continua.
- Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional.
- Actuar de acuerdo con la promoción de los Derechos Humanos y el respeto mutuo.
- Promover el desarrollo de iniciativas que contribuyan a nuestros pilares de gestión en educación y fortalecimiento institucional y desarrollo local.





Nuestros pilares

■ Desarrollo educativo

- Promovemos acciones de intercambio y aprendizaje continuo que fomenten el desarrollo de habilidades esenciales, permitiéndonos compartir y construir conocimiento con los diferentes públicos de Grupo Aconcagua Energía en cada región. Este pilar es fundamental para acompañar y potenciar comunidades resilientes, fomentando la innovación y la creatividad, como motores clave para fortalecer las capacidades locales y poder enfrentar los nuevos desafíos que se presentan.
- Generamos proyectos que promuevan el desarrollo de habilidades técnicas, digitales y blandas, preparando a los individuos y a las empresas para el mercado laboral actual y futuro; y también contribuyendo a su desarrollo personal.

■ Fortalecimiento institucional y desarrollo local

- Buscamos generar y acompañar acciones que fomenten mejoras en la capacidad y gestión de las instituciones locales y en el desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos, incentivando la participación activa de los actores involucrados.

DESARROLLO EDUCATIVO

Visitas operacionales e Institucionales

Con una activa participación de nuestros colaboradores voluntarios y de diferentes empresas contratistas, durante 2023 recibimos visitas de estudiantes de diferentes regiones. De la misma forma, nos hicimos presentes en instituciones educativas para brindar charlas y capacitaciones. Estos espacios permiten el intercambio de conocimiento académico, profesional y personal de la actividad diaria en las operaciones de Aconcagua Energía y de la industria.

En el marco del XXVI Congreso Nacional de **Estudiantes de Ingeniería Química (CoNEIQ)** en 2023 y el IV Congreso Binacional de Estudiantes de Ingeniería Química y carreras afines, organizado por la

Asociación de Estudiantes de Ingeniería Química de la Universidad Nacional del Comahue (AsEIQUN-Co) recibimos en nuestro Yacimiento Medanito, en la localidad de Catriel, provincia de Río Negro, a 40 estudiantes provenientes de diferentes provincias y localidades del país.

Estos encuentros permitieron que los estudiantes pudieran interiorizarse sobre los procesos en la industria de los hidrocarburos y conocer sobre oportunidades de desarrollo profesional y personal. A su vez, recorrieron diferentes instalaciones, conocieron distintos equipos de producción de hidrocarburos, visitaron plantas y laboratorios, y mantuvieron espacios de diálogo con profesionales del lugar.



Talleres de capacitación

Acompañamos la iniciativa de la **Escuela CENT N° 44**, de la localidad de Catriel, provincia de Río Negro, en el desarrollo de una capacitación sobre "Introducción a la Norma IRAM-ISO 9001/2015 Sistema de Gestión de Calidad". En 2023, el Grupo se sumó por primera vez a la actividad realizada por la escue-

la desde hace cuatro años, con la intención de continuar acompañando este tipo de iniciativas que contribuyan a la formación técnica y complementaria de estudiantes del último año del establecimiento.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y DESARROLLO LOCAL



Salud. Equipamiento e infraestructura

Junto a otras operadoras de la Cuenca Neuquina, nos unimos al consorcio promovido desde el Sindicato de Petróleo y Gas Privado de Río Negro, Neuquén y La Pampa, con el fin de adquirir un helicóptero sanitario para utilizarse ante situaciones

de emergencia asociadas a la salud de las personas. Esta articulación es clave porque su impacto no solo se refleja hacia adentro de la industria, sino que también brinda un servicio de asistencia, frente a necesidades de la comunidad.



