Reporte de **Sostenibilidad**

2025



TanGo Energy


TanGo
Energy

Índice

1 ¿Quiénes somos y cómo creamos valor?

2 Gestionar hoy, contemplando el futuro

3 Nuestro equipo

4 Cadena de valor

5 Nuestra responsabilidad social y empresarial

6 Notas

7 Índice GRI

Carta del CEO

(GRI 2-22)

En TanGo Energy presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, un hito que refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada al largo plazo. Este documento representa una nueva etapa para la Compañía y una forma de consolidar cómo integramos la creación de valor con el cuidado de las personas, el ambiente y las comunidades donde operamos.

Su elaboración fue el resultado de un proceso transversal y colaborativo, que involucró a distintas áreas de la organización. Este trabajo conjunto nos permitió fortalecer la mirada integral sobre nuestros impactos, ordenar información clave y avanzar en la incorporación de la sostenibilidad como un eje presente en la toma de decisiones.

A lo largo del reporte se reflejan los principales avances de nuestra gestión: una gobernanza basada en la integridad y la transparencia, un desempeño económico sólido, y una operación enfocada en la seguridad, la eficiencia y la excelencia técnica. Al mismo tiempo, impulsamos el desarrollo de nuestro equipo, promovemos una cadena de valor responsable y fortalecemos el vínculo con las comunidades donde estamos presentes.

En paralelo, avanzamos en la optimización en el uso de recursos y la mejora continua de nuestros procesos.

Este primer reporte marca un punto de partida. Seguiremos profundizando este camino, convencidos de que una gestión sostenible es clave para el crecimiento de la Compañía y el desarrollo energético del país.



Pablo Iuliano

CEO de TanGo Energy

Sobre este reporte

Este documento representa nuestra primera experiencia en la elaboración y publicación de un informe de sostenibilidad. Se trata de un paso significativo en nuestro camino hacia una gestión cada vez más transparente, responsable y alineada con las mejores prácticas internacionales. A través de este ejercicio, buscamos ordenar, sistematizar y comunicar de manera clara la gestión de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales, así como los compromisos que guían el crecimiento de TanGo Energy.

Alcance y período del reporte

El presente reporte abarca el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2025. Es importante aclarar que TanGo Energy tomó control de la Compañía en agosto de 2025, hito que marcó el inicio formal de esta nueva etapa. El objetivo es reflejar con precisión la gestión y las operaciones que posteriormente pasaron a formar parte de la estructura actual de la Compañía.

Marco de referencia

Para la elaboración de este informe, utilizamos como marco de referencia los Estándares GRI 2021, una de las guías internacionales más reconocidas para la comunicación del desempeño en sostenibilidad. Asimismo, incorporamos el Suplemento Sectorial 11 de Petróleo y Gas, lo que nos permitió abordar con mayor precisión los impactos y aspectos materiales propios de nuestra industria.

Proceso de elaboración

El reporte fue desarrollado de manera colaborativa, contando con el aporte y compromiso de todas las áreas de la Compañía. La participación en la recopilación de información, la identificación de desafíos y la definición de prioridades no solo nos permitió consolidar datos y procesos, sino también fortalecer la mirada transversal de la sostenibilidad dentro de la organización.

Entendemos este primer reporte como un punto de partida para robustecer nuestros mecanismos de transparencia, mejorar la calidad de nuestra gestión y seguir generando valor compartido, potenciando nuestro impacto positivo en las comunidades y en el desarrollo de una matriz energética más eficiente y sostenible.



1 ¿Quiénes somos y cómo creamos valor?

TanGo Energy

TanGo Energy marca un nuevo comienzo. Nuestro espíritu y convicción guían el camino de nuestra actividad y compromiso genuino: firmes, ambiciosos y dedicados a la excelencia.
Somos una Compañía de energía impulsada por el equipo profesional que desarrolló los proyectos más relevantes de los últimos veinte años en Argentina.

Nos enfocamos en lo que mejor sabemos hacer: explorar, desarrollar y producir hidrocarburos convencionales y no convencionales, al tiempo que buscamos generar valor a largo plazo en cada proyecto que participamos de manera eficiente y responsable.

GO Services

A través de Go Services, ofrecemos servicios y soluciones de alta calidad, reconocidos por su agilidad, eficacia y versatilidad, diseñados para cubrir una amplia gama de necesidades de la industria energética.

TanGo way

Nuestro modelo de gestión se sostiene sobre TanGo way que representa nuestra hoja de ruta, nuestra manera de mirar y construir el futuro energético como una Compañía de energía competitiva, ágil y orientada a resultados. Nuestros pilares son:

— Nuestra gente

Desarrollamos líderes y colaboramos como un solo equipo para brindar un desempeño líder en la industria. Nos desafiamos continuamente para cumplir las altas expectativas de nuestros stakeholders. Nuestro equipo profesional está formado por personas talentosas que han obtenido resultados probados en la industria.

Nuestra motivación es SIEMPRE obtener resultados superiores, nuestro compromiso con ello es irrenunciable.

— Seguridad y ambiente

La salud, la seguridad y el cuidado del medioambiente son nuestras máximas prioridades. Generamos e impulsamos prácticas responsables y sostenibles, fortaleciendo vínculos con las comunidades en las que operamos y generando impacto positivo en nuestro entorno.

— Confianza y respeto

Nos ganamos la confianza y el respeto actuando con integridad y operando con los más altos estándares éticos. Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo que valora la diversidad de talentos, experiencias, culturas e ideas. Nuestra cultura y reputación se basan en estos principios fundamentales.

— Performance y resultados

Implementamos procesos que nos permiten obtener una performance y eficiencia superiores. Aseguramos la rentabilidad, el crecimiento y la creación de valor para nuestros accionistas a través de excelentes oportunidades de negocios.

Nuestra evolución

(GRI 2-6)

En 2025, TanGo Energy adquirió las operaciones de Petrolera Aconcagua Energía, una Compañía argentina de exploración y desarrollo de recursos convencionales de hidrocarburos, con presencia en las provincias de Río Negro, Mendoza y Neuquén.

Este cambio de control marcó además de una nueva identidad, un impulso para la empresa, que consolida y profesionaliza su estructura, y refuerza su compromiso con la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo. Así iniciamos una nueva etapa con un desafío por delante: construir nuestro futuro.

Con una visión moderna y un respaldo estratégico que potencia su crecimiento, TanGo Energy combina experiencia local, capacidad técnica y una mirada global orientada al futuro energético de Argentina.

Nuestra historia es la de una Compañía que evoluciona para seguir haciendo lo que mejor sabe: producir energía de manera responsable, eficiente y contribuyendo al desarrollo energético del país.

Transformamos en realidad los proyectos que nos impulsan a crecer, evolucionar y generar valor



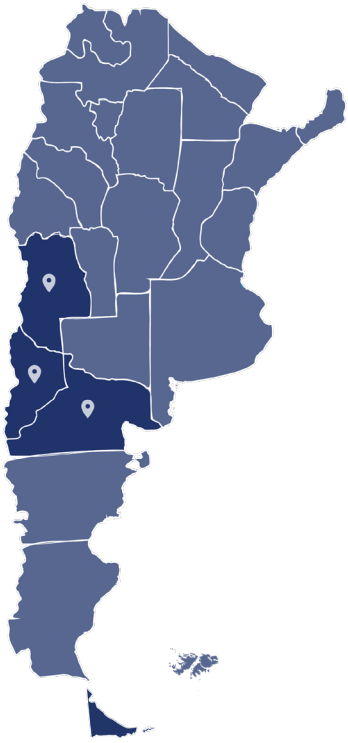
Nuestra presencia

(GRI 2-6)

TanGo Energy opera en el sector de hidrocarburos convencionales y no convencionales en Argentina, con presencia en las principales cuencas productivas del país. La Compañía desarrolla sus actividades de exploración y producción, y de prestación de servicios a través de Go Services.

Desarrollamos operaciones en Río Negro, Mendoza y Neuquén, tres de las provincias con mayor tradición y potencial hidrocarburífero del país. Gestionamos un portafolio diversificado que nos permite asegurar productividad, crecimiento y confiabilidad en el abastecimiento.





Activos en Río Negro

Nombre	Concesionario	Operador	Acres / km²	Fin concesión
Catriel Oeste	90% TanGo Energy Argentina S.A. - 10 % EDHIPSA	TanGo Energy Argentina S.A.	11.170 acres (45,2 km2)	Diciembre 2028
Catriel Viejo	TanGo Energy Argentina S.A.	TanGo Energy Argentina S.A.	73.280 acres (297 km2)	Diciembre 2028
25 de Mayo - Medanito SE	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	31.135 acres (126 km2)	Octubre 2036
Jagüel de los Machos	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	47.938 acres (194 km2)	Septiembre 2035
Entre Lomas RN	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	82.652 acres (334 km2)	Enero 2036
Charco del Palenque	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	36.324 acres (147 km2)	Diciembre 2027
Jarilla Quemada	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	47.444 acres (191 km2)	Diciembre 2027
Loma Guadalosa	65% Pan American Energy (PAE) - 35% TanGo Energy Argentina	Pan American Energy (PAE)	25.010 acres (101.2 km2)	Agosto 2060

Activos en Mendoza

Nombre	Concesionario	Operador	Acres / km²	Fin concesión
Chañares Herrados	50% TanGo Energy Argentina S.A. - 50% Crown Point Energía S.A.	TanGo Energy Argentina S.A.	10.079 acres (41 km2)	Marzo 2046
Puesto Pozo Cercado	50% TanGo Energy Argentina S.A. - 50% Crown Point Energía S.A.	TanGo Energy Argentina S.A.	15.488 acres (62,7 km2)	Agosto 2043
Atuel Norte	TanGo Energy Argentina S.A.	TanGo Energy Argentina S.A.	10.007 acres (40 km2)	Diciembre 2027
Confluencia Sur	85,58% TanGo Energy Argentina S.A. - 14,42% UTE Quintana - TSB	TanGo Energy Argentina S.A.	5.720 acres (23,1 km2)	Diciembre 2033
Payún Oeste	TanGo Energy Argentina S.A.	TanGo Energy Argentina S.A.	44.232 acres (179 km)	Noviembre 2044

Activos en Neuquén

Nombre	Concesionario	Operador	Acres / km²	Fin concesión
Entre Lomas Neuquén ›	Vista Energy	TanGo Energy Argentina S.A.	100.115 acres (405 km2)	Mayo 2026

Mercados
(GRI 2-6)

Las operaciones de la Compañía se desarrollan en distintos mercados con una estrategia orientada a ampliar su actividad dentro del sector energético. A partir de la experiencia y los conocimientos adquiridos, se busca acompañar el desarrollo del negocio y generar valor en cada etapa de la cadena productiva.

En paralelo, la Dirección realiza un seguimiento permanente de las principales variables del negocio, así como del contexto económico y del mercado, con el objetivo de identificar de manera anticipada posibles cambios o desvíos que puedan tener impacto en la actividad o en el sector.

En el mercado interno, nuestros principales clientes son refinadoras.



Decisiones con responsabilidad

En TanGo Energy, la gobernanza corporativa es el fundamento sobre el que se sostiene nuestra gestión. Garantiza la dirección estratégica del negocio, la supervisión de los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestras operaciones, y el cumplimiento de los más altos estándares de integridad y transparencia.

1. Estructura de gobernanza y composición

(GRI 2-9 / GRI 2-11)

Nuestra estructura de gobernanza se encuentra definida en su estatuto social y en las prácticas de gobierno corporativo adoptadas por la Compañía.

El máximo órgano de administración es el Directorio, responsable de la dirección estratégica, la supervisión de la gestión ejecutiva y el control del cumplimiento de las normas legales, regulatorias y de gobierno corporativo aplicables.

Durante el período reportado, el Directorio estuvo integrado por tres directores titulares y dos directores suplentes, designados por la Asamblea de Accionistas el 28 de agosto de 2025, conforme a la Ley General de Sociedades y al estatuto social de la Compañía. El directorio está compuesto de la siguiente manera:

Directores titulares	
Pablo Aníbal Iuliano	Presidente
Diego Celaá	Vicepresidente
Javier Agustín Basso	Director Titular

Directores suplentes	
Andrés Matías Ponce	Director Suplente
Diego Sebastián Trabucco	Director Suplente

La composición del Directorio refleja la estructura accionaria definida a partir del cambio de control realizado en agosto de 2025, mediante el cual TanGo Energy S.A.U. adquirió la participación accionaria mayoritaria. (*)

El Presidente del Directorio es Pablo Iuliano, quien también se desempeña como Chief Executive Officer (CEO), teniendo a su cargo la conducción ejecutiva del negocio.

Para mitigar potenciales conflictos de interés y asegurar adecuados niveles de supervisión, el Directorio cuenta con mecanismos de control y revisión de las decisiones estratégicas, así como con procesos de reporte periódico por parte de la alta gerencia y de las áreas de control interno, incluyendo Legales & Compliance.

Para el desarrollo de sus funciones, el Directorio cuenta con el apoyo de la alta gerencia y de áreas especializadas de la organización, entre ellas: Administración y Finanzas, Legales & Compliance, Operaciones y Recursos Humanos. Estas áreas brindan soporte técnico y reportan periódicamente sobre el desempeño operativo, financiero y el cumplimiento normativo.