Deporte. Fortalecimiento institucional

En Aconcagua Energía estamos convencidos que la práctica y el desarrollo deportivo contribuyen a una mejor sociedad, y que el fortalecimiento y acompañamiento a las instituciones robustece sus espacios de contención social. Es por ello que en 2023 apoyamos a las siguientes organizaciones:

Patrocinadores del Club Social Unión Deportiva Catriel para desarrollar sus actividades, adquirir equipamiento y solventar gastos asociados a la participación en diferentes competencias. "La Deportiva" es la institución deportiva-social más importante de la localidad. Allí más de 500 deportistas y atletas practican diferentes actividades.

Acompañamiento logístico a la Asociación Deportiva Automovilística Catriel para la realización del evento automovilístico de Rally Catriel-25 de Mayo 2023, una actividad de impacto deportivo, turístico, social y comercial para la región.

Aportes para el **mejoramiento de infraestructura** de los clubes de fútbol Corintios, Independiente y la Unión Deportiva, de la localidad de Catriel.



PROYECCIONES 2024

- Programa Becas "Energía para crecer".
- Programa de formación docente.
- Fortalecimiento empresarial.
- Programa de entrenamiento para equipos de coordinación local.
- Programa "Ciudades de la Energía".
- Concurso "Alentando el Deporte y el Desarrollo Comunitario".

ACOMPAÑANDO A LA COMUNIDAD



Trabajamos con la convicción y el compromiso de ser un actor más de la comunidad, sumando en la promoción de su desarrollo y generando valor allí donde estamos.

Puesta en valor del patrimonio histórico, cultural y turístico de Río Negro

Acompañamos la promoción de la cultura e historia industrial de la región. Por ello, desde 2019, participamos de diversas actividades en relación al primer pozo de hidrocarburos de la provincia de Río Negro, denominado “pozo descubridor”, ubicado en el yacimiento Catriel Oeste. En 2023, realizamos tareas de mantenimiento, con cuadrillas propias de una de nuestras empresas, del monolito que allí se encuentra, el cual forma parte del patrimonio provincial para que pueda ser visitado por escuelas y turistas que transitan la zona.

Alianzas locales

Buscando sumar valor en espacios y actividades de relevancia para la industria, articulamos a través del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) para participar en el más importante evento de la industria “Argentina Oil & Gas (AOG)” y generar instancias de capacitación destinadas a diferentes actores locales.

Participamos en el 4° Foro de Inversiones & Negocios de Mendoza, como sponsor y disertantes. Este evento es organizado por el Consejo Empresario Mendocino (CEM) y busca contribuir a la promoción provincial como destino de inversiones nacionales y extranjeras en áreas estratégicas.

Acompañamos la 20° edición del Premio “Jóvenes Mendocinos Destacados” -organizada por el CEM-, que busca reconocer a jóvenes de la provincia que hayan dado ejemplo en valores fundamentales de la sociedad. Allí, tuvimos el honor de formar parte de la entrega de premios en el rubro “Academia”.



GESTIÓN DE RIESGOS E IMPACTOS

Nuestra responsabilidad frente a los diferentes grupos de interés se pone de manifiesto también en el momento de analizar los riesgos e impactos que nuestras operaciones pueden ocasionar en las personas o en el medio ambiente. En Aconcagua Energía hacemos este ejercicio de manera coordinada entre las áreas de las empresas en sus diversas localizaciones.

El Grupo cuenta con una plataforma ERP que permite al Directorio y gerencias identificar, mitigar y prevenir riesgos. Asimismo, en la matriz de contexto y riesgo del negocio se evalúan y analizan probables eventos que puedan afectar el normal desenvolvimiento de las actividades de la empresa y/o afectar

a las partes interesadas, así como también releva oportunidades de mercado y mejoras en la gestión.

La escala de riesgos y ponderación nos permite monitorear la probabilidad de ocurrencia y el nivel de las consecuencias, y por tanto el nivel del impacto.

Contamos con mecanismos de relevamiento de inquietudes, incidentes críticos, de análisis de incumplimiento de la legislación y las normativas. También ponemos a disposición de los grupos de interés canales de comunicación, denuncia y línea ética. En tanto, los estudios de impacto ambiental y social que llevamos adelante nos permiten identificar potenciales riesgos y planificar remediaciones en caso de que se produzca un impacto negativo.

NUESTRO VÍNCULO CON LOS SUPERFICIARIOS

En Aconcagua Energía reconocemos el impacto directo que nuestras actividades pueden tener en los territorios concesionados. Nuestro objetivo es mantener una relación transparente y colaborativa con los superficiarios, por ello estamos comprometidos en asegurar una relación responsable y sostenible con ellos, desarrollando mecanismos adecuados y estrategias de vinculación proactiva. Para ello, antes de iniciar cualquier actividad en un campo, locación o pozo, llevamos a cabo estudios exhaustivos de impacto ambiental para evaluar y mitigar cualquier posible repercusión negativa en el entorno. Además, contamos con una sólida infraestructura de resolución de incidentes, tanto operativos como ambien-

tales, para garantizar la seguridad y el bienestar de las comunidades.

Los **derechos sobre la tierra y los recursos** es un asunto esencial en nuestras operaciones y consideramos fundamental protegerlos y respetarlos. Buscamos llevar a cabo **nuestras actividades de exploración y producción de energía de manera responsable**, estableciendo relaciones de respeto mutuo, consulta y consentimiento previo, libre e informado con los involucrados, conforme a los estándares internacionales y las mejores prácticas en la materia.



SUPERFICIARIOS

- Contamos con aproximadamente **70 superficiarios activos** con acuerdos vigentes, a quienes les pagamos servidumbre con una tarifa mensualizada, conforme dicta la ley que lo regula (Ley 17319, Decreto 860/96 -última actualización: Resolución conjunta N°2/2024).
- **58** en Río Negro | **6** en Neuquén | **6** en Mendoza.
- Durante 2023, no fue necesaria ninguna reubicación a causa de nuestras actividades y no se realizaron abandonos de pozos.



MECANISMOS DE SEGURIDAD EN NUESTRAS OPERACIONES

Considerando que los conflictos y la seguridad también representan un tema material crítico, creemos relevante gestionar de manera efectiva los riesgos asociados con los conflictos sociales, políticos y económicos, así como de garantizar la seguridad de todos los involucrados en las operaciones y actividades que llevamos adelante. En este sentido, nos comprometemos a identificar, evaluar y mitigar los posibles conflictos que puedan surgir como resultado de nuestras actividades, así como a promover el diálogo permanente, constructivo y la resolución de disputas que se puedan presentar.

Como parte de nuestra estrategia enfocada en seguridad, establecimos un Centro de Operaciones de Seguridad que trabaja en conjunto con nuestro equipo de Seguridad Patrimonial para supervisar y responder eficazmente a cualquier situación que pueda surgir. Además, invertimos en equipamiento tecnológico avanzado para fortalecer nuestras capacidades de monitoreo y detección. Para garantizar el uso efectivo de estas herramientas con la debida capacitación en su manejo y aplicación, desarrollamos programas específicos de formación.

Nuestros referentes han sido entrenados en el uso de todas estas tecnologías y metodologías de seguridad, asegurando así que estén equipados con el conocimiento y las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva y segura.

Entre estos recursos, capacitamos a parte de nuestro equipo para que sean Pilotos DRON, y mediante este entrenamiento poder identificar y abordar situaciones específicas de manera rápida y eficiente, asegurando que cumplimos con los más altos estándares de seguridad.


Otras capacitaciones recibidas por el personal de Seguridad Patrimonial en 2023:

- Procedimientos de Seguridad Patrimonial (25/08/2023) | 16 personas | 4 horas.
- Procedimientos ante robo/hurto, operativos cerreros, cómo identificar, detectar y seguir huellas, rol de la COS en trabajo interdisciplinario. Dictada por la Brigada Criminalística y de Investigaciones de Catriel. (28/09/2023). 16 personas | 6 horas.
 - 1 Líder de Región RN-NQN.
 - 1 Supervisor Operativo.
 - 1 Supervisor COS.
 - 1 Supervisor empresa contratista de seguridad CBS.
 - 9 personas Vigiladores.
 - 3 efectivos de la Policía de Catriel que prestan servicio adicional.