Las decisiones societarias relevantes se adoptan a través de la Asamblea de Accionistas, órgano encargado de ejercer las funciones previstas por la legislación societaria argentina. A su vez, el Directorio mantiene un canal de comunicación permanente con los accionistas, informando sobre la evolución del negocio, la estrategia corporativa y los principales asuntos de gobierno corporativo.

Órgano / Área	Integración	Principales responsabilidades
Asamblea de Accionistas	Accionistas de la sociedad	Es el máximo órgano societario. Decide sobre las materias previstas en la Ley General de Sociedades y el estatuto social, incluyendo la designación del Directorio, aprobación de estados financieros, distribución de resultados y modificaciones estatutarias.
Directorio	• Pablo Aníbal Iuliano (Presidente) • Diego Celaá (Vicepresidente) • Javier Agustín Basso (Director Titular) Directores suplentes: • Andrés Matías Ponce • Diego Sebastián Trabucco	Órgano responsable de la dirección estratégica de la Compañía. Supervisa la gestión de la alta gerencia, aprueba la estrategia corporativa y monitorea el cumplimiento del marco normativo, las políticas corporativas y los sistemas de control interno.
Presidencia del Directorio / CEO	Pablo Aníbal Iuliano	Lidera el Directorio y ejerce la conducción ejecutiva de la Compañía como Chief Executive Officer. Es responsable de la implementación de la estrategia aprobada por el Directorio y de la gestión operativa del negocio.

Órgano / Área	Integración	Principales responsabilidades
Área de Legales & Compliance	Área especializada de la organización	Supervisa el cumplimiento del marco normativo aplicable, asesora a las distintas áreas de la Compañía en materia legal y promueve estándares de integridad corporativa y conducta empresarial responsable.
Alta Gerencia	Equipo ejecutivo de la Compañía	Conjunto de instrumentos orientados a promover la integridad corporativa, prevenir conductas indebidas y canalizar inquietudes o denuncias relacionadas con incumplimientos éticos o normativos.
Línea Ética	Administrada por KPMG	Canal independiente, anónimo y confidencial disponible para colaboradores, proveedores y terceros para reportar posibles conductas irregulares. Las denuncias son evaluadas por el Área de Legales & Compliance para su análisis y tratamiento.

(*) Durante el primer trimestre de 2026, el Directorio de la compañía registró modificaciones a partir de la salida de algunos de sus miembros.

2. Designación y selección

GRI (2-10)

Los miembros del Directorio de TanGo Energy Argentina S.A. son designados por la Asamblea de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Sociedades de la República Argentina y en el estatuto social de la Compañía.

El proceso de designación contempla:

1. La propuesta de candidatos por parte de los accionistas;
2. La evaluación de su experiencia profesional, independencia de criterio e idoneidad para el ejercicio del cargo;
3. La aprobación formal mediante resolución de la Asamblea de Accionistas.

Los directores son designados por el plazo establecido en el estatuto social y pueden ser reelegidos.

La Compañía procura que la composición del Directorio combine experiencia en el sector energético, conocimiento del negocio, experiencia financiera y capacidades de gestión, a fin de asegurar una adecuada supervisión estratégica de las operaciones.

3. Conocimientos del máximo órgano de gobierno

(GRI 2-17)

En el marco de nuestro rol en el desarrollo económico y social, buscamos posicionarnos como un socio estratégico para nuestros stakeholders. En la interacción con gobiernos, cámaras locales, cámaras de la industria, proveedores y amplios sectores sociales, la Compañía comparte miradas y compromisos vinculados con políticas de gestión y resultados en ejes clave como educación, impacto social, ambiente y desarrollo de personas, entre otros.

Desde este enfoque, promovemos un diálogo abierto y franco con los distintos grupos de interés, integrando estas iniciativas como parte de la gestión y de los resultados de la Compañía.

En línea con este compromiso, y desde el primer momento en que asumió el liderazgo de la Compañía, el equipo directivo ratificó la importancia de dar cuenta del impacto de la actividad sobre las personas y los entornos.

En este sentido, asumimos el compromiso de publicar este reporte cada año y de compartirlo a través de distintos canales adecuados como foros de intercambio, encuentros temáticos y en espacios de comunicación interna con nuestros colaboradores.

4. Supervisión y gestión de los impactos

(GRI 2-12 / GRI 2-13 / GRI 2-14)

El Directorio desempeña un rol central en la supervisión de la estrategia corporativa y en el seguimiento de los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de las actividades de la Compañía.

En este marco, el Directorio:

1. Aprueba la estrategia corporativa y el plan de negocios;
2. Supervisa los sistemas de gestión de riesgos y control interno;
3. Evalúa el cumplimiento de las políticas corporativas;
4. Recibe reportes periódicos de la alta gerencia sobre desempeño operativo, cumplimiento normativo, seguridad, ambiente y sustentabilidad.

Asimismo, supervisa el cumplimiento de los estándares de integridad corporativa y de conducta empresarial responsable, incluyendo políticas vinculadas con ética empresarial, cumplimiento normativo y prevención de la corrupción.

La gestión operativa de estos impactos es delegada por el Directorio en la alta gerencia, que es responsable de implementar las políticas y lineamientos estratégicos definidos por el órgano de gobierno.

El sistema de control interno de la Compañía se apoya en la actuación coordinada de la alta gerencia y de áreas especializadas de la organización.

En este esquema:

1. El equipo ejecutivo gestiona la operación del negocio y el cumplimiento de los objetivos estratégicos;
2. El área de Legales & Compliance supervisa el cumplimiento del marco normativo, las políticas de integridad y los programas de prevención de conductas indebidas;
3. Las áreas operativas y técnicas gestionan los aspectos vinculados con seguridad industrial, protección ambiental y desempeño operativo.

Estas funciones se desarrollan dentro de un sistema de control interno, con supervisión periódica por parte del Directorio.

En este sentido, el área de Legales & Compliance tiene un rol central en la promoción de estándares de integridad corporativa y en la prevención de conductas indebidas, brindando asesoramiento permanente a la alta gerencia y al Directorio.

En línea con este esquema de supervisión y delegación, la elaboración del Reporte de Sustentabilidad es coordinada por las áreas internas responsables de la recopilación y sistematización de la información relevante, incluyendo Asuntos Públicos e Institucionales, Legales & Compliance, Recursos Humanos y Operaciones.

La información contenida en el reporte es revisada internamente por los equipos responsables y por la alta gerencia antes de su publicación.

En este marco, el Directorio mantiene una función de supervisión general sobre las políticas corporativas y los temas materiales vinculados con el desempeño ambiental, social y de gobernanza de la Compañía.

Nuestros principios en acción

(GRI 2-6)

En TanGo Energy, la forma en que gestionamos el negocio es tan relevante como los resultados que alcanzamos. Nuestros principios —expresados en el propósito, la misión, la visión y los valores— orientan cada decisión y se traducen en políticas, prácticas y mecanismos concretos que guían el accionar cotidiano de la Compañía.

Este enfoque se materializa en un sistema de gestión basado en la seguridad, la ética, la integridad y la transparencia, que nos permite operar de manera responsable, prevenir riesgos y fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés.

A través de políticas corporativas claras, un Código de Ética, canales de comunicación y mecanismos de control y cumplimiento, promovemos una cultura organizacional alineada con altos estándares de conducta y con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Durante el período reportado, TanGo Energy continuó promoviendo principios de integridad corporativa y prevención de la corrupción mediante la difusión interna de sus políticas y estándares de conducta.

En este apartado presentamos cómo estos principios se integran en nuestra gestión y se traducen en una manera de trabajar que genera valor de forma consistente y responsable.



Nuestra visión

Ser reconocidos como una Compañía energética integrada de referencia en Argentina, destacándonos por nuestra excelencia operativa, innovación y compromiso con el progreso del país.

Nuestro propósito

Convertir oportunidades en proyectos, ejecutarlos y generar valor.

Nuestros valores

- Seguridad y responsabilidad
- Excelencia operativa
- Integridad y transparencia
- Trabajo en equipo
- Desarrollo sostenible

Nuestra misión

Impulsar el desarrollo energético del país mediante operaciones eficientes, seguras y sustentables, generando valor para nuestros colaboradores, comunidades y accionistas.

— Nuestras políticas corporativas

(GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-1)

Las políticas corporativas orientan la gestión de la Compañía y aseguran que las operaciones se desarrollen bajo principios de integridad, responsabilidad y sostenibilidad. Establecen un marco común de actuación, fortalecen la transparencia en la toma de decisiones y contribuyen a la gestión preventiva de riesgos, alineadas con los estándares regulatorios y las expectativas de los grupos de interés.

En este marco, contamos con políticas vigentes en materia de:	
Política de libre competencia	Establece el compromiso de TanGo Energy con el respeto a las normas de defensa de la competencia y el funcionamiento transparente del mercado. Prohíbe acuerdos con competidores para fijar precios, dividir mercados, intercambiar información sensible o manipular licitaciones. También previene abusos de posición dominante y promueve decisiones comerciales independientes, éticas y alineadas con la legislación vigente.
Política anticorrupción y antisoborno	Instaura el principio de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción o soborno. Promueve la transparencia, la integridad y el cumplimiento de la legislación aplicable en todas las operaciones de la Compañía. Prohíbe ofrecer o aceptar beneficios indebidos y establece mecanismos de control, capacitación y canales de denuncia para prevenir y detectar conductas irregulares.
Política de conflicto de intereses	Establece lineamientos para prevenir, identificar y gestionar situaciones en las que intereses personales, familiares o financieros puedan interferir en el desempeño de los colaboradores. Su objetivo es garantizar la transparencia, la integridad y el cumplimiento de las normas en la toma de decisiones y en las relaciones con los públicos de interés de la Compañía.
Propósitos, principios y compromisos en Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad (HSEQ)	En TanGo Energy operamos bajo el compromiso de alcanzar altos estándares en Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad, reconociendo que el cuidado de las personas, la integridad de los activos y la protección del entorno son pilares de una operación sostenible.

En este marco, contamos con políticas vigentes en materia de:	
Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad (MASSYC) – Go Services	Define lineamientos orientados a la prevención de incidentes y daños ambientales, la reducción de riesgos operacionales, el cumplimiento de la normativa vigente y la mejora continua del sistema de gestión, promoviendo además la participación de los trabajadores, la eficiencia energética y el desarrollo de relaciones sostenibles con proveedores y comunidades.
Política de Derechos Humanos	Formaliza el compromiso de TanGo Energy con el respeto, la promoción y la protección de los derechos humanos en todas sus operaciones y relaciones comerciales. Promueve condiciones laborales dignas, igualdad de oportunidades y la prohibición del trabajo infantil o forzoso. Asimismo, contempla el respeto a las comunidades, la debida diligencia en derechos humanos y la existencia de canales para reportar y remediar posibles vulneraciones.
Política de interacción con funcionarios públicos	Busca asegurar que todas las interacciones con funcionarios públicos se realicen de manera transparente, documentada y conforme a la ley. Prohíbe ofrecer beneficios indebidos, realizar pagos de facilitación o efectuar contribuciones políticas en nombre de la empresa. También define pautas para reuniones, trámites y procesos ante organismos públicos, con el fin de prevenir riesgos de corrupción y conflictos de interés.
Política de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo	Define los lineamientos para prevenir, detectar y mitigar riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en las operaciones de TanGo Energy. Promueve el cumplimiento de la normativa aplicable, la debida diligencia sobre clientes, proveedores y terceros, y la identificación temprana de operaciones sospechosas. Asimismo, contempla mecanismos de reporte a las autoridades, capacitación obligatoria y la conservación de registros que aseguren la trazabilidad de las relaciones comerciales.

En línea con estas políticas, TanGo Energy cuenta con mecanismos específicos para prevenir, identificar y gestionar potenciales conflictos de interés, que incluyen: la obligación de directores y colaboradores de actuar con independencia de criterio y en el mejor interés de la Compañía; la declaración y registro de situaciones potenciales de conflicto; y la abstención de participación en decisiones en las cuales pudiera existir un interés personal o de terceros relacionados.

El Área de Legales & Compliance de TanGo Energy Argentina S.A. tiene a su cargo la supervisión del cumplimiento del marco normativo aplicable y de las políticas internas, así como la promoción de estándares de integridad corporativa.

Asimismo, asesora a los órganos de gobierno y a la gerencia en la identificación y mitigación de potenciales conflictos de interés, y en el desarrollo de mecanismos para la prevención, detección y gestión de conductas indebidas dentro de la organización.

Estas políticas son de cumplimiento obligatorio para todo el personal y aplican, cuando corresponde, a contratistas y proveedores que interactúan con la Compañía, promoviendo prácticas responsables y una gestión alineada con nuestros valores y compromisos.

> Las políticas corporativas en materia de ética empresarial y cumplimiento se encuentran disponibles para los colaboradores a través de los canales internos de comunicación.

Nuestras herramientas para asegurar la integridad y cumplimiento

Código de Ética

El Código de Ética constituye una herramienta fundamental para promover una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento. A través de este instrumento, la Compañía define criterios claros de conducta, orienta la toma de decisiones y fortalece la prevención de riesgos asociados a prácticas indebidas en sus operaciones y relaciones.

Nuestros valores y Código de Ética establecen los principios y normas que guían las acciones y relaciones dentro de la empresa y con terceros. Están enfocados en el cumplimiento de los estándares de calidad y conducta, la ética empresarial, la responsabilidad y la inversión social.

La Compañía cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece los principios de integridad, transparencia y normas que deben cumplir los colaboradores y terceros vinculados con la organización.

— Línea Ética y mecanismos de asesoramiento

(GRI 2-16, GRI 2-26)

La Compañía cuenta con una Línea Ética independiente, administrada por KPMG, a través de la cual colaboradores, proveedores y otros terceros vinculados pueden reportar de manera anónima y confidencial posibles conductas irregulares, solicitar asesoramiento o plantear inquietudes relacionadas con el cumplimiento normativo y la conducta empresarial.

Los canales disponibles incluyen:

- 0800-122-0396
- +54 9 11 4409-5782
- tangoenergy.lineaseticas.com
- Correo postal
- Entrevistas personales

Asimismo, los grupos de interés pueden contactarse a través de lineaetica@tangoenergia.com, o por correo postal: correspondencia a Mariano Moreno 523, Cipolletti, provincia de Río Negro.

Este sistema permite reportar de forma anónima y confidencial posibles irregularidades, incluyendo:

- Incumplimientos del Código de Ética
- Fraude o corrupción
- Conflictos de interés
- Acoso o conductas indebidas
- Irregularidades en procedimientos internos.

Las denuncias recibidas son registradas y canalizadas a través del sistema de gestión correspondiente para su análisis por parte del Área de Legales & Compliance, que evalúa los hechos reportados y define las acciones correspondientes. Cuando la naturaleza del asunto lo requiere, las situaciones relevantes son informadas a la alta gerencia y al Directorio. Durante el período reportado no se registraron inquietudes críticas que requirieron intervención del Directorio.

Además de la Línea Ética, los colaboradores cuentan con otros canales para solicitar asesoramiento: consultas directas al Área de Legales & Compliance y comunicación con supervisores o gerentes.

La gestión de estos canales forma parte del sistema de integridad y cumplimiento de la Compañía. La descripción de estos mecanismos se encuentra documentada en el material institucional interno de la Línea Ética.

—Desempeño económico

(GRI 201-1)

Mantenemos un crecimiento sostenido basado en una gestión responsable, experta y orientada a resultados. La transformación de Petrolera Aconcagua Energía, en TanGo Energy representa un nuevo capítulo que fortalece nuestra solidez financiera y amplía nuestras capacidades operativas.

El acompañamiento de los inversores es clave para el desarrollo y crecimiento continuo. Retribuimos esa confianza con desempeño constante, decisiones estratégicas de largo plazo y la creación de valor sostenible en cada proyecto. Nuestro compromiso permanece intacto: gestionar con transparencia, eficiencia y seguridad, generando resultados que impulsen el crecimiento de la Compañía y del sector energético argentino.

En el período del 1 de julio al 31 de diciembre de 2025 obtuvimos los siguientes resultados económicos:

Análisis del período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre

TanGo Energy Argentina S.A. de 2025		
Periodo julio a diciembre de 2025		
VALOR ECONÓMICO GENERADO VEGD (EN USD) [1]	**USD**	**68.245.051**
Ingresos (proveniente de las ventas de materias primas)	USD	64.460.902
Otros Ingresos	USD	3.784.149
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO SUBTOTAL	**USD**	**(59.471.078)**
Gastos operacionales, capital y otros desembolsos	USD	(34.231.923)
Salarios y beneficios de empleados	USD	(8.460.347)
Pagos al gobierno	USD	(16.778.808)
EBITDA ajustado	USD	8.773.974
Otros Ingresos/Gastos	USD	114.182.826
Depreciaciones	USD	(10.195.228)
Ingresos Financieros	USD	405.321
Otros Ingresos/Gastos	USD	72.102.845
Impuesto a las ganancias	USD	(20.643.126)
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO TOTAL	**USD**	**96.381.561**
VALOR ECONÓMICO RETENIDO TOTAL	**USD**	**164.626.612**

— Fiscalidad

(GRI 207-1, GRI 207-2)

En TanGo Energy operamos bajo el estricto cumplimiento del marco normativo vigente, garantizando transparencia y manteniendo canales de comunicación abiertos en cada jurisdicción donde estamos presentes. Nuestro enfoque fiscal se basa en la actualización constante junto a especialistas del sector, asegurando una gestión eficiente y responsable de nuestras obligaciones impositivas a nivel nacional y provincial.

Participamos activamente en la Comisión de Impuestos de la Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos, un espacio estratégico para el intercambio de criterios técnicos y el análisis de la coyuntura fiscal. Esta integración nos permite consolidar una visión actualizada y experta sobre los desafíos impositivos del sector.





2 Gestionar hoy, contemplando el futuro

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

(GRI 207-1, GRI 207-2)

En TanGo Energy, la sostenibilidad forma parte del modo en que concebimos y gestionamos nuestro negocio. Como Compañía del sector energético, asumimos la responsabilidad de gestionar nuestros impactos económicos, sociales y ambientales, integrando estos aspectos en la toma de decisiones y en la planificación de largo plazo.

La sostenibilidad es un principio que guía nuestras decisiones y se refleja en la manera en que gestionamos nuestras operaciones.

En este marco, incorporamos tecnologías que contribuyen a reducir la huella ambiental y optimizar el uso de los recursos naturales, en estricto cumplimiento de las normativas vigentes y en diálogo permanente con nuestros grupos de interés y las comunidades donde estamos presentes. Este enfoque fortalece la continuidad de nuestras operaciones, promueve el desarrollo local y genera valor compartido en el largo plazo.



De esta manera, la sostenibilidad se posiciona como un principio transversal que orienta nuestra gestión y acompaña el crecimiento sostenible de la Compañía.

¿Cómo hacemos una gestión sostenible?

(GRI 2-22)

Para dar sustento a este compromiso y asegurar una gestión consistente, en TanGo Energy estructuramos nuestras prácticas y nuestro reporte bajo estándares internacionales reconocidos. Estos marcos nos permiten ordenar la información, fortalecer la transparencia y garantizar la calidad de los datos que compartimos con nuestros grupos de interés.

La adopción de estos estándares facilita la integración de las dimensiones ambiental, social y de gobernanza en la gestión diaria, asegurando que la sostenibilidad se traduzca en acciones concretas y medibles, y no únicamente en declaraciones.

Asimismo, este enfoque nos permite mejorar la trazabilidad de la información, identificar oportunidades de mejora y alinear nuestras prácticas con las mejores tendencias y exigencias del mercado. De este modo, consolidamos una gestión orientada a la mejora continua y al fortalecimiento de nuestro desempeño sostenible en el tiempo. Nuestra gestión sostenible se apoya en las siguientes iniciativas y estándares:

1 Pacto Global de Naciones Unidas

Es la iniciativa corporativa por la sostenibilidad más importante de la historia, por su alcance y magnitud. Su objetivo es convocar a empresas de todo el mundo a incorporar en sus estrategias y operaciones 10 principios universales relacionados con derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, con metas sociales y de cuidado del planeta.

En TanGo Energy nos adherimos desde nuestros inicios a estos principios rectores. Los aplicamos en nuestra gestión diaria, en nuestras actividades sociales y empresariales, así como en todos nuestros proyectos y negocios.



2 GRI: la iniciativa de reporte global

Elaboramos nuestro primer reporte de sostenibilidad utilizando los Estándares GRI 2021 (Global Reporting Initiative) y el Suplemento Sectorial 11 de Petróleo y Gas como marco de referencia para medir y comunicar nuestro desempeño. Este estándar internacional nos brinda una metodología clara para organizar la información y reportar de manera transparente nuestros impactos económicos, sociales y ambientales.

La adopción de GRI responde a su amplio reconocimiento a nivel global y a su enfoque estructurado para la gestión de la sostenibilidad. Este marco nos facilita una comunicación consistente con nuestros grupos de interés.

Su aplicación también nos permite evaluar nuestro desempeño, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión responsable de nuestras operaciones.

3 ODS: la agenda compartida para el desarrollo sostenible

Acompañamos la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, contribuyendo desde nuestras operaciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este marco global orienta acciones para promover el desarrollo sostenible, abordando desafíos vinculados con las personas, el ambiente y el crecimiento económico.

En este contexto, impulsamos iniciativas y proyectos que aportan al cumplimiento de estas metas, en articulación con nuestros grupos de interés y con foco en una gestión responsable de la energía.

Los ODS a los que contribuimos directamente son los siguientes:



— Materialidad

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3)

En TanGo Energy, la identificación de los temas materiales constituye una herramienta central para orientar la gestión de la sostenibilidad y fortalecer la toma de decisiones. Estos temas reflejan aquellos aspectos que resultan prioritarios tanto por su impacto en el desempeño de la Compañía como por su relevancia para nuestros grupos de interés.

En un contexto energético dinámico, atravesado por desafíos como la transición hacia matrices más sostenibles, la gestión de riesgos operativos y el fortalecimiento de la licencia social para operar, la materialidad nos permite enfocar nuestros esfuerzos en aquellos impactos donde podemos generar mayor valor y gestionar riesgos de manera más efectiva.

Para facilitar su abordaje, organizamos los temas materiales en cuatro focos —gobernanza, económico-negocio, social y ambiental— que reflejan los principales ámbitos de gestión de la Compañía. Este enfoque integral nos permite analizar de manera sistémica los desafíos y oportunidades asociados a nuestra actividad, y avanzar hacia una gestión responsable, transparente y alineada con las mejores prácticas del sector.

A continuación, presentamos los temas materiales que orientan nuestra gestión y nuestro compromiso con el desarrollo energético sostenible:

FOCO AMBIENTAL	
Residuos y materiales peligrosos	Implementamos prácticas responsables para la gestión segura de residuos y materiales peligrosos, minimizando impactos y promoviendo la mejora continua.
Biodiversidad	Desarrollamos nuestras actividades considerando la protección del entorno natural, gestionando impactos y promoviendo la conservación de la biodiversidad.
Energía	Optimizamos el uso de la energía en nuestras operaciones, incorporando mejoras tecnológicas que incrementen la eficiencia y acompañen la transición energética.
Agua y efluentes	Gestionamos el recurso hídrico de manera responsable, controlando consumos y efluentes para proteger los ecosistemas y las comunidades.
Adaptación al clima, resiliencia y transición	Integrarnos a la transición energética es parte de nuestra visión estratégica. Evaluamos riesgos climáticos, fortalecemos nuestra resiliencia operativa y buscamos soluciones que acompañen un futuro energético más sostenible.

FOCO ECONÓMICO - NEGOCIO	
Desarrollo de nuevos negocios y resiliencia del modelo de negocio	Impulsamos oportunidades que fortalecen y diversifican nuestro modelo de negocio. Gestionamos riesgos y escenarios con una mirada estratégica que nos permite adaptarnos, crecer y sostener el valor en el largo plazo.
Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	Operamos con estándares rigurosos para asegurar la confiabilidad y seguridad de nuestros activos. Contamos con procesos preventivos y protocolos de respuesta que nos permiten gestionar incidentes de manera ágil y responsable.
Desempeño económico y presencia en el mercado	Trabajamos para alcanzar resultados sólidos y sostenibles, aportando al desarrollo de la industria y la generación de divisas.
Innovación y tecnología	Incorporamos tecnología e innovación como motores de eficiencia, competitividad y mejora continua. Buscamos soluciones que optimicen nuestras operaciones y acompañen la transición energética.
Pagos a los gobiernos / impuestos y regalías	Contribuimos al desarrollo del país mediante el cumplimiento responsable de nuestras obligaciones fiscales, garantizando transparencia.
Prácticas de adquisición / abastecimiento	Promovemos una cadena de valor responsable, priorizando proveedores que compartan nuestros estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

FOCO SOCIAL	
Salud y seguridad en el trabajo	La seguridad es un valor central en nuestra gestión. Trabajamos para proteger la vida y el bienestar de quienes forman parte de nuestras operaciones, promoviendo una cultura preventiva y de mejora continua.
Comunidades locales y educación	Mantenemos un diálogo abierto y respetuoso con las comunidades donde operamos. Buscamos generar impacto positivo, acompañando el desarrollo local, educación y fortaleciendo relaciones de confianza.
No discriminación, igualdad de oportunidades y diversidad	Promovemos un entorno de trabajo inclusivo, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades y puedan desarrollarse con respeto y sin discriminación.
Conflictos y seguridad	Gestionamos los riesgos sociales y de seguridad con responsabilidad, priorizando el diálogo y el respeto por los derechos humanos en todas nuestras operaciones.
Derechos sobre la tierra y los recursos	Operamos respetando los marcos legales y los derechos sobre la tierra y los recursos, asegurando procesos transparentes y responsables en cada proyecto.
Prácticas de empleo y formación	Impulsamos el desarrollo profesional de nuestros equipos a través de oportunidades de formación continua, promoviendo el talento y el crecimiento interno.
Libertad de asociación y negociación colectiva	Respetamos el derecho de nuestros colaboradores a asociarse y participar en procesos de negociación colectiva, promoviendo relaciones laborales basadas en el diálogo y el respeto mutuo.