El equipo de Seguridad Patrimonial cuenta con un 1 Piloto de Dron, Líder de Región RN-NQN con licencia ANAC (de la Administración Nacional de Aviación Civil), año 2022 (total 70 horas de cursado teórico práctico realizado en la Empresa Drones VIP).

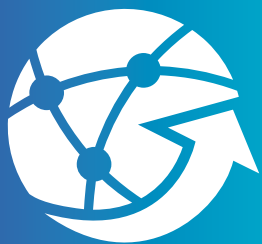
En 2023, **se detectaron 7 hechos delictivos en las zonas donde operamos** y se abordaron de manera articulada con las fuerzas de seguridad y los equipos de la empresa. Así obtuvimos **resultados favorables en los procedimientos** realizados y **redujimos en un 66%** este tipo de hechos.

PROYECCIÓN: Para 2024 otro piloto rendirá en la Agencia Nacional de Materiales Controlados (AN-MaC) para obtener la licencia-carnet de Supervisor Operativo.



Como parte de nuestro compromiso continuo con la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, comunidades y activos, implementamos una estrategia integral para monitorear y garantizar el control necesario en todas nuestras operaciones.



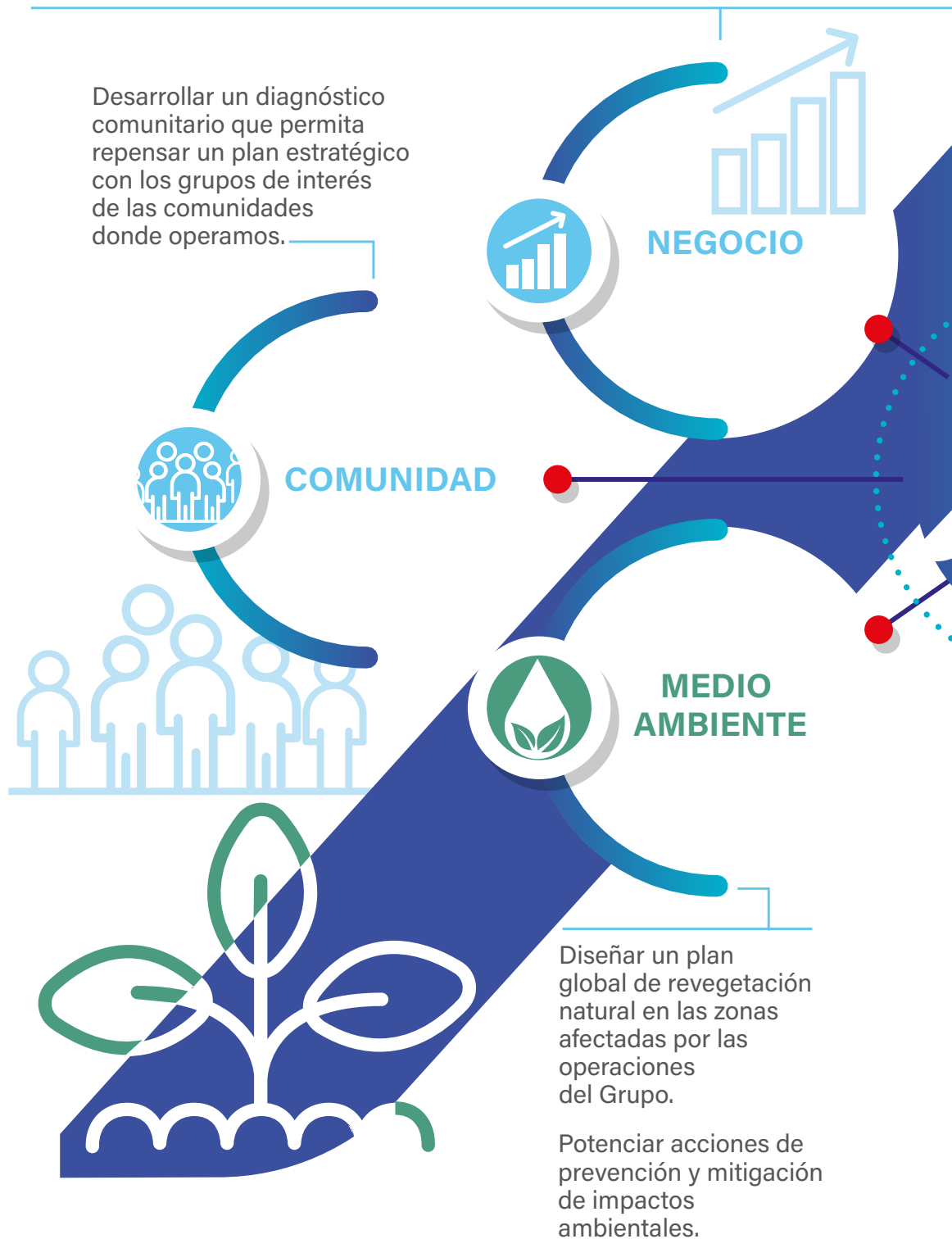


DESAFÍOS 2024

Avanzar en el desarrollo de proyectos de energía renovable y evaluar nuevas oportunidades en la materia.

Consolidar el posicionamiento de Petrolera Aconcagua Energía como una empresa líder en el desarrollo de campos convencionales.

Certificar el Sistema de Gestión Integrado Trinorma de IRAM para las empresas AENSSA y AEGSA (nueva denominación a partir de 2024).



Diseñar una estrategia de compras y adquisiciones que incorpore la sostenibilidad, y fortalecer prácticas responsables y rendición de cuentas en la cadena de suministro.



Elaborar un plan estratégico de capacitación dirigido a colaboradores para promover su profesionalización en todas las unidades de negocio.

Fortalecer nuestra cultura inclusiva y diversa.