FOCO GOBERNANZA	
Anticorrupción y ética empresarial	Actuamos con integridad, transparencia y responsabilidad en cada decisión. Promovemos una cultura ética que guía nuestra gestión y fortalece la confianza con todos nuestros grupos de interés.
Relación con el gobierno y alianzas institucionales	Construimos vínculos institucionales basados en el diálogo, el cumplimiento normativo y la colaboración público-privada. Participamos activamente en espacios sectoriales que impulsan el desarrollo energético sostenible del país.

— Públicos de interés

(GRI 2-29)

En TanGo Energy, la relación con los públicos de interés es un elemento central para la gestión sostenible del negocio. Como Compañía del sector energético, reconocemos que nuestras operaciones generan impactos y expectativas diversas, por lo que el diálogo activo y la comprensión de estas perspectivas resultan clave para fortalecer la licencia social para operar, anticipar riesgos y generar valor en el largo plazo.

La participación con los públicos de interés tiene como objetivo comprender sus necesidades y requisitos, anticipar y mitigar impactos negativos, fortalecer la transparencia y mejorar el desempeño operativo, social y ambiental de la Compañía.

Para asegurar que esta interacción sea efectiva, establecemos canales formales y accesibles de comunicación, diálogo y consulta. Asimismo, registramos y analizamos la información recibida.

La retroalimentación obtenida se incorpora a la planificación y a la toma de decisiones, promoviendo relaciones sostenibles y de largo plazo con sus partes interesadas.

	Compromiso de TanGo Energy	Canales de Comunicación	Alcance del GI
Comunidad	Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional y local.	Espacios individuales, encuentros grupales, actividades, diálogos con terceros, notas, correos electrónicos, redes sociales.	Local
Colaboradores	Promover la diversidad cultural y la igualdad de género. Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial. Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable y seguro. Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales. Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar.	Espacios individuales, encuentros grupales, actividades, diálogos con terceros, notas, correos electrónicos, redes sociales.	Local
Gobierno	Asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones ante las autoridades gubernamentales en los niveles municipal, provincial y nacional. Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones. Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental.	Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales.	Local, provincial, y nacional
Accionistas, inversionistas y socios	Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido.	Presentación trimestral a la Comisión Nacional de Valores, llamadas con accionistas, auditorías trimestrales, revisiones trimestrales de calidad crediticia.	Municipal, provincial, regional, nacional e internacional.

Proveedores y contratistas	Asegurar la transparencia en cada etapa del proceso de contratación. Consolidar estándares internacionales de calidad, salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo conjunto, y afianzar prácticas responsables en toda nuestra cadena de contratistas. Desarrollar nuevos proveedores de servicios, con foco en el talento local, y fortalecer las relaciones con los actuales desde una visión de largo plazo.	Correo electrónico y comunicaciones generales mediante el Portal de Proveedores.	Local, provincial y nacional
Clientes	Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente. Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes, cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.	Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales.	Local, provincial, regional y nacional.
Asociaciones sectoriales y afines	Participar activamente en la discusión de temáticas empresariales, compartir buenas prácticas y promover acciones colectivas.	Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales, comisiones, grupos de trabajo.	Local, provincial, regional y nacional.
Medios de comunicación	Responder con transparencia consultas e inquietudes vinculadas a las preocupaciones surgidas dentro de las comunidades donde operamos. Ofrecer información de calidad y convertirnos en aliados en la promoción de buenas prácticas en la industria.	Gacetillas, pautas comerciales, reuniones informales, entrevistas, contacto telefónico.	Local, provincial y nacional
Asociaciones sindicales	Respetar los acuerdos y las condiciones laborales en un marco de diálogo fluido y respetuoso. Asegurar el cumplimiento de los convenios colectivos de trabajo.	Reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales	Local, provincial, regional y nacional.
Instituciones no gubernamentales	Participar en actividades relacionadas al desarrollo socio-educativo y promover el intercambio con el mundo laboral. Entablar relaciones fructíferas de beneficio para la sostenibilidad de los entornos.	Visitas, reuniones, actividades.	Local, provincial, regional y nacional.
Academia	Establecer alianzas que permitan el intercambio de conocimientos y generen mayor valor a las personas y a las empresas del grupo.	Visitas, reuniones, actividades conjuntas.	Local, provincial y nacional
Superficiarios	Entablar una relación respetuosa, responsable y sostenible. Mitigar posibles repercusiones negativas en el entorno y garantizar la seguridad y el bienestar de las comunidades.	Correo electrónico y vía telefónica.	Local
Competidores	Preservar las relaciones de transparencia y respeto por la libre competencia, manteniendo prácticas comerciales u otras honestas.	Actividades especiales, reuniones programadas, reuniones no programadas, encuentros informales, comisiones, grupos de trabajo	Provincial y nacional

— Nuestras alianzas

(GRI 2-28)

El desarrollo del negocio del Oil & Gas no ocurre de manera aislada. Requiere de coordinación con actores clave que intervienen en la regulación, la operación y el vínculo con las comunidades. En este contexto, las alianzas nos permiten ampliar nuestra capacidad de gestión, anticipar desafíos y construir soluciones más robustas.

En TanGo Energy, la relación con el gobierno y con instituciones del entorno forma parte de nuestros temas materiales, dado su impacto directo en la viabilidad de las operaciones y en la generación de valor en los territorios donde estamos presentes.

Durante 2025, participamos en distintos espacios empresariales e institucionales vinculados al sector energético. Estas instancias nos permiten intercambiar experiencias, comprender tendencias regulatorias y contribuir a la evolución de la industria.

A lo largo del año, fuimos consolidando nuestra participación en organizaciones empresariales, sociales y técnicas, incorporando nuevas instancias de vinculación que acompañan tanto la estrategia del negocio como el desarrollo de nuestros equipos.

Articulación con organismos y cámaras

Pacto Global de Naciones Unidas	Es la red local de esta iniciativa global que convoca a empresas y organizaciones a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, ambiente y anticorrupción. A través de su capítulo argentino, promueve la gestión responsable, el intercambio de buenas prácticas y la articulación público-privada, impulsando además la contribución del sector empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante espacios de capacitación, diálogo y acción colectiva.
Instituto Argentino del Petróleo y del Gas	Es una asociación civil sin fines de lucro, creada en 1957, que actúa como referente técnico de la industria de los hidrocarburos y la energía en la Argentina. Desde su sede central en Buenos Aires, el Instituto promueve el desarrollo de estudios, investigaciones, capacitación y difusión de conocimiento en toda la cadena de valor del petróleo y el gas, abarcando aspectos técnicos, económicos, normativos y ambientales. A su vez, cuenta con seccionales regionales —entre ellas Comahue (Neuquén) y Cuyo (Mendoza)— que permiten extender su accionar a las principales cuencas productivas del país, articulando con empresas, profesionales y actores locales para fortalecer el desarrollo del sector en cada territorio.
Cámara de Explotación y Producción de Hidrocarburos	Es una asociación empresaria que nuclea a las principales Compañías dedicadas a la exploración y producción de petróleo y gas en el país. Actúa como representante del segmento upstream de la industria, promoviendo el desarrollo del sector, la generación de inversiones y la construcción de marcos regulatorios adecuados. Asimismo, participa activamente en el diálogo con el Estado, trabajadores y otros actores sociales, aportando una visión técnica y económica para el diseño de políticas energéticas, con foco en el crecimiento sustentable y el aporte al desarrollo económico nacional.

Articulación con instituciones públicas

Red de Innovación Local RIL	Organización que impulsa la innovación en gobiernos locales de Argentina, acompañando a municipios en el diseño e implementación de políticas públicas más eficientes, colaborativas y orientadas a resultados, mediante redes de aprendizaje, capacitación y asistencia técnica.
Cámara de Servicios Petroleros CASEPE	Entidad que agrupa a empresas proveedoras de servicios vinculados a la industria del petróleo y el gas, promoviendo el desarrollo del entramado productivo local, la mejora de la competitividad y la articulación con operadoras y organismos públicos del sector energético.

Sector Académico

Universidad Nacional de Río Negro	Institución pública de educación superior creada en 2007, con presencia en distintas sedes de la provincia de Río Negro. Se orienta a la formación académica, la investigación aplicada y la vinculación con el territorio, acompañando el desarrollo productivo, social y cultural de la región.
Universidad Nacional del Comahue	Universidad pública con sede central en Neuquén y presencia en Río Negro, que ofrece una amplia oferta de carreras de grado y posgrado. Se destaca por su fuerte inserción regional y su aporte a la formación de profesionales en áreas estratégicas para la Patagonia.
Universidad de Flores	Institución privada con sedes en Buenos Aires y la Patagonia, que brinda formación en diversas disciplinas con un enfoque en la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo humano, promoviendo la articulación entre la academia y el mundo profesional.
CET N° 21 de Catriel	Establecimiento de educación técnica de nivel medio ubicado en Catriel, Río Negro, orientado a la formación de técnicos con competencias específicas vinculadas a la actividad productiva local, especialmente en sectores industriales y energéticos.





3 Nuestro equipo



En TanGo Energy estamos convencidos que nuestro principal activo son las personas que forman parte de la Compañía. Nuestros colaboradores son quienes hacen posible la operación diaria, impulsan la mejora continua y sostienen el crecimiento del negocio. Por eso, promovemos un entorno de trabajo basado en el compromiso, el desarrollo profesional y el cuidado integral de las personas.

La excelencia operacional es el eje que orienta nuestra gestión. Trabajamos con altos estándares de calidad, eficiencia y seguridad, respaldados por un equipo humano que aporta conocimiento, experiencia y una mirada constante de mejora. Este enfoque nos permite alcanzar resultados sostenidos y fortalecer nuestra competitividad en un entorno desafiante.

Al mismo tiempo, impulsamos una cultura organizacional que promueve el desarrollo del talento, la formación continua y la generación de oportunidades de crecimiento dentro de la Compañía. Buscamos que cada colaborador pueda desarrollarse en un entorno que valore el desempeño, fomente el aprendizaje y acompañe su evolución profesional y personal.

La seguridad y el cuidado de la salud son pilares centrales de nuestra gestión. A través de la identificación, evaluación y control de riesgos, implementamos prácticas preventivas que protegen a las personas y al ambiente en cada una de nuestras operaciones. Este compromiso con la seguridad, junto con una cultura de mejora continua, es fundamental para garantizar la sostenibilidad de nuestras actividades y el bienestar de nuestros equipos.

Nuestro equipo de trabajo en números

(GRI 2-7)

Colaboradores por Compañía	
TanGo Energy	201
Go Services	387
Total	**588**

Colaboradores por Región	
Río Negro	420
Mendoza	121
Buenos Aires	47
Total	**588**

Colaboradores por Región y Género		
Región	Mujeres	Hombres
Río Negro	30	390
Mendoza	7	114
Buenos Aires	17	30
Total	**54**	**534**

Colaboradores por Compañía, Género y Edad						
	TanGo Energy			Go Services		
Género	Menores de 30	30 a 50	Mayor de 50	Menores de 30	30 a 50	Mayor de 50
Mujeres	9	29	3	1	3	54
Hombres	14	102	44	37	84	534

Colaboradores por Compañía y Puesto			
Cargo	TanGo Energy	Go Services	Total
Adm. / Analista	47	7	54
Directorio	1	x	1
Geólogo	4	x	4
Gerentes	23	2	25
Ingeniero	13	3	16
Jefe / Lider / Coordinador	28	13	41
Pasantes	1	x	1
Supervisor	38	36	74
Técnico / Operario	44	326	370
Total general	199	387	586

(*) Se excluye al CEO y el CFO.

Durante el período reportado, la compañía no contó con empleados con contrato temporal ni a tiempo parcial.



Contratación y rotación de personal

(GRI 401-1)

Durante el período comprendido entre julio y diciembre, la Compañía contrató nuevo personal y además registró egresos vinculados a un proceso de reestructuración organizacional y a una disminución en el nivel de actividad.

En este marco, se llevó adelante un proceso de optimización de la dotación, priorizando acuerdos consensuados con los colaboradores involucrados. En un porcentaje mayoritario de los casos, las desvinculaciones se instrumentaron mediante acuerdos entre partes.

Nuevas contrataciones	
TanGo Energy	14
Go Services	2
Total	**16**

Egresos	
TanGo Energy	44
Go Services	20
Total	**64**

Formación y desarrollo

(GRI 404-1, GRI 404-2)

En TanGo Energy entendemos que la gestión estratégica del talento es un pilar fundamental para el crecimiento y la sostenibilidad del negocio. En este marco, hemos identificado la formación de nuestros colaboradores como un tema material prioritario, clave para acompañar la evolución de la Compañía y los desafíos del sector energético.

Promovemos un entorno laboral que favorece el desarrollo profesional y personal, asegurando condiciones de trabajo justas, equitativas y alineadas con la normativa vigente. Nuestro enfoque abarca todo el ciclo de vida del colaborador, desde su incorporación y proceso de integración, pasando por su desarrollo y capacitación, hasta su eventual retiro, garantizando siempre el respeto, la transparencia y el bienestar integral.

La capacitación continua constituye un eje estratégico de nuestra gestión y una inversión clave para la sostenibilidad del negocio, ya que permite fortalecer competencias técnicas y de gestión, mejorar los estándares de seguridad y calidad, y acompañar la evolución tecnológica y operativa de la industria. Asimismo, la inversión en formación contribuye al crecimiento profesional de las personas, promueve la empleabilidad y favorece la construcción de equipos sólidos y comprometidos. En un entorno operativo dinámico y altamente exigente, contar con personal capacitado resulta clave para garantizar la eficiencia, la prevención de riesgos y la mejora continua de los procesos.

Gestión de la formación

Contamos con una política de formación que establece los lineamientos generales para el desarrollo y capacitación de nuestros colaboradores. Esta política define los principios, criterios y responsabilidades vinculados a la planificación, implementación y evaluación de las acciones formativas, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos del negocio, los estándares de calidad y seguridad y las exigencias normativas aplicables.

A través de este enfoque, promovemos el aprendizaje continuo y el fortalecimiento de competencias técnicas y de gestión, contribuyendo tanto al desarrollo profesional de las personas como a la sostenibilidad de la Compañía.

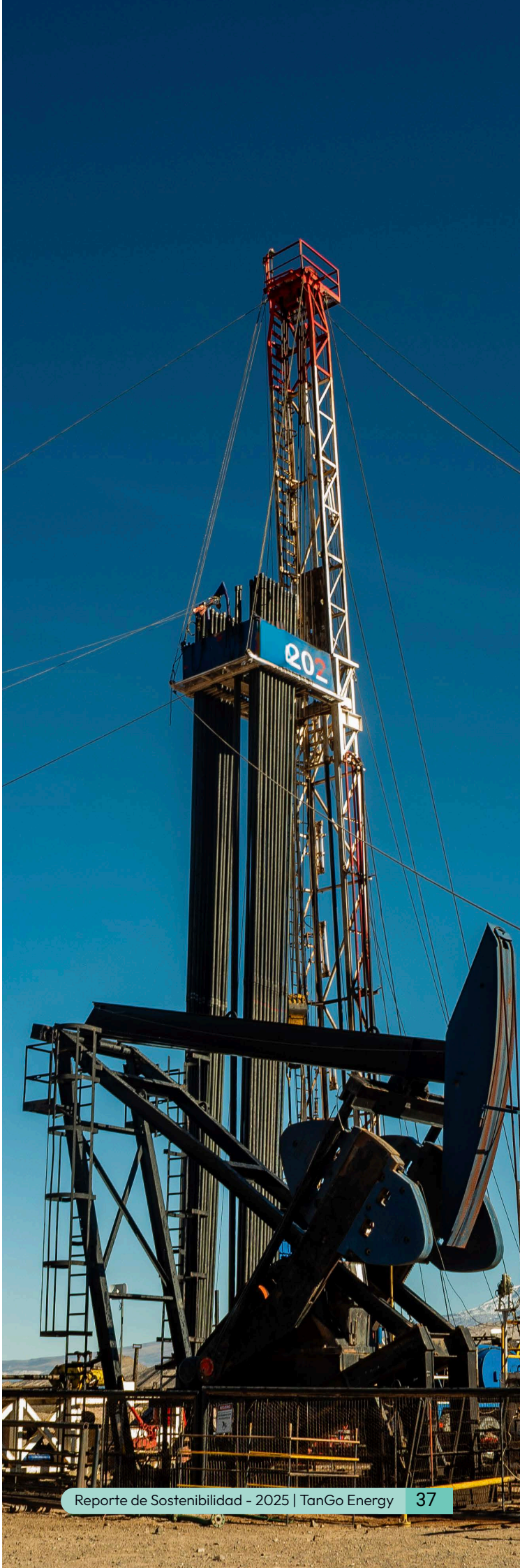
La planificación de la formación se realiza en función de criterios técnicos, operativos y estratégicos, considerando:

- Los requerimientos del puesto y las competencias necesarias para su desempeño
- Las exigencias normativas y regulatorias
- Los estándares internos de seguridad, calidad y ambiente
- Los objetivos estratégicos y los planes de mejora continua
- La identificación de brechas de competencias detectadas en evaluaciones de desempeño

La planificación se revisa periódicamente para asegurar su alineación con las necesidades del negocio y con el desarrollo profesional de las personas.

Asimismo, la identificación de las necesidades de capacitación se lleva a cabo a través de las áreas operativas y de los responsables de cada sector, quienes detectan los requerimientos formativos en función de las tareas, los cambios regulatorios, las necesidades operativas y los estándares de seguridad aplicables.

Este enfoque permite revisar periódicamente la planificación, asegurando su alineación con las necesidades del negocio y con el desarrollo profesional de las personas.



Acciones de capacitación

Durante el período reportado, la Compañía llevó adelante diversas instancias de capacitación orientadas al fortalecimiento de las competencias técnicas, operativas y de seguridad de los colaboradores.

Las actividades abordaron principalmente certificaciones obligatorias, programas de seguridad, cumplimiento normativo y otras formaciones necesarias para el desarrollo de las tareas operativas.

Entre julio y diciembre se registraron 3.752 horas de capacitación, reflejando el compromiso de la Compañía con el desarrollo continuo de su personal.

Las capacitaciones se concentraron especialmente en seguridad operativa, cumplimiento normativo, certificaciones obligatorias y actualización técnica, en línea con los requerimientos de la industria.



Programa de beneficios

(GRI 401-2)

El bienestar de los colaboradores es un componente clave para el desarrollo sostenible del negocio. En este sentido, se promueven iniciativas que acompañan a las personas más allá de su rol laboral, reconociendo la importancia de generar condiciones que favorezcan el equilibrio entre la vida personal y profesional, el compromiso y la calidad de vida en el trabajo.

El programa de beneficios forma parte de la propuesta de valor como empleador y busca responder a las necesidades de los equipos en las distintas etapas de su vida laboral y personal. A través de estas iniciativas, se acompaña el desarrollo integral de los colaboradores, se fortalece su experiencia dentro de la organización y se contribuye a la construcción de un entorno de trabajo positivo y motivador.

Entre los beneficios se incluyen:

- Home office semanal
- Gimnasio
- Promociones exclusivas a través de entidades bancarias
- Acuerdos con marcas como Unilever y Samsung
- Beneficios vinculados al acompañamiento de la maternidad y paternidad
- Bono anual

Permiso parental

(GRI 401-3)

En TanGo Energy entendemos que la llegada de un hijo es un momento clave en la vida de las personas, por lo que buscamos acompañar a nuestros colaboradores con políticas que trascienden el cumplimiento normativo.

A partir de este compromiso, desarrollamos un esquema de permisos parentales que complementa lo establecido por la legislación vigente, promoviendo un mayor equilibrio entre la vida laboral y familiar y reconociendo la importancia del cuidado en las primeras etapas de la crianza.

Para quienes atraviesan una maternidad, ofrecemos alternativas que facilitan una reincorporación progresiva al trabajo, contemplando esquemas flexibles como modalidades remotas, híbridas y reducciones de jornada sin afectación salarial durante el primer año. Asimismo, brindamos la posibilidad de extender el tiempo de cuidado a través de períodos de excedencia, respetando los tiempos y necesidades individuales. Estas opciones se complementan con los beneficios legales vinculados a la lactancia, asegurando condiciones que favorezcan tanto el bienestar de la persona como el del niño.

En el caso de la paternidad, ampliamos los días de licencia previstos por ley e incorporamos modalidades de trabajo flexible en el período posterior, con el objetivo de fomentar una mayor corresponsabilidad en las tareas de cuidado. De esta manera, buscamos consolidar una cultura organizacional que acompañe las distintas realidades familiares, genere condiciones de trabajo más equitativas y contribuya al desarrollo integral de nuestro equipo.

Tenemos para el personal fuera de convenio una política de retorno gradual para las mamás, en el periodo de julio a diciembre tuvimos 2 empleadas que hicieron uso de este beneficio.





— Generación de oportunidades

(GRI 2-19, GRI 2-20)

La política de compensaciones constituye una herramienta clave para atraer, motivar y retener talento, asegurando condiciones equitativas, competitivas y alineadas con el contexto de la industria. En este sentido, promovemos un enfoque que combina criterios de mercado, desempeño y actualización permanente, contribuyendo al desarrollo profesional de nuestros colaboradores y a la sostenibilidad del negocio.

La Compañía cuenta con una Política de Compensaciones que establece lineamientos claros para la determinación de las remuneraciones, contemplando ajustes según el Índice de Precios al Consumidor (IPC) y revisiones selectivas dos veces al año. Asimismo, se realizan comparaciones periódicas con encuestas salariales de referencia, como las elaboradas por Mercer para la industria de Oil & Gas, con el objetivo de mantener la competitividad externa. En el caso del personal comprendido dentro del convenio, las remuneraciones se ajustan de acuerdo con las paritarias correspondientes a cada actividad. Para el personal fuera de convenio, se implementa una política de bono de corto plazo vinculada al cumplimiento de objetivos de la Compañía, así como beneficios adicionales, como el reconocimiento del pago de alquiler en situaciones de traslado definidas por la empresa.

Todos los colaboradores perciben una remuneración fija mensual, complementada —cuando corresponde— con esquemas variables asociados al desempeño. Si bien no existen diferencias en los lineamientos generales de la política de remuneraciones, los objetivos y métricas de los bonos pueden variar según la función y las responsabilidades de cada posición. Este enfoque permite asegurar criterios de equidad interna, competitividad externa y alineación con el desempeño, fortaleciendo una propuesta de valor integral para nuestros equipos.

— Relaciones laborales

(GRI 2-30)

Reconocemos y respetamos plenamente la libertad sindical como un derecho fundamental de nuestros colaboradores. Promovemos un entorno laboral basado en el respeto, diálogo y la participación, garantizando el ejercicio de los derechos de representación colectiva conforme a la legislación vigente.

Consideramos a las organizaciones sindicales como un grupo de interés relevante dentro de nuestra gestión, fomentando una relación institucional sustentada en la buena fe, la transparencia y la cooperación. Asimismo, aseguramos que todos los trabajadores están comprendidos por la normativa laboral aplicable y los acuerdos vigentes.

En este marco, impulsamos una comunicación abierta, fluida y permanente con los dirigentes sindicales, orientada a la construcción de consensos, la prevención de conflictos y el fortalecimiento de las relaciones laborales sostenibles en el tiempo.

Afiliaciones	TanGo Energy	Go Services
Camioneros	0	27
Jerárquicos Mendoza	16	22
Jerárquicos Neuquén	51	39
Petroleros Privados Mendoza	0	47
Petroleros Privados Neuquén	39	249
Fuera de Convenio	95	3
Total	**201**	**387**

En relación con los colaboradores que no se encuentran alcanzados por convenios colectivos, la Compañía determina sus condiciones laborales y términos de empleo conforme a la política de compensaciones vigente para el personal fuera de convenio.

Dicha política establece lineamientos de estructura salarial, revisiones de remuneraciones, beneficios, esquemas de incentivos y demás condiciones de contratación, asegurando criterios objetivos, equitativos y alineados con las prácticas de mercado.

— Seguridad y salud

(GRI 403-1; GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10)

La gestión de la salud y la seguridad es un eje central de nuestra operación. En TanGo Energy promovemos una cultura preventiva que involucra a todas las áreas y niveles de la Compañía, basada en la disciplina operativa, la mejora continua y el compromiso individual y colectivo con el cuidado de las personas.

Nuestro enfoque parte de considerar a la seguridad como un valor innegociable, integrándola en cada decisión y en cada tarea. Trabajamos de manera sistemática para identificar peligros, mitigar riesgos y fortalecer conductas seguras, con el objetivo de prevenir incidentes y proteger la salud de nuestros colaboradores y contratistas.

Política de Seguridad

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud se formaliza a través de una política que establece los principios rectores para la gestión preventiva en todas nuestras operaciones, basada en la convicción de que la seguridad es un valor innegociable e inalterable. En este marco, trabajamos para eliminar peligros y mitigar riesgos mediante la identificación temprana de condiciones inseguras y la implementación de controles eficaces.

La protección de las personas y del ambiente constituye un principio esencial que orienta todas nuestras actividades.

Cultura de Seguridad

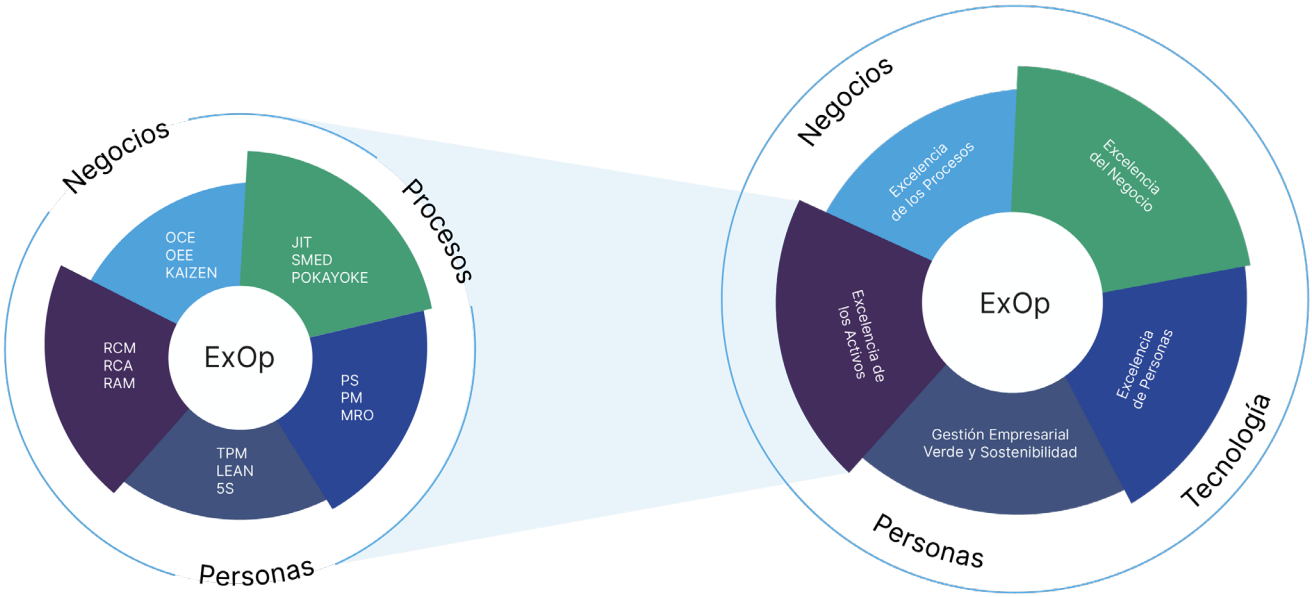
En TanGo Energy creemos que la seguridad se construye a partir de las decisiones y comportamientos cotidianos de las personas. Por ello, promovemos una cultura preventiva en toda la organización, orientada a integrar la seguridad en cada tarea y en cada instancia operativa.