Comenzar a desarrollar programas de formación para los colaboradores sobre anticorrupción e integridad de la compañía.

Constituir un comité de Sostenibilidad o Integridad Sostenible para robustecer la gobernanza del Grupo.





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO

Aconcagua Energía ha elaborado este informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

GRI 11 Gas y Petróleo

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|---|--|--|------------------|-------------------------|---------|
| G2: CONTENIDOS GENERALES | | | | | |
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | 1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES | | | | |
| | 2-1. Detalles organizacionales | 12, 18, 19 | | | |
| | 2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | 12, 13 | | | |
| | 2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | 24 | | | |
| | 2-4. Actualización de la información | No aplica por ser el primer Reporte | | | |
| | 2-5. Verificación externa | Este reporte no cuenta con verificación externa. | | PG-G13 | |
| | 2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES | | | | |
| | 2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 12-18, 49-52 | | | |
| | 2-7. Empleados | 56, 58 | | | 8 |
| | 3. GOBERNANZA | | | | |
| | 2-9. Estructura de gobernanza y composición | 30, 33 | | PG-G5 PG-G11 | 5 16 |
| | 2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 31, 32 | | | 5 16 |
| | 2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno | 34 | | | 16 |
| | 2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 31 | | PG-G1 PG-G7 PG-L1 | 16 |
| | 2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 31 | | PG-G4 PG-G5 | |
| | 2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 25 | | PG-G1 | |
| | 2-15. Conflictos de interés | 33 | | | 16 |



| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|--------------|--|---|------------------|---|-----|
| | 2-19. Políticas de remuneración | 32, 60 | | PG-G10 | 8 |
| | 2-20. Proceso para determinar la remuneración | 60 | | | 8 |
| | 2-21. Ratio de compensación total anual | 60 | | | 8 |
| | 4. ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS | | | | |
| | 2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 7, 8, 10, 11 | | PG-G1 | |
| | 2-23. Compromisos y políticas | 37-39, 71 | | PG-G2 / PG-G3 / PG-G7 / PG-G7.1 / PG-HR2 / PG-HR2.1 / PG-L1.1 / PG-L1.2 | 16 |
| | 2-24. Incorporación de los compromisos y políticas | 36, 38, 39, 65, 66, 71 | | | |
| | 2-25. Procesos para remediar los impactos negativos | 86 | | | |
| | 2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 39, 86 | | PG-G8 / PG-G8.1 | |
| | 2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas | No registra incumplimientos significativos en ninguna de las empresas del Grupo | | | 16 |
| | 2-28. Afiliación a asociaciones | 20-23 | | | 17 |
| | 5. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | | | | |
| | 2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés | 25-28 | | | |
| | 2-30. Convenios de negociación colectiva | 64 | | | 8 |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | Nº PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|---|---|-----------------------|------------------|---|---------|
| G3: TEMAS MATERIALES | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-1. Proceso de determinación de los temas materiales | 25, 26 | | | |
| | 3-2. Lista de temas materiales | 28, 29 | | | |
| Desempeño económico y presencia en el mercado | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 40-49 | | | 8 12 |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 201-1. Valor económico directo generado y distribuido | 41-49 | 11.21.2 | | |
| | 201-4. Asistencia financiera recibida del gobierno | Nota 2 | | | |
| GRI 202: Presencia en el mercado | 202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local | 60 | | | |
| Prácticas de adquisición | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 52 | | | 12 |
| GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 | 204-1. Proporción de gasto en proveedores locales | 52 | 11.14.6 | | |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 408-1. Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | 53 | | PG-L1 / PG-L2 / PG-L3 / PG-L4 / PG-L5 / PG-L11 / PG-L12 | |
| Anticorrupción y ética empresarial | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 30, 37-39 | | | 16 |



| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | Nº PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|-----------------------------------|--|--|------------------|--|-----|
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-3. Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | 16 En 2023 no registramos ningún caso sospechoso de corrupción. | 11.20.4 | PG-AC4 / PG-AC5 / PG-AC6 / PG-AC7 / PG-AC8 | 16 |
| GRI 206: Competencia desleal 2016 | 206-1. Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia. | 16 Nota 1 | 11.19.2 | | |
| Energía | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 73 | | | 7 |
| GRI 302: Energía | 302-1. Consumo energético dentro de la organización | 73 | 11.1.2 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E22 | |
| | 302-3. Intensidad energética | 74 | 11.1.4 | | |
| Agua y efluentes | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 74 | | | 6 |
| GRI 303: Agua y efluentes 2018 | 303-1. Interacción con el agua como recurso compartido | 74 | 11.6.2 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E22 | |
| | 303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua | 75 | 11.6.3 | | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|-------------------------------------|--|--------------------------|---------------------|---|-----|
| | 303-3. Extracción de agua | 75 | 11.6.4 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E13 / PG-E22 | 6 |
| | 303-4. Vertidos de agua | 75 | 11.6.5 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E22 | |
| | 303-5. Consumo de agua | 76 | 11.6.6 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E13 / PG-E22 | |
| Información adicional GRI sectorial | | | | | |
| | Presentar información sobre el volumen en millones de litros de agua producida y agua residual del proceso vertida. | 75 | 11.6.5 | | |
| Biodiversidad | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 79 | | | 15 |
| GRI 304: Biodiversidad | 304-1. Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 79 | 11.4.2 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E15 / PG-16 / E16 / E22 | |



| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|----------------------------------|---|--------------------------|---------------------|---|-----|
| Emisiones | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 72 | | | 13 |
| GRI 305: Emisiones | 305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1) | 72 | | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E6 / PG-E22 | |
| | 305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | 73 | 11.1.6 | | |
| Residuos y materiales peligrosos | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 76 | | | 15 |
| GRI 306: Residuos 2020 | 306-2. Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 76, 77 | 11.5.3 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E22 | |
| | 306-3. Residuos generados | 77 | 11.5.4 - 11.8.2 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E19 / PG-E22 | |
| | 306-5. Residuos destinados a eliminación | 78, 79 | 11.5.6 | PG-E1 / PG-E2 / PG-E3 / PG-E4 / PG-E5 / PG-E20 / PG-E22 | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|---|--|-----------------------|----------------------|---|--------|
| Información adicional GRI sectorial | | | | | |
| | Al presentar información sobre la composición de los residuos generados, incluir un desglose de los siguientes flujos de residuos, si procede: - Residuos de perforación (lodos y recortes) - Escamas y lodos - Relaves | 78, 79 | 11.5.4 | | |
| | Para cada derrame significativo, presentar información sobre la causa del derrame y el volumen recuperado. | 78 | 11.8.2 | | |
| Prácticas de empleo y formación | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 54, 62 | | | 4 8 |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401-1. Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | 57, 59 | 11.10.2 | PG - L1 / PG-L2 / PG-L3 / PG-L4 / PG-L5 / PG-L11 / PG-L12 | |
| | 401-2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 60, 61 | 11.10.3 | | |
| | 401-3 Permiso parental | 61 | 11.10.4 - 11.11.3 | | |
| GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016 | 402-1. Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales | 62 | 11.10.5 | | |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado | 62 | 11.10.6 - 11.11.4 | | |



| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | Nº PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|---|--|-----------------------|------------------|---|--------|
| | 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 62 | 11.7.3 - 11.10.7 | | 4 8 |
| Salud y seguridad en el trabajo | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 65, 66, 67 | | | 3 |
| GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018 | 403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 65 | 11.9.2 | PG-L1 / PG-L2 / PG-L3 / PG-L4 / PG-L5 / PG-L11 / PG-L12 | |
| | 403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 66, 69 | 11.9.3 | | |
| | 403-3. Servicios de salud en el trabajo | 68 | 11.9.4 | | |
| | 403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 66 | 11.9.5 | | |
| | 403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 67 | 11.9.6 | | |
| | 403-6. Fomento de la salud de los trabajadores | 67, 68 | 11.9.7 | | |
| | 403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 65 | 11.9.9 | | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | Nº PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|--|--|-----------------------|------------------|---|-----|
| | 403-9. Lesiones por accidente laboral | 69 | 11.9.10 | PG-L1 / PG-L2 / PG-L3 / PG-L4 / PG-L5 / PG-L11 / PG-L12 | 3 |
| | 403-10. Dolencias y enfermedades laborales | 69 | 11.9.11 | | |
| No discriminación, igualdad de oportunidades y diversidad | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 60 | | | 5 |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 17, 32-37 | 11.11.5 | PG-G11 | |
| | 405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | 60 | 11.11.6 | PG-L8 | |
| GRI 406: No discriminación 2016 | 406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 60 | 11.11.7 | PG-L1 / PG-L2 / PG-L3 / PG-L4 / PG-L5 / PG-L11 / PG-L12 | |
| Libertad de asociación y negociación colectiva | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 64 | | | 12 |
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 407-1. Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | 65 | 11.13.2 | PG-L1 / PG-L2 / PG-L4 / PG-L11 | |



| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | N° PÁGINA / RESPUESTA | SECTORIAL GRI 11 | PRINCIPIOS PACTO GLOBAL | ODS |
|--|---|--|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| Comunidades locales | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3. Gestión de los temas materiales | 80, 81 | | | 11 3 10 4 17 |
| GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | 203-1. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados | 84 | 11.14.4 | | |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 82 | 11.15.2, 11.16.1 | | |
| GRI 415: Política pública 2016 | 415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos | No realizamos contribuciones económicas directas a partidos y/o representantes políticos | 11.22.2 | | |