Trabajamos de manera continua en el fortalecimiento de la conciencia en seguridad, con foco en la reducción de comportamientos inseguros, principal causa de incidentes en la industria. Este enfoque se apoya en la observación activa en campo, el cumplimiento de estándares operativos y la generación de espacios que favorecen el intercambio y la mejora continua.

La participación de los colaboradores es un elemento central de esta cultura. Fomentamos su involucramiento en la identificación de riesgos, la comunicación de desvíos y la construcción de soluciones, promoviendo una responsabilidad compartida en el cuidado propio y de los demás.

De este modo, consolidamos un entorno de trabajo en el que la seguridad es un valor internalizado, presente en cada decisión y sostenido por el compromiso de todos los niveles de la organización.

Modelo de Excelencia operacional



Excelencia Operativa

Excelencia Operacional

Gestión de la Seguridad y mejora continua

Gestionamos la Seguridad, la Salud, el Ambiente y la Calidad a través de un enfoque integrado, que nos permite ordenar procesos, reducir riesgos y asegurar la mejora continua de nuestras operaciones. Este enfoque garantiza consistencia en la gestión, fortalece la toma de decisiones y contribuye a un desempeño sostenible en el tiempo.

Sistema de Gestión Integrado (SGI)

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) certificado por IRAM, que articula la gestión de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad bajo estándares reconocidos internacionalmente. Este sistema está diseñado para asegurar eficiencia operativa, calidad en los procesos y alineación con los objetivos estratégicos de la Compañía.

El SGI constituye una herramienta central para la mejora continua, ya que permite identificar desvíos, gestionar no conformidades y definir acciones correctivas orientadas a optimizar el desempeño. A través de auditorías internas y externas, evaluamos el cumplimiento de los procedimientos y detectamos oportunidades de mejora en todas las áreas.

Su estructura se organiza en tres pilares principales:

Planificación: definición de objetivos claros, medibles y alineados con la estrategia del negocio.

Procesos: implementación de procedimientos estandarizados que optimizan recursos, reducen riesgos y aseguran la calidad operativa.

Monitoreo y mejora continua: utilización de indicadores de desempeño (KPIs), auditorías y revisiones periódicas para evaluar resultados e impulsar mejoras.

Este sistema integra talento humano y buenas prácticas de gestión, asegurando que la empresa mantenga competitividad, sostenibilidad y capacidad de adaptación en un entorno dinámico.

Gestión de Incidentes No Deseados

(GRI 2-25)

El Sistema Integrado de Gestión implementado nos permite identificar, evaluar y gestionar los impactos negativos reales o potenciales derivados de nuestras actividades.

Ante la ocurrencia de un incidente, se activa un proceso de análisis e investigación orientado a comprender sus causas y prevenir su recurrencia. A partir de este análisis, se definen planes de acción que se registran en el sistema de gestión, asegurando el seguimiento de las medidas correctivas hasta su cierre.

Asimismo, contamos con herramientas que permiten detectar desvíos de manera anticipada, tales como matrices de riesgos, evaluaciones específicas y mecanismos de reporte. Estas instancias se complementan con canales formales para la recepción de reclamos e inquietudes, que son registrados, analizados y gestionados conforme a procedimientos establecidos.

La eficacia de este sistema se monitorea a través de indicadores, auditorías internas y revisiones por la Dirección, incorporando la retroalimentación de las partes interesadas y promoviendo un enfoque de mejora continua basado en el aprendizaje organizacional.

Desarrollo de Capacidades y Excelencia Operativa

El desarrollo de las capacidades de nuestros colaboradores y la gestión de procesos de calidad constituyen pilares fundamentales para asegurar la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Promovemos un enfoque integrado que articula la formación continua con la estandarización de procesos, permitiendo fortalecer el desempeño operativo y responder a las exigencias de la industria.

Este enfoque contribuye a consolidar una operación disciplinada, basada en la mejora continua, la adopción de buenas prácticas y el cumplimiento de estándares de calidad reconocidos, asegurando consistencia en la ejecución y confiabilidad en los resultados.

Salud Ocupacional y Desempeño en Seguridad

La gestión de la salud ocupacional y el seguimiento del desempeño en seguridad son componentes clave para proteger el bienestar de nuestros colaboradores y asegurar condiciones de trabajo adecuadas en todas nuestras operaciones.

En TanGo Energy abordamos estos aspectos de manera integral, combinando acciones preventivas, asistencia médica y monitoreo de indicadores, con el objetivo de reducir riesgos y fortalecer la mejora continua.

Formación y Gestión de la Calidad Operativa

La capacitación permanente es un pilar de nuestro modelo de gestión, ya que permite fortalecer las competencias técnicas y operativas necesarias para el desarrollo de las tareas, así como asegurar la correcta aplicación de los estándares definidos por la Compañía.

En este marco, promovemos la participación activa y el protagonismo de nuestro equipo de trabajo en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la aplicación de controles preventivos, contribuyendo a una operación más segura y eficiente.

Asimismo, fomentamos espacios de consulta y retroalimentación que favorecen un ambiente laboral colaborativo, participativo e inclusivo, orientado a la mejora continua en seguridad y bienestar.

En paralelo, trabajamos para alcanzar la excelencia operativa siguiendo los más altos estándares internacionales de calidad, convirtiendo este compromiso en resultados medibles a través de procesos robustos y una gestión disciplinada.

Para ello, contamos con procedimientos estandarizados que permiten optimizar recursos, reducir riesgos y asegurar la calidad en la prestación de nuestros servicios, en línea con los lineamientos definidos en el Sistema Integrado de Gestión.

Desde febrero de 2024, nuestra Compañía de servicios, Go Services, certificó su Sistema de Gestión Integrado bajo normas IRAM, fortaleciendo la calidad, la eficiencia y el prestigio de nuestras operaciones.

Salud en el Trabajo

Contamos con servicios de salud en el trabajo destinados a la prevención, detección y tratamiento de enfermedades y lesiones relacionadas con la actividad.

Estos servicios incluyen evaluaciones médicas preocupacionales, periódicas y de egreso; vigilancia de la salud para puestos con exposición a riesgos físicos, químicos y ergonómicos; atención médica de emergencia en campo y en base operativa; y campañas de promoción de la salud.

Los servicios son brindados por equipos médicos propios y proveedores especializados, en coordinación con el área de Medio Ambiente, Seguridad, Salud y Ambiente (MASS), y se aplican tanto a nuestros colaboradores directos como a contratistas que desempeñan tareas en sitios operativos críticos.

Indicadores de Seguridad y Salud

El seguimiento sistemático de indicadores de seguridad y salud nos permite evaluar la efectividad de las acciones implementadas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión preventiva en todas nuestras operaciones. A través de este monitoreo, consolidamos una toma de decisiones basada en datos, orientada a la reducción de incidentes y a la protección del bienestar de nuestros colaboradores.

Durante el último período se alcanzó un resultado relevante en materia de seguridad, logrando una reducción del 33,2% (3,58) respecto al objetivo planteado para 2025 (5,36). Este desempeño refleja el compromiso sostenido con la mejora continua y la eficacia de las acciones implementadas, consolidando un avance significativo en la protección y bienestar de todos los colaboradores.

0	Fatalidades	**1**	Lesiones con consecuencias	**8**	Incidentes con días perdidos

En relación con las dolencias y enfermedades laborales, durante el período reportado la compañía no registró fallecimientos como consecuencia de estas causas. Se registraron 8 casos de accidentes con pérdida de días, con un indicador de 3,58 para 2025.

Las principales causas de los incidentes estuvieron asociadas a lesiones en manos y miembros inferiores. Todos los casos fueron gestionados a través del sistema de salud ocupacional de la compañía, incluyendo seguimiento médico, adecuaciones de tareas y acciones preventivas orientadas a reducir la recurrencia.





4 Cadena de valor

— Aliados estratégicos

La gestión de la cadena de valor es un aspecto clave para el desarrollo del negocio, ya que permite asegurar la continuidad operativa y acompañar las actividades centrales de la Compañía. En TanGo Energy entendemos a nuestros proveedores como aliados estratégicos, con quienes construimos vínculos basados en la transparencia, la eficiencia y el cumplimiento de estándares operativos.

Nuestra cadena de suministro está integrada por empresas proveedoras de bienes y servicios requeridos por las áreas de producción, comercialización y transporte.

La gestión de compras se encuentra enmarcada en el Procedimiento de Gestión de Compras y Abastecimiento, que establece reglas específicas vinculadas con la imparcialidad, la eficiencia y la transparencia. A su vez, toma en consideración el cumplimiento de normas ambientales, de salud y seguridad, así como la validez tecnológica, la libre competencia y el trato justo y equitativo.

En este marco, los proveedores se comprometen a adoptar las medidas necesarias en la prestación de sus servicios para minimizar posibles impactos ambientales negativos y garantizar la seguridad de sus trabajadores, cumpliendo con la normativa vigente a nivel nacional, provincial y municipal.

— Evaluación de proveedores

(GRI 414-1. GRI 308-1)

La evaluación de proveedores es una instancia clave dentro de la gestión de la cadena de valor, ya que permite asegurar que las empresas que acompañan nuestras operaciones cumplan con los estándares requeridos y contribuyan a un desempeño responsable y eficiente.

El área de Compras y Abastecimiento es responsable de llevar adelante este proceso, que tiene como objetivo verificar el cumplimiento de los requisitos legales, impositivos y operativos necesarios para la habilitación de proveedores.

En este marco, se analizan distintos aspectos vinculados al desempeño y la capacidad de las empresas proveedoras, entre ellos: condiciones de seguridad e higiene, control documental, impacto ambiental, existencia de sistemas de gestión (certificados o no), precios, plazos de entrega, antecedentes, capacidad operativa, ubicación, condiciones comerciales, confidencialidad, exclusividad y trazabilidad.

Una vez aprobados, los proveedores son sometidos a instancias de reevaluación bajo dos modalidades:

- **Evaluación anual ordinaria:** análisis integral del desempeño durante el último año.
- **Evaluación extraordinaria:** revisión específica asociada a un producto, servicio o situación particular.

En aquellos casos en los que se detectan incumplimientos vinculados a calidad, seguridad e higiene, cuidado del medio ambiente o irregularidades impositivas, los proveedores no son habilitados para operar con la Compañía.

— Impulsando economías regionales

(GRI 204-1)

La gestión de proveedores es también una herramienta para promover el desarrollo económico en las localidades donde la Compañía tiene presencia. En este sentido, buscamos que nuestra cadena de valor contribuya, en la medida de nuestras operaciones, al fortalecimiento de las economías regionales.

Para ello, contamos con un Portal de Control Documental, administrado por una consultora independiente, que registra y evalúa a los proveedores que operan en nuestras instalaciones. A través de este sistema se verifica, entre otros aspectos, que los trabajadores sean mayores de edad y que se encuentren en cumplimiento de sus obligaciones legales y previsionales.

Asimismo, promovemos que los proveedores actúen en línea con principios del Pacto Global de Naciones Unidas, especialmente en lo referido a la no vulneración de los derechos humanos y la erradicación del trabajo infantil.

La gestión de las compras se encuentra a cargo de la Gerencia de Compras y Abastecimiento, que articula de manera transversal con toda la Compañía, canalizando las necesidades de bienes y servicios tanto operativos como administrativos.
En este marco, se promueve la construcción de relaciones estables con los proveedores, orientadas al largo plazo, así como la contratación de empresas locales y el desarrollo de pymes en las zonas donde operamos.

Durante el período reportado, la mayor parte de los proveedores fueron de origen nacional, con una presencia destacada en Mendoza, Río Negro y Neuquén. A su vez, se realizaron contrataciones con proveedores radicados en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, principalmente asociadas a equipamiento de gran escala.

En relación con esto último, cabe señalar que muchos de estos proveedores, si bien cuentan con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, desarrollan sus actividades en las zonas donde opera la Compañía, con equipos de trabajo que residen en dichas localidades. Por este motivo, su impacto se refleja también a nivel local, más allá de la localización formal de su domicilio.