NOTA 1

En el caso de las operaciones de concentración económica en las que intervengan empresas cuya envergadura determine que deben realizar la notificación prevista en el Artículo 9° de la Ley N° 27.442, procede su presentación y tramitación por los obligados ante la COMISIÓN NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA. Que la operación de concentración económica, notificada con fecha 8 de marzo de 2023, consistió en la adquisición por parte de la firma PETROLERA ACONCAGUA ENERGÍA S.A. del CIEN POR CIENTOP (100 %) del porcentaje de participación de: a) las concesiones para la explotación de hidrocarburos sobre las áreas "Entre Lomas Neuquén", "Entre Lomas Río Negro", "Jarilla Quemada", "Charco del Palenque", "Jagüel de los Machos" y "25 de Mayo-Medanito SE"; b) las concesiones de transporte de gas "Entre Lomas" y "Jarilla Quemada" c) la concesión de transporte de petróleo crudo "25 de Mayo-Medanito SE". De acuerdo a la decisión adoptada por el organismo, se autorizó la concentración económica notificada, que consiste en la adquisición, por parte de la firma PETROLERA ACONCAGUA ENERGÍA S.A. del CIEN POR CIENTO (100 %) del porcentaje de participación de las concesiones para la explotación de hidrocarburos sobre las áreas "Entre Lomas Neuquén", "Entre Lomas Río Negro", "Jarilla Quemada", "Charco del Palenque", "Jagüel de los Machos" y "25 de Mayo-Medanito SE"; las concesiones de transporte de gas "Entre Lomas" y "Jarilla Quemada" y la concesión de transporte de petróleo crudo "25 de Mayo-Medanito SE", todo ello en virtud de lo establecido en el Artículo 14, inciso a) de la Ley N° 27.442.

NOTA 2**Asistencia financiera recibida del gobierno**

En PAESA participamos del Programa Mendoza Activa, que tiene por objetivo promover el desarrollo, la reactivación y el incremento de la producción de la actividad hidrocarburífera en el ámbito de la provincia de Mendoza. El programa reintegra hasta el 40% a quienes realizan inversiones en producción de nuevos pozos, en la reactivación y/u optimización de pozos existentes. El reintegro de la inversión se realiza en certificados de crédito fiscal que pueden ser aplicados para el pago del impuesto a los Ingresos Brutos de la provincia y de las regalías hidrocarburíferas.





ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

Sector procesamiento de extractos y minerales
Petróleo y Gas: Exploración y producción (EM-EP).
Midstream (EM-MD).
Versión 2018



| TEMA | EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN | MIDSTREAM | MÉTRICA | Nº DE PÁGINA |
|-----------------------------------|--------------------------------|--------------|---|-----------------|
| Impactos en la biodiversidad | EM-EP-160a.1 | EM-MD-160a.1 | Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas | 79 |
| Ética empresarial y transparencia | EM-EP-510a.2 | | Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor | 30-40 |
| Gestión del agua | EM-EP-140a.2 | | El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida | 76 |
| Salud y seguridad laboral | EM-EP-320a.1 | | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración | 69 66-68 |
| | EM-EP-320a.2 | | Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción | 65 |
| Relaciones con la comunidad | EM-EP-210b.1 | | Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad | 80-85 |





ACONCAGUA
ENERGÍA





CRÉDITOS

Reporte de Sostenibilidad 2023 ACONCAGUA ENERGÍA S.A.

COORDINACIÓN

Gerencia Corporativa de Relaciones Institucionales,
Comunicaciones y Sostenibilidad.

AGRADECIMIENTOS

Destacamos muy especialmente el compromiso de todas las áreas
y personas que han colaborado en la elaboración de este Reporte.

FACILITADORES EXTERNOS

KEIDOS
DELLACASA&CASTILLO CONSULTORES

DISEÑO EDITORIAL

SEMILLA • diseño

PRODUCCIÓN GRÁFICA

Empixs S.R.L.

VALORAMOS TU OPINIÓN

Podés enviarnos comentarios y sugerencias a:
comunicaciones@aconcaguaenergia.com



Somos un grupo integrado de energía

Exploramos y producimos
hidrocarburos, brindamos
servicios para la industria
petrolera y generamos energía.

Aconcagua Energía
Energía para crecer.