— Compras en números

A continuación, presentamos indicadores que permiten dimensionar la gestión de compras durante el período reportado, reflejando la localización de los proveedores y el porcentaje de gasto total por provincia.

Provincia	Proveedores	% de gasto total
Río Negro	71	51,85%
Buenos Aires	132	18,81%
Mendoza	116	15,05%
Neuquén	113	10,94%
Otros	25	0,70%
Total	457	100,00%



5 Nuestra responsabilidad social y ambiental

En TanGo Energy concebimos la responsabilidad social y ambiental como un eje transversal a la gestión del negocio, que se materializa en la forma en que nos vinculamos con las comunidades y gestionamos los impactos de nuestras operaciones.

Nuestro enfoque combina la generación de valor compartido con una gestión ambiental rigurosa, integrando la escucha activa, el trabajo articulado con actores locales y la mejora continua de nuestros procesos. De esta manera, buscamos contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos, promoviendo iniciativas que fortalezcan el entramado social, educativo y productivo.

— Gestión social

En TanGo Energy asumimos el compromiso de acompañar el desarrollo de las comunidades donde operamos, entendiendo que nuestra actividad está estrechamente vinculada con el entorno social en el que se inserta. En este marco, promovemos iniciativas que buscan generar valor compartido y fortalecer el desarrollo local de manera sostenible.

Nuestras acciones forman parte de un enfoque integral de sostenibilidad, basado en la escucha activa, el trabajo conjunto con actores locales y la identificación de oportunidades que contribuyan a mejorar las condiciones sociales, educativas y productivas de cada territorio.

De manera continua, revisamos y adaptamos nuestras iniciativas en función de las necesidades específicas de cada comunidad, fomentando la colaboración, la innovación y la construcción de propuestas que generen impactos positivos a largo plazo.



— Acciones que generan valor compartido

(GRI 413-1)

Las acciones de inversión social se orientan a acompañar el desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, priorizando aquellas iniciativas que contribuyen a generar impactos positivos y sostenibles en el tiempo.

Con el objetivo de organizar y potenciar estas iniciativas, las acciones se estructuran en cuatro ejes de trabajo que reflejan los principales ámbitos de intervención de la Compañía: educación y formación; empleabilidad y vinculación con el sistema educativo; desarrollo local y articulación institucional; y fortalecimiento comunitario y deportivo.

A través de estos ejes, buscamos dar respuesta a las necesidades específicas de cada localidad, promoviendo el desarrollo de capacidades, el acceso a oportunidades y el fortalecimiento del entramado social e institucional.

Principales acciones del 2025

- Programa de becas para estudiantes universitarios, terciarios y secundarios.
- Participación en eventos y ferias que contribuyen y fortalecen el desarrollo empresarial, económico y social (Argentina AOG 2025, Fiesta Provincial del Petróleo de Río Negro; Foro de Inversiones & Negocios de Mendoza, entre otras).
- Programas de Prácticas Profesionalizantes y visitas de escuelas, periodistas y autoridades a operaciones.
- Acciones de fortalecimiento deportivo e institucional.
- Implementación del Programa Ciudades de la Energía y Programa Entrenamiento para una Gestión Eficiente en alianza con RIL.
- Capacitación para docentes de escuelas secundarias y primarias.
- Participación en el Programa de actualización de contenidos e inversión educativa implementado por el IAPG en Río Negro.

— Cuidamos nuestro entorno

La gestión ambiental es un eje central en el desarrollo de nuestras operaciones. En TanGo Energy trabajamos para minimizar los impactos asociados a nuestra actividad, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales y la mejora continua de nuestros procesos.

Incorporamos la dimensión ambiental en la toma de decisiones, con el objetivo de prevenir impactos, optimizar el desempeño operativo y contribuir a la sostenibilidad del entorno en el que operamos. Este enfoque se apoya en herramientas de gestión que permiten monitorear resultados, identificar oportunidades de mejora y asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables.

— Política ambiental y sistema de gestión

Nuestro compromiso con el cuidado del entorno se encuentra formalizado en la Política de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (MASyS) y Calidad, que establece como prioridad la gestión de los impactos sobre el ambiente y las personas.

A través de esta política, se promueve la minimización de los impactos negativos derivados de nuestras operaciones, definiendo lineamientos que orientan el desempeño de la Compañía en materia ambiental.

Estos compromisos se implementan mediante un Sistema Integrado de Gestión (SIG), que permite evaluar y monitorear indicadores clave, así como gestionar de manera sistemática los procesos y sus desvíos.

El sistema abarca desde la identificación de oportunidades de mejora e innovación hasta el seguimiento de la ejecución de las operaciones, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales y de los estándares de calidad, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

— Estándares que nos guían

En TanGo Energy operamos bajo el compromiso innegociable de alcanzar los más altos estándares en medio ambiente. Entendemos que la preservación del entorno es uno de los cimientos de una Compañía rentable y sostenible.

Uno de los ejes estratégicos con el medioambiente es el compromiso con el futuro (Ambiente y Sostenibilidad) que abarca los siguientes lineamientos y acciones concretas:

Acción climática

Implementamos medidas para optimizar el uso de la energía orientadas a la eficiencia energética en nuestros procesos.

Lesiones con consecuencias

Protegemos la biodiversidad y los ecosistemas mediante criterios de economía circular, minimizando el impacto ambiental en cada etapa de nuestra operación.

Incidentes con días perdidos

Construimos vínculos de confianza con proveedores y comunidades para impulsar el crecimiento económico regional y la creación de valor compartido.

— Eficiencia en cada proceso

(GRI 302-1, GRI 302-2)

La eficiencia en el uso de los recursos es un eje transversal a nuestras operaciones y un aspecto clave para el desempeño ambiental de la Compañía. En este sentido, promovemos una gestión responsable que busca optimizar el uso de la energía, los recursos y los materiales, minimizando impactos y fortaleciendo la sostenibilidad de los procesos.

Este enfoque se integra en la gestión operativa diaria, a través de prácticas orientadas a la mejora continua, la reducción de consumos y la identificación de oportunidades de eficiencia en cada etapa de la operación.

Cuidado de la energía

En TanGo Energy, creemos que una gestión eficiente comienza por conocer en detalle nuestros consumos. Por ello, la medición precisa de la energía utilizada en cada operación ha sido incorporada como un tema material, permitiéndonos fortalecer la toma de decisiones, optimizar procesos y acompañar de manera consistente nuestros objetivos de eficiencia operativa y sostenibilidad.

Consumo energético dentro de la Compañía

En TanGo Energy, creemos que una gestión eficiente comienza por conocer en detalle nuestros consumos. Por ello, la medición precisa de la energía utilizada en cada operación ha sido incorporada como un tema material, permitiéndonos fortalecer la toma de decisiones, optimizar procesos y acompañar de manera consistente nuestros objetivos de eficiencia operativa y sostenibilidad.

Consumo Julio a Diciembre 2025

Fuente de energía	Unidad	TanGo Energy	Go Services
Gas	m3/ año	26.523	0
Gasoil	m3/ año	418	137
Electricidad	MWh	49.552	0

Las principales fuentes energéticas son combustibles fósiles (gas natural y diésel) y electricidad adquirida de la red pública. Los datos surgen de registros operativos mensuales.

Intensidad energética

Medimos la intensidad energética utilizada como indicador de desempeño operativo. El ratio de intensidad energética se calcula relacionando el consumo total de energía con el volumen de producción (KBOE) del período.

Consumo energético total	49.542 MWh
Producción total	2.028,3 kboe (Cap IV)
Ratio de intensidad energética	24,43 MWh/kboe

Agua y efluentes

(GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5)

La gestión del agua forma parte de los aspectos ambientales relevantes de nuestras operaciones, dado su rol en los procesos productivos y su vínculo con los entornos donde desarrollamos nuestras actividades. En este sentido, trabajamos para asegurar un uso responsable del recurso y una adecuada gestión de los efluentes generados.

Nuestro enfoque se centra en la prevención de impactos, mediante prácticas orientadas a la protección de los cuerpos de agua cercanos y al control de las descargas, especialmente en aquellas áreas donde operamos en proximidad a cursos de agua.

La gestión del recurso se realiza en cumplimiento del marco normativo vigente a nivel nacional y provincial, incluyendo la Resolución SEN 105/92 y regulaciones específicas como las Resoluciones HTA 778/96 y 81/18 en Mendoza, 886/885/15 en Río Negro y 181/00 en Neuquén.

Gestión del agua en las operaciones

La gestión del agua en nuestras operaciones se adapta a las características de cada territorio, considerando tanto los usos del recurso dentro del proceso productivo como las condiciones del entorno donde operamos. En este marco, el agua subterránea constituye la principal fuente utilizada en nuestras actividades.

En Río Negro, el agua se obtiene a partir de captaciones subterráneas mediante pozos con bombas electro sumergibles. Este recurso se utiliza principalmente en los procesos asociados a la extracción secundaria y el tratamiento del petróleo, hasta alcanzar las condiciones requeridas para su comercialización.

Uno de los principales destinos del agua es su inyección en formaciones geológicas productivas, aplicada de manera selectiva para estimular la producción. Adicionalmente, en menor escala, se emplea en tareas de reparación de pozos, riego de caminos, usos domésticos no potables en instalaciones operativas y abastecimiento de agua para productores ganaderos.

En Mendoza, el agua también se destina a procesos vinculados a la adecuación del petróleo para su comercialización, así como a actividades operativas como el riego de caminos, el uso doméstico no potable en instalaciones y el suministro para productores ganaderos.

Como parte de nuestras operaciones, se genera agua residual que requiere un tratamiento adecuado para prevenir impactos en el ambiente y en las comunidades cercanas. Para ello, el agua es tratada y posteriormente reinyectada en la misma formación de origen o dispuesta en pozos sumideros diseñados para su gestión segura.

Gestión responsable de residuos

(GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5)

La gestión de residuos forma parte de los aspectos ambientales relevantes de nuestras operaciones y se aborda bajo un enfoque integral que contempla todas las etapas del proceso, desde su generación hasta su tratamiento y disposición final.

En este marco, el Sistema Integrado de Gestión y los lineamientos establecidos en la Política Ambiental orientan un control sistemático sobre los residuos generados, en línea con la normativa vigente y las prácticas de la industria. La Compañía asume la responsabilidad de asegurar su correcta gestión, promoviendo además la reducción, reutilización y reciclaje siempre que las condiciones operativas lo permitan.

En el desarrollo de nuestras actividades se generan distintos tipos de residuos, entre ellos:

Residuos sólidos asociados a la operación

Incluyen materiales con restos de hidrocarburos, latas de pintura, tierras contaminadas, emulsiones, lodos y recortes de perforación.

Residuos domiciliarios asimilables a urbanos

Generados en campamentos y oficinas, tales como restos de alimentos, papel y plásticos.

Durante el período reportado, se implementaron procesos y nuevas prácticas con el objetivo de reducir la generación de residuos y su impacto en el ambiente.

El tratamiento y la disposición final de los residuos condicionados se realiza, en parte, a través de operadores externos certificados, en cumplimiento con la legislación nacional (Ley N° 24.051/1991) y normativas provinciales aplicables, como la Ley N° 3.250/1998 en Río Negro y la Ley N° 5.917/1992 en Mendoza.

Adicionalmente, algunos residuos que no requieren eliminación programada, como los suelos empetrolados, son gestionados internamente mediante procesos de biorremediación en repositorios. Este tratamiento permite su transformación en biomasa o suelo inerte, que puede ser reutilizado en tareas de relleno en caminos, canteras y locaciones, o destinado a instancias posteriores de tratamiento.

La Compañía cuenta con herramientas de registro y control para el seguimiento de los residuos generados, incluyendo planillas internas y la Memoria Anual de Residuos Especiales. Estos sistemas permiten clasificar los residuos según su tipo, origen, volumen y destino, asegurando su trazabilidad a lo largo de todo el proceso de gestión.

Acción por el clima

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4)

El cambio climático representa un desafío central para la gestión del negocio y una prioridad para TanGo Energy. En este marco, integramos la acción climática en nuestra estrategia, comenzando por la medición de nuestra huella de carbono como base para identificar impactos, mejorar la gestión de las emisiones y avanzar en iniciativas de mitigación, en línea con nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas.

Asimismo, abordamos el cambio climático desde la identificación y gestión de riesgos y oportunidades. Reconocemos potenciales impactos regulatorios, operativos y de mercado, así como oportunidades vinculadas a la eficiencia y la optimización energética. Estos aspectos se analizan de forma sistemática, permitiéndonos fortalecer la resiliencia del negocio y acompañar un desarrollo sostenible en el largo plazo.

Medir para gestionar las emisiones

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4)

La gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) constituye una herramienta clave para comprender el impacto climático de nuestras operaciones y orientar la toma de decisiones en materia ambiental.

En este marco, la Compañía mide su huella de carbono con el objetivo de identificar las principales fuentes de emisión, mejorar la calidad de la información disponible y avanzar en la implementación de acciones orientadas a su reducción y mitigación.

El análisis de las emisiones permite no solo gestionar riesgos asociados al cambio climático, sino también detectar oportunidades de mejora en los procesos, tanto en la eficiencia de las mediciones como en el desarrollo de iniciativas de reducción y compensación.

Asimismo, la divulgación de estos indicadores forma parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, en línea con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, fortaleciendo la relación con nuestras partes interesadas.

Para el seguimiento del desempeño, utilizamos un indicador de intensidad de emisiones que relaciona el total de emisiones, expresadas en toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO_2e), con el volumen de producción (tCO_2e/kboe).

Alcance 1 (tCO2e)	Alcance 2 (tCO2e)	Alcance 3 (tCO2e)	Total (tCO2e)	Intensidad	Unidad intensidad
44.469,85	23.009,66	177,52	67.657,02	49,40	kgCO2e/BOE

Riesgos y oportunidades del cambio climático

(GRI 201-2)

El cambio climático nos expone a riesgos regulatorios, de mercado, físicos, reputacionales y tecnológicos que pueden impactar en los costos operativos, la continuidad del negocio, el acceso a financiamiento y la competitividad comercial en el caso de Go Services. Asimismo, se identifican oportunidades asociadas a mejoras en la eficiencia operativa, reducción de la intensidad energética y el posicionamiento competitivo.

Estos riesgos y oportunidades son analizados anualmente en la matriz de contexto y riesgos del negocio, y gestionados mediante políticas de cumplimiento, planes de continuidad operativa, iniciativas de eficiencia energética, fortalecimiento del sistema integrado de gestión y transparencia hacia los grupos de interés.

— Protección del entorno natural

(GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5 y GRI 101-8)

La gestión del entorno natural forma parte de los ejes centrales del desempeño ambiental de la Compañía, especialmente en actividades vinculadas a la operación hidrocarburífera. En este marco, trabajamos con un enfoque preventivo y de control, orientado a identificar, evaluar y mitigar los impactos potenciales sobre los ecosistemas.

Como parte de este enfoque, realizamos estudios de impacto ambiental en todas las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, en cumplimiento con los requerimientos establecidos por las autoridades regulatorias. Estas evaluaciones permiten anticipar posibles efectos sobre el entorno y definir medidas de gestión adecuadas para cada operación.

Durante el período reportado, la Compañía no registró operaciones —propias, arrendadas o gestionadas— ubicadas dentro o en áreas cercanas a zonas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

En relación con la gestión de riesgos ambientales, los derrames de hidrocarburos constituyen uno de los principales eventos a prevenir y controlar. Frente a este tipo de situaciones, la Compañía actúa de manera inmediata, implementando planes de contingencia y respuesta diseñados para intervenir con rapidez y eficacia.

El abordaje de estos eventos tiene como objetivo minimizar los impactos, avanzar en la remediación de las áreas afectadas y restituir las condiciones del entorno en el menor tiempo posible, en cumplimiento con la normativa vigente y de acuerdo con las prácticas de la industria.





6 Notas

— Nota 1: trabajadores que no son empleados (GRI 2-8)

Durante el período reportado, la Compañía contó con pasantes desempeñándose en las áreas de Relaciones Institucionales y Control de Gestión. Los vínculos de pasantías se formalizaron en articulación con la Universidad Nacional de Río Negro y la Universidad de Flores, en el marco de los convenios vigentes con ambas instituciones. Estas iniciativas forman parte del compromiso de la Compañía con la formación y el desarrollo de futuros profesionales.

— Nota 2: ratio compensación total anual (GRI 2-21)

Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados: 6,05 (PAESA + AENSA) considerando a las personas que estuvieron desde julio a diciembre 2025.

Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados:

0,00 (PAESA + AENSA) considerando a las personas que estuvieron desde julio a diciembre 2025.
Para el personal fuera de convenio no se dio ningún ajuste durante el período de Julio a Diciembre.

— Nota 3: mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes (GRI 2-26 | 2-8)

La Compañía dispone de un canal confidencial y anónimo para la recepción de denuncias, administrado por KPMG. Este mecanismo se encuentra disponible para empleados, clientes, proveedores y terceros vinculados, quienes pueden acceder a los seis medios habilitados para reportar, de manera segura, cualquier conducta irregular o situación que consideren contraria a la normativa vigente o a los principios éticos de la Compañía.

El canal constituye una herramienta clave para la detección temprana, prevención e investigación de posibles incumplimientos, contribuyendo a resguardar el adecuado funcionamiento de la Compañía. A través de este sistema, buscamos minimizar eventuales pérdidas, tanto en términos de activos como de reputación, así como reducir la probabilidad de reiteración de tales situaciones en el futuro.
Asimismo, garantizamos la estricta confidencialidad del proceso y la no aplicación de represalias contra aquellas personas que realicen una denuncia de buena fe.

— Nota 4: obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación (GRI 201-3)

La Compañía no cuenta con planes de pensiones o esquemas de jubilaciones complementarios propios.

Las prestaciones previsionales de los trabajadores se rigen exclusivamente por el sistema de seguridad social establecido por la legislación laboral y previsional vigente, así como por las disposiciones contempladas en los convenios colectivos de trabajo que resulten aplicables.

En este sentido, la Compañía realiza los aportes y contribuciones obligatorios conforme a la normativa correspondiente, garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales en materia previsional y asegurando que los colaboradores accedan a los beneficios establecidos por el marco regulatorio vigente.

— Nota 5: impactos económicos indirectos significativos (GRI 203-2)

Go Services concretó un acuerdo con Pan American Energy (PAE) para la prestación de servicios de recorredor y transporte de cargas líquidas, en el área de Loma Guadalosa. Además en el segundo semestre, se realizó el mantenimiento de más de 770 km de caminos principales en todos los yacimientos por un costo de más de USD 132.000.

— Nota 6: consumo energético fuera de la organización (GRI 302-3)

Consumo energético fuera de la Compañía
En 2025 no llevamos adelante esta medición. Comenzaremos a realizar en 2026. Para cada corriente se medirá lo siguiente:

Corriente aguas arriba:
El transporte de materiales entregado en yacimiento de los principales proveedores de insumos;
Los viajes de negocio y el transporte de los trabajadores;

Corriente aguas abajo:
El transporte del petróleo hasta su punto de venta;
El transporte de residuos hasta el repositorio de disposición final;
El transporte asociado a la venta de gas

— Nota 7: plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales (GRI 402-1)

En TanGo Energy, los colaboradores desarrollan sus tareas bajo esquemas de trabajo específicos, por lo que cualquier modificación en las condiciones laborales se planifica con la debida anticipación. Esta previsión nos permite resguardar la continuidad de la operación y, al mismo tiempo, asegurar que nuestros equipos cuenten con los tiempos de descanso necesarios.

A nivel corporativo, procuramos comunicar los cambios con la mayor anticipación posible, considerando siempre las necesidades operativas y promoviendo una organización del trabajo que priorice el bienestar de nuestros colaboradores.

— Nota 8: comunicación y formación anticorrupción (GRI 205-2)

Durante el período reportado no se realizaron programas formales de capacitación anticorrupción, aunque el Área de Legales & Compliance brindó asesoramiento permanente a las distintas áreas de la organización respecto del cumplimiento normativo y los estándares de conducta empresarial responsable.

— Nota 9: diversidad e inclusión (GRI 405-1)

La diversidad y la equidad enriquecen nuestra cultura y expanden nuestra capacidad de innovar. Para ello promovemos un entorno inclusivo, respetuoso y libre de discriminación, donde cada persona puede desarrollarse plenamente.



7 Índice GRI

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso: TanGo Energy ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 1 de julio de 2025 al 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1 Fundamentos 2021

	ESTÁNDAR GRI	RESPUESTA
	GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1. Detalles organizacionales	TanGo Energy Argentina S.A tiene sus oficinas corporativas en Mariano Moreno 523, Cipolletti (CP R8324), Provincia de Río Negro. Opera en el sector de hidrocarburos convencionales y no convencionales en Argentina con activos en las provincias de Río Negro, Mendoza y Neuquén.
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	TanGo Energy Argentina S.A
	2-3. Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1 de julio del 2025 al 31 de diciembre del 2025, frecuencia anual, comunicaciones@tangoenergia.com
	2-4. Actualización de la información	No
	2-5. Verificación externa	No
Actividades y trabajadores	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 8, 10 y 14
	2-7. Empleados	Página 33
	2-8. Trabajadores que no son empleados	Nota 1
Gobernanza	2-9. Estructura de gobernanza y composición	Página 10
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 12
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 10
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 13
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 13
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes sostenibilidad	Página 13
	2-15. Conflictos de interés	Página 16
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas	Página 19
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 13

	2-18. Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se realiza
	2-19. Políticas de remuneración	Página 40
	2-20. Proceso para determinar la remuneración	Página 40
	2-21. Ratio de compensación total anual	Nota 2
Estrategia, políticas y prácticas	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 4
	2-23. Compromisos y políticas	Páginas 16, 17 y 18
	2-24. Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 16, 17 y 18
	2-25. Procesos para remediar los impactos negativos	Página 44
	2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Nota 3
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas	Durante el período reportado, la organización mantuvo el cumplimiento de la legislación y normativa aplicable a sus operaciones. No se registraron casos significativos de incumplimiento ni sanciones materiales por parte de organismos regulatorios.
	2-28. Afiliación a asociaciones	Página 30 y 31
Participación de los grupos de interés	2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 28 y 29
	2-30. Convenios de negociación colectiva	Página 41

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

Contenidos sobre los temas materiales	3- 1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 25
	3- 2 Lista de temas materiales	Página 26 y 27
	3- 3 Gestión de los temas materiales	Página 26 y 27

GRI 200: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021

GRI 201 Desempeño económico - 2016	201- 1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 20
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 58
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 4
	201- 4 Asistencia financiera recibida del gobierno	En el período reportado no recibimos asistencia financiera del gobierno.
GRI 202 Presencia en el mercado - 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Es de 16% más considerando el salario básico CCT de ingresante (Cat. A)
	202- 2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	El 95% de los ingresos son perfiles de las comunidades donde operamos.

GRI 203 Impactos económicos indirectos - 2016	203- 2 Impactos económicos indirectos significativos	Nota 5
GRI 204 - Prácticas de abastecimiento - 2016	204- 1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 49
GRI 205- Anticorrupción - 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Página 16
	205- 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nota 8
	205- 3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el período reportado no se registraron incidentes de corrupción.
GRI 206 - Competencia desleal - 2016	206- 1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante el período reportado no se registraron acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contrarias a la libre competencia en las que la Compañía haya sido parte.
GRI 207 - Fiscalidad - 2019	207-1 Enfoque fiscal	Página 21
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Página 21
GRI 300: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 302 - Energía - 2016	302- 1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 53 y 54
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Nota 6
	302-3 Intensidad energética	Página 54
GRI 303 - Agua y efluentes - 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 55
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertidos de agua	Página 55
	303-3 Extracción de agua	Página 55
	303-4 Vertido de agua	Página 55
	303-5 Consumo de agua	Página 55
GRI 101 - Biodiversidad - 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Página 58
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Página 58
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Página 58
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Página 58
	101-8 Servicios de los ecosistemas	Página 58

GRI 305 - Emisiones - 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 57
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 57
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 57
	305- 1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 57
GRI 306 - Residuos - 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 56
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 56
	306-3 Residuos generados	Página 56
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Página 56
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Página 56
GRI 308 - Evaluación ambiental de proveedores - 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Página 48
GRI 400: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 401 - Empleo - 2016	401- 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 36
	401- 2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 38
	401-3 Permiso parental	Página 39
GRI 402 - Relaciones trabajador empresa - 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Nota 7
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo - 2018	403- 1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 3 Servicios de salud en el trabajo	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 6 Promoción de la salud de los trabajadores	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46

	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403- 9 Lesiones por accidente laboral	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Páginas 42, 43, 44, 45 y 46
GRI 404 - Formación y educación - 2016	404- 1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 38-
	404- 2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 36 y 37
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	En el período reportado la Compañía no contó con evaluación de desempeño.
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nota 9
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	La Compañía no hace diferencia entre el salario de hombres y mujeres.
GRI 406 - No discriminación - 2016	406- 1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En el período reportado no hubo casos de discriminación.
GRI 407- Libertad de asociación y negociación	407- 1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	En nuestro Código de Ética y Conducta se hace mención de que facilitamos la libertad de asociación, afiliación a sindicatos y participación en negocios colectivos. Se encuentra disponible en la extranet y cada vez que un proveedor se loguea.
GRI 408 - Trabajo infantil - 2016	408- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Disponemos de un Portal de Control Documental, gestionado por una consultora independiente, que registra y evalúa a todos los proveedores que operan en nuestras instalaciones. Este sistema garantiza, entre otros aspectos, que los trabajadores sean mayores de edad y cumplan con todas las obligaciones legales y aportes requeridos.
GRI 409 - Trabajo forzozo u obligatorio - 2016	409- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Disponemos de un Portal de Control Documental, gestionado por una consultora independiente, que registra y evalúa a todos los proveedores que operan en nuestras instalaciones. Este sistema garantiza, entre otros aspectos, que los trabajadores sean mayores de edad y cumplan con todas las obligaciones legales y aportes requeridos.
GRI 413 - Comunidades Locales - 2016	413- 1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 52
GRI 414 - Evaluación social de proveedores - 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Página 48

TanGo Energy

Reporte de Sostenibilidad 2025